



法周刊



法眼 法度 法魂

法治热点

推进诚信政府建设 司法部发布行政复议典型案例

近日,司法部发布“推进诚信政府建设 维护企业信赖利益”行政复议典型案例。针对招标投标资格认定、招商引资奖励兑付等问题,行政复议机关有力纠正行政机关的违法不当行为,为纵深推进全国统一大市场建设提供坚实法治保障。

统一规范的执法标准,是维护公平竞争市场秩序的重要基础。在“某公司不服

江苏省某市住房和城乡建设局招投标投诉处理决定行政复议案”中,行政复议机关明确了在招投标业绩认定上公路工程《竣工验收证书》与市政工程《竣工验收报告》具有同等性质,打通公路工程与市政工程领域业绩认定规则,依法保障了企业参与市场竞争的权益。

职权法定是依法行政必须恪守的基本准则,也是法治政府建设核心要义。在“某公司不服四川省某市辖区发展和改革委员会撤销企业投资项目备案行政复议案”中,行政复议机关准确界定执法权责边界,依法纠正行政机关依据法定职权范围以外事由作出的撤销备案决定,为企业避免前期

投资损失,有效维护企业信赖利益。

在“某公司不服福建省某高新区管委会不履行奖励兑付职责行政复议案”中,行政机关依据民营经济促进法,认定行政机关存在拖延履行招商引资奖励政策的情形,并依据奖励政策直接计算出应当兑付的奖励金额,大幅缩短企业合法权益的救济周期,有力强化行政机关履约践诺的规则意识。

据介绍,2026年1至6月,全国各级行政复议机构依法履行监督职能,办理涉企行政复议案件2.7万件,其中以调解、和解、申请人撤回申请等方式结案6468件,有力保障企业合法权益。(据新华社)

奋进“十五五”司法新征程

‘库网融洽’,让基层治理焕发活力

本报记者 余建华 本报通讯员 郑金悦 秦如梦

人民法院案例库收录了最高人民法院发布的指导性案例和经最高人民法院审核入库的参考案例,法答网定期向社会公众发布精选答问。这“一库一网”,既能为审判提质增效,也能服务基层社会治理。如何提升“一库一网”法治资源的利用效率,赋能区域高质量发展?浙江省宁波高新技术产业开发区人民法院给出了答案。

针对辖区内科创企业云集、高层次人才与新就业形态劳动者云集、创新热土对社会治理提出更高要求的现实情况,宁波高新区法院紧扣“十五五”规划纲要关于“完善社会治理体系”的相关部署,创新打造“库网融洽”工作体系,为“打造世界一流高科技园区”奋进目标筑牢法治屏障。

推动“库网融洽”,促进纠纷高效化解

“公司凭‘末位淘汰’辞退我,说开就开,这合理吗?”因带货业绩垫底,被公司单方辞退的主播小张拿着辞退通知提起劳动仲裁,满心委屈。

“末位淘汰制违反了劳动合同法相关强制性规定,将被认定无效。”收到这起涉及网络直播的劳动争议案件后,仲裁员翻开《劳动争议裁判案例汇编手册》,在“劳动合同的解除和终止”一节,对照类案判决现场释



宁波高新区法院利用“库网”资源分类编写劳动争议、公司治理、立案管辖、金融借款等实务手册。陆道翔 摄

创新服务形式,构建共治“联动网络”

新就业形态劳动者职业伤害如何保障,数字经济企业远程办公中的工伤如何认定,对外投资企业外派员工劳动合同是否签订如何认定……沙龙活动现场,行政机关、高校、企业代表齐聚法院,正在围绕劳动争议疑难问题、数字时代背景下劳动争议预防化解的治理意见建议等两大议题开展思想碰撞与经验分享。

一问一答中,宁波高新区法院法官、劳动人事仲裁委仲裁员从裁判者的视角予以解答,宁波大学法学院老师、市律协劳保委主任等劳动法治专家结合理论与实务,分享案例、交流观点,企业家、调解员代表谈疑惑、听意见。

