

大同新荣:夯基铸魂强队伍 脱薄向强焕新颜

刘亚文 袁亚楠

又是一年关至,山西省大同市新荣区人民法院审理的三起劳动合同纠纷案件中,三位当事人终于不再为烦“薪”事发愁了。

“感谢王法官用心用情解决了困扰我们近两年的纠纷,心里的石头终于落地了,总算能过个好年了……”近日,当事人李某等三人将三面书有鎏金大字“倾心化解调纠纷 秉公执法暖人心”的锦旗,送到了新荣区人民法院承办法官王瑾的手中。

“民生无小事,枝叶总关情。”这三起劳动合同纠纷案,是2023年某煤业公司解除李某等三人的劳动合同引发的请求支付经济赔偿金的纠纷。

“这几个案子我来办理。”王瑾接待当事人时郑重地说道,“法院会以事实为依据,以法律为准绳。”之后,王瑾带着他的办案团队开始翻阅卷宗、查找资料、实地走访,最大限度还原案件事实真相。

下转第六版



扫码观看海报

全国人大代表王雅丽——

“五个融合”助力脱薄创优

王瑾 文/图



图为全国人大代表王雅丽。

“2024年年初,山西省大同市新荣区人民法院被确定为首批相对薄弱基层法院。一年来我们看到,新荣区法院在上级法院的正确指导、地方党委的坚强领导和有力支持下,经过全体干警共同努力,脱薄工作取得了很大的成效,整体面貌焕然一新。”全国人大代表、大同市第四人民医院院长王雅丽说道。

王雅丽表示,新荣区法院在脱

薄工作中的“五个深度融合”给她留下了深刻的印象。“五个深度融合”分别是政治建设与服务建设深度融合、内生动力与外部帮扶深度融合、案件办理与社会治理深度融合、业绩考核与综合评价深度融合、廉政建设与法院文化深度融合。

王雅丽说,新荣区法院开展脱薄工作以来,以认真学习全国模范法官韩旭辉先进事迹和崇高精神为引领,教育干警秉持“如我在诉”的意识,把定分止争、服判息诉做到极致,促进审判工作提质增效,形成党建引领业务工作新格局。同时,新荣区法院坚持和发展新时代“枫桥经验”,进一步实现诉调有机衔接、统筹联动。她指出,完成脱薄任务不是最终的目的,而是一个新的起点、新的开始。要在立足于审判职能的基础上,一体化提升干警队伍素质,主动融入党委政府领导的基层社会治理大局,努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义。

广西武宣:执前督促激活脱薄争先“一池春水”

本报记者 吴琪 本报通讯员 刘任健

全国人大代表韦恒焦——

持续巩固脱薄工作成果

本报记者 吴琪 本报通讯员 刘任健



图为韦恒焦(右一)到武宣县人民法院桐岭人民法庭调研。

东风解冻,陌上生春,暖风吹起阵阵清幽的桂花香。2025年2月7日,何传秀拎上案卷,熟门熟路地赶赴广西壮族自治区武宣县三里镇长乐村。一路上,蔗林连绵,李花满山,田间地头满是春天的气息。

“陈支书,之前法庭办理的15件按树所得款分配纠纷案已履行到位。日后再发生类似纠纷,请及时向法庭反馈情况,及时消除纠纷隐患,避免矛盾激化升级。”

“各村民小组在制定农村集体经济组织收益分配方案时,容易出现不够民主、不符合法律法规等情况,导致此类纠纷较为多发。”

在村委会办公室,何传秀与村支书陈礼仔细复盘纠纷成因和案件办理情况,防止类似纠纷一“案”衍生多“件”。

何传秀是武宣县人民法院三里人民法庭法官助理。

下转第六版



扫码观看海报

致薄原因

政治建设

运用党的创新理论指导审判工作不到位,党建与业务融合不深

业务工作

审判执行工作质效相对落后

队伍素质

领导班子凝聚力战斗力较弱,队伍创优争先精神不足

脱薄举措

突出政治引领

落实“第一议题”制度,开展政治轮训
党建业务融合
开展“学习韩旭辉,争做韩旭辉式好法官”主题活动

创新“党建+”品牌
创建审判“先锋队”、执行“突击队”

