

# 教“怎么做”，更教明“为何做” ——国家法官学院“如何做一名好法官”思政课见闻

本报记者 陈小康

充证据函100余份……

“有时我也在想，坚持的东西对不对。但如果让公正蒙尘，就是失职啊。”

## 要真实更要专业

刘健，长期在法院新闻舆论一线工作，作为重庆市高级人民法院宣传处处长，她习惯从舆论场的视角来观察审判。

“真实和专业是法官的必修课。”做一名好法官，承载着法院人最坚定的初心、最直观的激励以及老百姓对司法最殷切的想象。来京前，刘健专门和几位刑事法官沟通，“业务能力强是他们的标签，但他们也时常面临着案件质效压力、职业评价的焦虑。我想重新走近他们，听一听他们心中是如何定义好法官的。”

课堂上，刘健结合工作中的典型案例进行了交流，并分享几位法官的访谈视频：为查清杀人动机，法官李莉读了被告人几十本日记。在一起毒品犯罪案件中，法官赵甫查看被告人接受讯问的视频近100小时。法官邹小莉是重庆法院首创的命案被害人权益保护机制的积极推动者，“刑事审判需要更加依法审慎，尽量避免案生案”。法官王桂荣认为，只要法律适用过关、事实清楚，充分关照了诉讼各方权利，舆论应该不会给出否定评价。

“几个小时的访谈，法官都觉得经常听听舆论反馈是必要的。”刘健特别提到“100-1=0”，舆论场对实体正义、程序正义以及司法获得感有着强烈的感知。刑事案件无小事，强烈的责任心是刑事法官面对舆

论场时必不可少的条件。

## 要成为“有情怀”“有担当”的法官

在互动环节，学员蔡智玉提问道：“现在案子多，刑事案件办理需慎之又慎，案件宣传有时候会引发舆论误读。有没有破局之道？”刘健认为，法官要习惯与舆论场“共舞”，重塑法官在舆论场的叙事方式是破局关键，让真实和共情成为主流基调。舆论场对好法官的期待，兼具人民性和专业性。讲好办案故事，传递公平正义，法官和法官人同样使命在肩、任重道远。

“需要补充证据时，可能会影响一些考核指标，跟其他机关如何沟通？”对于学员杨玲的提问，李世锋毫不藏私：“要在审限内积极沟通，要善于抓重点，提问题要提在七寸上，让对方一眼看出是影响案件定性的关键证据。”

回应学员关于调解的困惑时，王国侠说：“可从小的共识做起，汇聚成大的共识。适当跳出案情来审视整个事件，找到能做主的人参与调解，可能事半功倍。”

学员李河强、任娟表示：“课程将法治信仰理念融入涉案财物处置工作，不只教‘怎么做’，更教明‘为何做’。”“培训不只教我成为‘有能力’的法官，还指引我们成为‘有情怀’‘有担当’的法官。”

国家法官学院坚持思政课程和课程思政同向同行，积极一体推进政治素质、业务素质、职业道德素质课程建设，今年推出的“如何做一名好法官”系列思政课已累计举办5期，受训一线法官近千名。

## 上海静安商事纠纷平均调解周期缩短至三十二天

越来越多的企业选择通过商事调解中心解决争议

本报讯（记者 张巧雨 通讯员 范婷婷）商事调解员、外商投资企业协会专家在互联网的这头，双方当事人也在互联网的那头，“现在，我们开始调解……”这一幕，近日出现在上海市静安区人民法院商事调解中心。

不久前，某跨国公司软件公司将合作伙伴某科创公司诉至静安区法院。案件尚未正式审理，某科创公司代理人刘先生来到法院咨询：“我们只是因为一时资金周转不开拖欠了软件服务费，实际上我们愿意付款，但不愿出现涉诉信息，更不愿意成为判决书、调解书中的被告。”