对于活动中提出、未达成讨论结果的问题,宁波高新区法院有关负责人表示,将在后续做好整理,通过法答网提问,让裁判理念“从群众中来,到群众中去”。

这是宁波高新区法院借助库网融洽驿站常态化组织多方举办沙龙活动,成为线上法答网的线下派生的生动缩影。

2025年4月,宁波高新区法院会同当地职能部门、宁波大学法学院等单位成立劳动争议库网融洽驿站,签订《关于建立劳动争议库网融洽协作机制深化共享法庭建设的框架协议》,将司法裁判、行政调处、学术研究拧成“一股绳”,实现联合研判、协同调解、业务提升。

近一年来,宁波高新区法院已经组织了“企业出海知识产权协同保护和纠纷多元治理”“汽车产业链全球化知识产权风控及反外国制裁研讨会”等7场线下沙龙。

法,指出直播公司在解雇前未进行培训、调岗程序,提醒企业规范用工、规范薪酬管理。

最终,双方达成和解,公司当场结清拖欠款项和违法解除劳动合同赔偿金。随后,该公司主动对照手册“把脉问诊”,逐一规范内部管理机制:不仅删除了“末位淘汰”等违规条款,完善了劳动合同文本,更对入职、培训、调岗、辞退等全流程进行了标准化重塑,堵住了法律漏洞。

“有了这份‘宝典’,可以有效统一裁判尺度、规范用工管理,从源头减少劳动争议发生。”人社局的工作人员对手册也深表认可。

这份发挥关键作用的手册,正是宁波高新区法院库网融洽的成果。为打破法律法规的静态局限,该院将“库网”中的典型案例、裁判规则、专业答疑等资源,转化为实务汇编手册、释明告知书、司法建议等,让“库网”资源从“法院用”转向“大家用”。

除了结合辖区高发多发纠纷,汇编劳动争议、公司治理、金融纠纷等领域的裁判案例汇编手册,定向发送推广使用“库网”资源司法建议等,宁波高新区法院还针对具体案件制发释明告知书,既引导市场主体依法合规经营,从源头减少诉讼增量,又为调解组织提供专业的解纷标尺,助推矛盾纠纷在诉前高效化解。

投资方与设立在高新区的目标公司之间因对赌协议中的保底收益条款产生争议,诉至宁波高新区法院。立案审查阶段,该院并未简单一立了之,而是结合《公司治理裁判案例及法答网精品问答汇编》,向双方制发《对赌协议效力

资源整合、机制协同,方能释放乘数效应。宁波高新区法院推动“库网”资源进机关、进高校、进企业、进基层,拓展“库网”应用场景,联动多方搭建共治平台,让治理效能倍增。

对此,宁波高新区法院综合审判第一庭庭长乐嘉波如是说:“数理常数‘π’是无限不循环、生生不息的,我们希望它让‘库网’融合的触角触及到纠纷预防化解的最小单元,让治理过程不断流淌新鲜血液。”

库网融洽驿站还发挥着信息互通、指导调解的纽带作用。某科技公司前核心员工张先生在竞业限制期内入职竞争企业,公司依法停付补偿金,并要求其返还补偿款、支付同业获利及股权转让收益。然而,双方对赔付数额各执一词,争端一路升级至劳动仲裁。

面对新型竞业限制纠纷中补偿金返还与收益抵扣的适用难题,仲裁员一度陷入“法律拿不准、调解找不到平衡点”的困境——既要为企业筑牢商业保护防线,又要为离职员工留出生存发展空间,两难之下,遂向库网融洽驿站发出“求助信号”。