压实工作责任

落实院庭长阅核制,对被发改案件“一案双查”
做优审判管理
定期召开数据研判分析会,深化“一网一库”应用

选优配强班子

山西高院选派2名审判业务专家挂职副院长
加强队伍培训
邀请山西高院、大同中院业务骨干来院授课,建立年轻法官“传帮带”机制

脱薄成效

全院干警“从政治上看、从法治上办”的意识和能力增强
2024年度被授予“山西省维护妇女儿童权益先进集体”“大同市优秀基层人民法院”等荣誉称号

审判质量管理指标全部达标且9项优于参考区间



完成法官等级晋升5人,行政人员职级晋升2人,补充审判委员会委员1人,补充1名研究生干警

致薄原因

政治建设

党建引领作用发挥不充分

审判质效

办案指标发展不均衡,发改案件多

队伍建设

高层次人才缺乏,队伍结构不合理

脱薄举措

加强政治学习

严格落实“第一议题”制度
党建业务融合
设置“党员示范岗”,评选“党员先锋队”

抓住“关键少数”

推进院领导带头办理疑难复杂案件,压实院领导监管责任
严抓审判管理
运用数据会商,加强发改分析

选优配强干部

建立梯队储备人才库,健全人员分类管理制度
加强业务培训
运用网络资源开展分级分类培训
从严管院治警
加强纪律建设,强化日常管理,加强“四类案件”的监督

脱薄成效

“党旗领航·法治宣城”党建品牌不断深化



1篇案例获广西法院“百优案例”,1篇裁判文书获广西法院“百优裁判文书”
1个人民法庭获评第三批“广西示范人民法庭”,1人获评为“广西示范人民法庭”创建工作先进个人
1人获评广西法院“执行先锋”,1人获评广西法院“办案能手”

六盘水水城:打赢审判质效指标脱薄攻坚战

何威 龙立琼

“我认可二审的裁判。”前不久,贵州省六盘水市水城区人民法院在分析一建设工程施工合同纠纷案被六盘水市中级人民法院二审改判的情况时,一审承办法官接受了改判的结果。

“这起案件系上诉人在二审中新提交了微信转账记录,是一审中未出示的证据,导致案件认定事实有变动,从而被二审改判。”水城区法院审判办副主任孙飞在复盘时找出了其中的症结。

原来,2018年1月29日,绵阳某建筑工程有限公司中标水城区某乡镇安全饮水建设工程。同年2月23日,该公司以80万元的包干价向自然人严某转包了该工程的施工。

下转第六版



扫码观看海报



扫码观看视频

全国人大代表杨恩兰——

以“钉钉子”精神啃下“硬骨头”

何威



图为全国人大代表杨恩兰。

资料图片

“贵州省六盘水市水城区人民法院在脱薄工作中砥砺奋进,成效显著,令人欣慰。在审判质效方面,水城区法院合理调配资源,优化审判流程,案件审理周期大幅缩短,审判执行质效稳步提升。执行工作也不断发力,创新执行方法,攻克诸多执行难题,当事人的合法权益得到有力维护,司法公信力显著增强。”

近日,全国人大代表、贵州省六盘水市水城区农业综合开发中心主任杨恩兰在谈到水城区法院脱薄工作时说。

杨恩兰认为,水城区法院积极优化升级诉讼服务中心,对董地人民法庭、发耳人民法庭进行更新打造,线上线下融合,为群众提供立案、调解、咨询等全方位便捷服务,有效提升了司法服务质量。巡回审判、法治宣传等工作深入基层,把司法温暖传递到群众身边,有力提升了群众的司法获得感。

对于水城区法院下一步工作,杨恩兰建议进一步深化与基层治理组织的协作联动,形成矛盾纠纷多元化解的强大合力,做实矛盾纠纷多元化解,从源头上减少诉讼增量。

“相信水城区法院一定能够以脱薄为契机,持续巩固成果,在司法为民的道路上不断迈进,为当地经济社会高质量发展提供更加坚实有力的司法保障。”杨恩兰说。

西藏措勤:雪域之巅以法为光,照亮脱薄之路

罗布郑堆 嘎玛旺曲

海拔4700米的西藏自治区措勤县,宛如一颗被雪山、湖泊、草原环绕的明珠。

2024年3月10日,清晨的微风格外凉爽,措勤县人民法院的干警们一个个精神饱满,正准备这天的普法宣传活动。

法官扎西顿珠正忙着普法宣传材料装车。这天他和其他干警作为“大湖调解团队”的成员,要前往偏远牧区开展法治宣传和调解工作,这是措勤法院脱薄工作的重要措施之一,目的在于满足群众的多元司法需求,很受牧民群众欢迎。