原来，某科创公司正在为科创板上市做前期准备工作，担心有涉诉信息可能会影响后续经营发展。而且被告一直使用原告开发的软件，双方还有继续合作的可能。

承办法官黄亮经过初步研判，考虑到某跨国公司软件公司的外资背景，决定引入静安区外商投资企业协会和清梦数字经济调解中心进行联合调解。

2025年上海市高级人民法院与上海市司法局联合发布《关于提升商事调解服务质效 助力优化营商环境的工作方案》，明确支持商事调解组织市场化运作。静安区法院积极响应，成立商事调解中心，制定商事案件多元化解工作指引，建立商事案件委派调解机制。

静安区外商投资企业协会充分发挥其熟悉外资企业需求的行业优势，清梦数字经济调解中心充分利用其商事调解的专业经验，经过多轮磋商，被告公司同意在十日内付清软件服务费，双方最终达成调解协议，并请法院进行司法确认，原、被告双方握手言和并表示将继续合作。

如今，越来越多的企业选择通过商事调解中心解决争议。静安区法院商事调解中心自试运行以来，累计委托调解1646件，成功调解544件，平均调解周期缩短至32天。

## 甘肃陇南启动庭审观摩评议活动

本报讯 为进一步深化庭审实质化与规范化建设，全面提升法官审判业务能力，近日，甘肃省陇南市中级人民法院启动为期数月的庭审观摩评议活动，聚焦庭审核心环节，通过系统化的现场观摩与精准评议，着力夯实审判工作基础，为审判执行工作高质量发展注入新动能。

陇南中院党组高度重视，“一把手”审定活动方案并主持召开专题会议进行部署。根据《陇南市中级人民法院庭审观摩活动实施方案》，活动自2025年11月起开展至2026年3月，覆盖全院员额法官，包含刑事、民事、行政等审判领域。

为确保活动取得实效，陇南中院制定详尽的观摩庭审评分评议表，围绕优秀庭审具备的合规性、专业性、示范性、庭审准备、程序推进、庭审驾驭能力到司法形象等多个维度设定量化评价标准，确保示范庭审有章可循、有尺可量。

观摩评议采用“即时评议+集中研讨”的创新模式，优先选取社会关注度高、审理难度大的典型案例，着力构建“观摩—评议—总结—提升”的全链条工作机制。同时，打破部门及案件类型壁垒，每场观摩邀请院领导、审判委员会委员及来自不同审判团队的法官参与打分评议，全程记录庭审亮点与改进空间。评议会于庭审后即时召开，评议组与合议庭成员面对面深入交流，既肯定推广优秀做法，也直指问题短板并提出建设性意见，形成发现问题、分析问题、整改提升的闭环管理。

截至11月25日，已成功组织8场观摩活动，成效初步显现。年轻法官快速学习掌握驾驭复杂庭审的实战技巧，资深法官也在评议中进一步梳理优化审判思路与裁判方法，实现教学相长。

陇南中院相关负责人表示，要以此次活动为契机，持续探索并完善司法能力建设的长效机制，努力将学习观摩成果转化法官公正司法的实际办案能力。

（伊廷峰 赵泽荣）

## 湖南郴州“三步工作流程”一体推进示范文本与先行调解

本报讯（记者 陶琛 通讯员 何伦波）“在法院工作人员的帮助下，我填写了要素式起诉状，没想到老板欠我的工资很快就追回来了！”近日，陈某拿到了经过湖南省临武县人民法院司法确认的调解文书。

11月6日，临武法院受理陈某追索劳动报酬案件后，经双方当事人同意，将案件委派至调解组织。调解员随即运用郴州市中级人民法院创新推出的“两状”示范文本赋能先行调解“三步工作流程”——透过要素式起诉状锁定关键事实、比对要素式“两状”锁定实质争议、精准为双方推送定制化纠纷解决方案，开展先行调解工作。

运用“三步工作流程”，调解员依托“两状”示范文本迅速锁定案件核心事实，并明确案件化解症结：承包方认可欠薪事实，双方争议集中于支付期限。随后，在法官指导下，调解员向双方精准推送了“部分当场支付+余款限期付清”的调解方案，最终促成双方达成调解协议。临武法院同步完成司法确认。