乐嘉波迅速响应,调取类案参考判例,携手仲裁员并肩作战。恰逢《最高人民法院关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释(二)》施行,法官与仲裁员抓住这一契机,将司法解释精神融入调解全程,在恪守诚实信用原则的同时,充分尊重科创行业人才柔性流动的行业特性,通过多轮“背对背”疏导与“面对面”协商,引导双方从对立走向对话。最终,一纸分期付款和解协议让剑拔弩张的双方握手言和,目前该案已全部履行到位。

这起纠纷的圆满化解,既是驿站“仲裁+法院”联动解纷

机制的生动实践,更是以个案调解推动类案规则明晰、以司法温度护航科创企业高质量发展的鲜活脚。依托库网融洽驿站,今年上半年,宁波高新区法院会同职能部门持续深化调裁审交流学习,通过案例研讨、规则解读、分歧磋商等形式开展“库网”裁判同堂学习2次,推动超龄劳动者权益保护等7个常见多发问题的实体认定趋向统一,劳动争议收案同比减少33.5%。

与此同时,该院延伸“库网”服务形式,结合高发问题主动走进当地产业园、研发园开展宣讲,让司法规则走进企业一线、来到人才身边。

“我们在一区一检索、调前必检索”提升调解成功率。

“我们在区综治中心设置了‘库网’服务专区,聚焦家事、物业、劳动、保险等高频多发纠纷类型,对‘库网’资源进行分类汇编、精准投放。”李楠介绍,该院还面向调解员开展“库联万家”“库融邻里”“库助商企”等专题培训,提高调解员应用“库网”资源的能力。

这样的做法很快就发挥了作用。某企业公众号未经授权许可使用原创图片,引发侵害作品信息网络传播权纠纷,先行调解中,综治中心调解员林莉妮引导涉事企业当事人使用“库网融合检索系统”,检索到同类纠纷多元解纷案例,查阅该案的处理方式,当事人认识到此前“非商用就不侵权”的认知误区,当即删除侵权图片、表示愿意合理赔偿。林莉妮遂引导双方进一步协商,企业当场支付赔偿金,权利人撤回起诉,纠纷顺利化解在诉前。

对林莉妮而言,每次调解前登录“库网融合检索系统”查询,已成为了她的工作习惯:“以前调解纠纷,我两头跑、两边劝,花的时间和精力不小,效果却不理想。现在先从‘库网’找类案,心里有底,调解更有力量了。”

“刚办了两年的健身卡,才用了三个月,人就跑路

了!”辖区某健身房一夜之间大门紧锁、老板失联,上百名办卡会员瞬间炸开了锅,引发系列预付式消费纠纷。经双方当事人同意,纠纷引导至区综治中心先行调解。

面对该起群体性纠纷,林莉妮不慌不忙,在“库网融合检索系统”输入“健身房”“预付式消费”“跑路”等关键词,类案参考判例即刻弹出——相似的案情、清晰的责任认定、明确的裁判尺度一一展示。

“案例库里相似的案例,法院之前已经判得很清楚,你作为经营者的责任是清晰明确的。”面对经营者试图推诿的态度,林莉妮将类案判例摆在桌面上,既讲法律后果,也讲社会责任,逐步打消其侥幸心理,引导其正视退费义务。同时联动街道靠前排摸遭受损失的消费者,统一调解尺度。最终,群众“钱袋子”守住了,市场秩序得以修复,该案例还入选最高人民法院多元解纷案例库。

一个案例胜过一打文件。在宁波高新区,“一库一网”正在以参示范效能,不断促推实现“审理一案、治理一片”的良好效果。下一步,宁波高新区法院将持续深化库网融洽,让法治资源活起来、用起来,不断赋能审判质效和司法公信力,更好护航辖区经济社会高质量发展。

下沉综治一线,筑牢治理“前沿哨所”