措勤县地广人稀,群众居住分散。长期以来,牧民群众法律意识不强,非婚生子女合法权益保障是当地的一大难题。自被定为全国相对薄弱基层法院以来,措勤法院深入研究、认真分析,把加强非婚生子女的权益保障作为提升审判工作质效的重要内容之一,下转第六版



扫码观看海报

全国人大代表格桑卓玛——

直面问题 脱薄自强

罗布郑堆 嘎玛旺曲



图为全国人大代表格桑卓玛。

许宝慧 摄

近日,全国人大代表、阿里地区象雄艺术团专职党支部书记格桑卓玛在听取西藏自治区阿里地区中级人民法院关于措勤县人民法院脱薄情况汇报后说:“没想到,短短不到一年的时间,措勤法院审判执行各项工作整体质效提升如此明显。这说明最高人民法院贯彻落实习近平总书记关于加强政法基层基

础工作的重要论述,全面加强相对薄弱基层法院建设的成效显而易见,也凝聚着全国、全区法院全体干警的不懈努力。”

“民事案件平均审理时长从原本的51天减少至39天,群众的诉讼周期大幅缩短,更多案件背后的矛盾纠纷能够得到及时化解,为阿里地区经济社会发展营造了更加和谐稳定的社会环境,也提供了更好的法治支撑和保障。”格桑卓玛说。

格桑卓玛表示,措勤法院没有把相对薄弱当成一种负担,而是当作加强和改进工作的动力和鞭策,静下心来一个一个问题分析、一个一个问题解决,才取得了今天的成绩。脱薄不是终点,相信在今后的工作中,措勤法院能够以此为契机、为抓手,不断巩固拓展脱薄工作成果,更好服务党和国家工作大局,为阿里地区乃至西藏经济社会发展提供更加优质高效权威的司法服务。

致薄原因

政治建设

党建责任落实不力,“三个规定”执行不严

业务工作

审判质效相对落后

队伍素质

人才培养力度不足,干警专业化水平有待提升

脱薄举措

压实党建责任

加强政治引领,打造全新党建阵地,激发党员活力
加强作风建设
从严管院治警,严格执行“三个规定”

强化案件繁简分流

制定繁简分流工作办法,配备速裁快审团队
加强发改案件分析
对发改案件开展“一案一分析”,形成发改案件分析报告

强化班子建设

选优配强领导班子
优化队伍结构
加强中层干部队伍建设,分类培养后备干部

脱薄成效

干警作风显著提升,“三个规定”填报数量从289条提升至1275条,1个正面典型获贵州高院通报表扬

2024年员额法官人均结案数412件,同比增长28.38%,位于全省前列



2024年员额法官中具有全日制本科以上学历的人数同比增长21.74%,法官助理中法学专业背景人员数量同比增长58.33%
6个集体,18名干警受到表彰

致薄原因

政治建设

党建与业务融合不足,理论学习需加强

业务工作

案件审理周期把控不严,案件服判息诉率不高

队伍素质

人员结构不合理,干警专业能力欠缺

脱薄举措

坚持党建引领

推进“党建+审判”工作模式,发挥党员模范带头作用
强化制度建设
严肃党内政治生活,严格执行“三会一课”等制度

提升审判质效

强化案件质量管理,加强裁判文书、判后答疑等工作
落实司法为民
组建调解、速裁团队,提升执行工作质效

优化人员配置

选优配强班子,明确责任分工,组建专业化审判团队
提升专业素质
加强与援藏法院、上级法院的交流学习,组织干警参加各类业务学习

脱薄成效

创建“党建引领厚德崇法新篇章 法徽耀奋楫公正为民新征程”党建品牌,推进党建与业务融合
2024年被评为西藏自治区优秀法院
2024年度在全员综合目标考核中获得“优秀”档次



补充党组成员2名,政治部主任1名,职务职级晋级2人
在《西藏审判》发表文章1篇