今年以来，郴州市两级法院坚持将示范文本运用与加强先行调解一体推进、一体落实，做实定分止争，取得积极成效。截至11月底，郴州法院先行调解成功11265件。

## 深入贯彻习近平法治思想

持续推进起诉状、答辩状示范文本应用

## 郑州航空港经济综合实验区法院：上好宪法实践课

新哲文图



近日，河南省郑州市明新中学60余名师生代表应邀走进郑州航空港经济综合实验区人民法院，开展宪法学习实践活动。师生们先后观看了庄严的宪法宣誓仪式，聆听了生动的宪法主题宣讲，并参与模拟法庭体验活动，在沉浸式、互动式参与中，切身感受法治文化，进一步增强宪法意识和法治观念。



图①：模拟庭审现场。  
图②：干警与学生进行互动。



## 安徽铜陵中院：向国旗敬礼

本报讯（记者 贺晴 通讯员 叶妍娇 周琦琦 杨娟）“这笔拖欠的物业费终于有着落了，感谢郑法官帮我们解了燃眉之急！”近日，福建省建瓯市某小区物业公司负责人涂某来到建瓯市中级人民法院，向法官郑寓龙表示感谢。

据了解，该小区63户业主因物业服务相关问题，累计拖欠物业费9.45万元，无奈之下，涂某来到综治中心寻求帮助。依托《矛盾纠纷多元化解“一站式”平台工作指引》（以下简称《工作指引》），当地综治中心快速派单，由法官、调解员、城管工作人员组成的专班，通过现场勘验、“吃茶话事”调解等方式，仅用72小时便促成双方达成协议，纠纷得以高效化解。

这起纠纷化解的背后，是建瓯市破解跨部门协作难题的持续探索。今年6月27

近日，安徽省铜陵市中级人民法院举办“铜娃学法·宪护未来”法治成长营活动。法官用通俗易懂的语言向50名小学生讲解宪法知识，学生们结合“宪法护航”“守法光荣”等理念制作非遗青花陶瓷画。

图为法官带领学生们向国旗敬礼。

本报记者 周瑞平 本报通讯员 宋云 摄

## 部门协作从“整合”到“融合”质变

## 福建建瓯“一站式”调解63起物业纠纷

日，市法院、检察院、公安局、司法局、城管局等单位正式入驻综治中心，但也面临着共同的协作难题：信息共享不顺畅、矛盾联调机制不健全、派单人员专业能力不足，且存在机械设置统一答复时限等。

为破解这一难题，在建瓯市委政法委统筹指导下，9月，建瓯法院牵头市检察院、公安局、司法局、城管局等6家常驻单位，联合制定《工作指引》。这份《工作指引》覆盖金融借贷、物业、劳动争议等高频纠纷类型，既明确标准化处置流程、责任主体及

弹性办理时限，又建立跨部门信息互通渠道、联动联动细则及派单人员专业适配机制，有效打破各部门间协作壁垒，推动矛盾纠纷化解工作提质增效。

同时，为提升调解的专业性和成功率，建瓯法院双管齐下：一方面组建22人的“调解人才库”，吸纳农业、林业领域专家及人大代表、退休法官等力量，聚合多元解纷资源；另一方面推动人民法院案例库“落户”综治中心，引导调解员“遇纠纷难题查人民法院案例库”。调解员通过援引类案阐

明法理、引导当事人合理预期，案件调解成功率由应用前的45%提升至81%，推动同类纠纷快速化解。

《工作指引》全面推行以来，解纷实效持续凸显。据统计，截至11月，建瓯法院在综治中心先行调解209件矛盾纠纷，成功化解纠纷数量较9月增长46%；多部门协同化解纠纷平均时长从之前的15天缩短至8天，真正实现了部门协作从“整合”到“融合”的质变，让群众在家门口就能快速解决矛盾。

“我们将持续完善相关指引、拓展覆盖范围，重点围绕本地五大特色产业，新增涉竹、涉茶、涉物流等领域纠纷类型，为营商环境保驾护航。”建瓯法院立案庭负责人范晓璐表示，下一步还将通过法律培训、案例研讨、跟班学习等方式，强化调解员专业能力，真正实现“到综治中心能解决问题”的目标，切实提升群众的司法获得感。