宁波高新区法院联合高新区人社局、宁波大学法学院成立劳动争议库网融洽驿站,并签订框架协议。

郑金悦 摄

《关于建立劳动争议库网融洽协作机制 深化共享法庭建设的框架协议》

签约

宁波高新区法院联合高新区人社局、宁波大学法学院成立劳动争议库网融洽驿站,并签订框架协议。

郑金悦 摄

机制的生动实践,更是以个案调解推动类案规则明晰、以司法温度护航科创企业高质量发展的鲜活脚。依托库网融洽驿站,今年上半年,宁波高新区法院会同职能部门持续深化调裁审交流学习,通过案例研讨、规则解读、分歧磋商等形式开展“库网”裁判同堂学习2次,推动超龄劳动者权益保护等7个常见多发问题的实体认定趋向统一,劳动争议收案同比减少33.5%。

与此同时,该院延伸“库网”服务形式,结合高发问题主动走进当地产业园、研发园开展宣讲,让司法规则走进企业一线、来到人才身边。

“遇到拿不准的问题,先搜索检索系统、多翻翻手册,学习法官的裁判思路,开展调解工作心里更有底。”调解员培训会上,宁波高新区法院诉讼服务中心负责人李楠说道。

如果说基层治理是国家治理的“最后一公里”,那么综治中心是守护群众安宁、化解社会矛盾纠纷的“前沿主阵地”。宁波高新区法院落实上级部署,将宁

“遇到拿不准的问题,先搜索检索系统、多翻翻手册,学习法官的裁判思路,开展调解工作心里更有底。”调解员培训会上,宁波高新区法院诉讼服务中心负责人李楠说道。

如果说基层治理是国家治理的“最后一公里”,那么综治中心是守护群众安宁、化解社会矛盾纠纷的“前沿主阵地”。宁波高新区法院落实上级部署,将宁

“遇到拿不准的问题,先搜索检索系统、多翻翻手册,学习法官的裁判思路,开展调解工作心里更有底。”调解员培训会上,宁波高新区法院诉讼服务中心负责人李楠说道。

如果说基层治理是国家治理的“最后一公里”,那么综治中心是守护群众安宁、化解社会矛盾纠纷的“前沿主阵地”。宁波高新区法院落实上级部署,将宁

“遇到拿不准的问题,先搜索检索系统、多翻翻手册,学习法官的裁判思路,开展调解工作心里更有底。”调解员培训会上,宁波高新区法院诉讼服务中心负责人李楠说道。

如果说基层治理是国家治理的“最后一公里”,那么综治中心是守护群众安宁、化解社会矛盾纠纷的“前沿主阵地”。宁波高新区法院落实上级部署,将宁

“遇到拿不准的问题,先搜索检索系统、多翻翻手册,学习法官的裁判思路,开展调解工作心里更有底。”调解员培训会上,宁波高新区法院诉讼服务中心负责人李楠说道。

如果说基层治理是国家治理的“最后一公里”,那么综治中心是守护群众安宁、化解社会矛盾纠纷的“前沿主阵地”。宁波高新区法院落实上级部署,将宁

“遇到拿不准的问题,先搜索检索系统、多翻翻手册,学习法官的裁判思路,开展调解工作心里更有底。”调解员培训会上,宁波高新区法院诉讼服务中心负责人李楠说道。

如果说基层治理是国家治理的“最后一公里”,那么综治中心是守护群众安宁、化解社会矛盾纠纷的“前沿主阵地”。宁波高新区法院落实上级部署,将宁

一吐为快

新手助理的法院初体验

谭谟鑫

“法院工作怎么样?”“初次上班应当怎么穿着?”“法官助理的工作任务是什么?”……未知与好奇驱使我将一个一个问题输入搜索框,五花八门的回答弹了出来,心里的好奇被搅成一团乱麻。

初到法院,我跟着新考录的伙伴们一同参观了诉讼服务中心、法墙、党建活动室、文化长廊,1楼到7楼间,场景不停切换,遇到的每一位前辈都亲切而热情。法院或许不像网上说的那样只有堆积成山的卷宗和加不完的班,这里也有让人安心的人情味。

令我印象最深的还是那场“庆七一·强党性·铸精兵”知识竞赛,我们新报到的同志担任参赛队伍的“智囊团”,在选手需要帮助的时候进行“场外支援”。努力准备了好几天,想着第一次在全体同事面前亮相千万不要“掉链子”,可偏偏怕什么来什么——轮到我为提供答案时,脑子一热,脱口而出一个错误选项。幸亏台上的参赛同事反应快,及时更正,才没让分数溜走。出师不利,我内心充满了沮丧。赛后,我红着脸去道歉,话还没说完,前辈就拍了我的肩:“别‘内耗’啦,一道题而已,第一次上台,难免紧张,以后院里有趣的活

动多着呢,有的是机会让你发光。”她语气自然得像在哄自家弟弟。那一瞬间,心里那块沉甸甸的石头被轻轻搬开了。原来,庄严的国徽之下不仅有法槌的铿锵,也有掌心落在肩头传来的温度。嗯,虽然有点“出糗”,但至少让严肃的赛场增添了些欢笑,也算不亏吧。

犯错也是成长的必修课。经过这件事,我的心里好像揣了一团小火,未来无论面对多琐碎的卷宗、多复杂的案情,都要带着这份被包容过的柔软,去对待每一份文书、每一次沟通,踏踏实实走好每一步。

转瞬间,来到道外区法院已有月余。如今,我不再打开搜索框去问“法官助理不难”,也不纠结于未来可能出现的压力。向外求,得到的永远是别人的答案。就像“小马过河”,松鼠说深,老牛说浅,可真正的深浅,只有自己把脚伸进水里才清楚。沉下心来翻阅每一本案卷、俯下身去聆听每一个诉求、抬起头来请教每一位前辈,一点点把课本上的名词变为司法实践,时间终会沉淀出答案。

(作者单位:黑龙江省哈尔滨市道外区人民法院)

心有戒方能行稳致远

朱小飞

光阴倏忽,不知不觉到法院工作已经十年了。十年风雨,十年淬炼,十年沉淀。这十年,最深的体会,便是心有所戒,方能行稳致远。

一日戒贪欲。“贪似火,无制则燎原;欲如水,不遏必滔天”。法官每天要面对形形色色的当事人。不可否认,某些当事人为达到胜诉的目的,千方百计拉拢腐蚀法官。对此,要高度警惕。法官的职责是维护公平正义,保障当事人的合法权益。戒掉贪欲,清正廉洁,才能心无杂念地办好案件。

二日戒懒惰。俗话说“一勤天下无难事”。于法官而言,戒掉懒惰,不只是戒掉身体上的懒惰,更要戒掉思想上的懒惰。现在,法官办理的案件多而复杂,有些还是新类型的案件。这对法官办案能力提出了更高的要求。面对这些案件,法官的以往经验固然重要,但也不能直接“复制、粘贴”,而是要开动脑筋,与时俱进,创新思路,在办理复杂、疑难、新类型的案件中获得更快的成长。

三日戒浮躁。古人云:“心浮躁气必躁,气躁则神难凝”。电影《太极张三丰》里有段台词,是张君宝对董天宝说的:“你心浮气躁,利欲熏心,怎么能赢?”少时不解其意,及至长大,慢慢领悟,感叹确实言之有理。作为法官,戒掉浮躁,静下心来,方能把复杂的案件,抽丝剥茧,条分缕析,化繁为简,把案件办理得逻辑清晰,条理分明,方能更好定纷止争,案结事了。

作为法官,心中常有所戒,行为才不越界,路虽漫漫,亦能行稳致远。

(作者单位:河北省邯郸市峰峰矿区人民法院)

责任编辑 辛九慧

美术编辑 穆依

联系电话 010-67550730

电子邮箱 fzk@rmfyb.cn



▲宁波高新区法院对调解员开展专题培训,提高调解员应用“库网”资源的能力。陆道翔 摄



►宁波高新区法院诉讼服务中心工作人员指导群众使用“库网融合检索系统”。陆道翔 摄