

[采风]

浙江湖州南浔：让司法温度浸润江南阡陌

□ 本报记者 余建华 本报通讯员 茹玉 沈静

浙北水乡南浔，双林古镇塘河之上，万元、化成、万魁三座石拱桥横波而立，不到400米的河道间，沉淀着“桥头就地解纷”的民间智慧。驻守于此的浙江省湖州市南浔区人民法院双林人民法庭，将司法审判服务与古镇“双木平衡、三桥通衢”治理理念深度融合，以专业审判提质效、多元解纷聚合、审执协同强效能，让司法温度浸润江南阡陌。

专业审判，让公平正义加速抵达

“不用反复跑保险公司，20天就拿到全部赔偿，太高效了！”电话那头，交通事故受害人张某一扫愁绪，露出了久违的笑容。此前，张某骑电动车与货车相撞致腿部骨折，交警认定货车司机王某承担主要责任。因医疗费、伤残赔偿金等数额分歧巨大，多次协商无果后，张某将王某及保险公司诉至南浔区人民法院。

借多年保险理赔经验，快速梳理病历、医疗费票据、误工证明等材料，精准核算出各项损失共计23万余元。调解时，面对王某对伤残赔偿金、误工费计算标准提出的质疑，双林法庭法官王小明及时予以指导，当场检索人民法院案例库同类生效判决，逐项释明法律依据，结合张某伤情、收入情况逐一核算，消除王某认知误区。最终，三方当场达成调解协议，赔偿款在约定时间内全部履行到位。

用小额程序或简易程序审理，实现“简案快审”；引入保险行业调解员常驻、保险司法法轮驻模式，道交纠纷调撤率达67%，调解案件30天内理赔到账率超90%；依托人民法院案例库统一裁判标准，借助法官网解决新型法律问题，确保“同案同判”，让专业审判成为公平正义的坚实保障。

多元联动，让“法结”“心结”同步化解

一纸离婚诉状背后，藏着两家人难解的隔阂，直到多方力量联手介入，一场家庭风波才得以平息。2025年初，80多岁的王老先生向法院寄起诉状的同时附带了一封信件，反映女儿王某与女婿倪某长期不和，分居多时，希望女儿顺利离婚。考虑到家事矛盾易激化，双林法庭第一时间联合派出所、妇联、村委会开展调查核实。经多方走访了解，王老先生的女儿女婿结婚后与其生活在一起，因生活理念差异，女婿倪某与性格强势的王老先生长期存在矛盾，女儿王某夹在中间左右为难，最终夫妻感情破裂。

裂认定、财产分割释法明理，以法律守住公平底线；村委会架起“乡俗桥”，结合本地习俗以“家和万事兴”疏导对立情绪，以乡情化解矛盾；妇联架起“暖心桥”，重点开展情绪安抚，以温情抚平心结。针对倪某担忧的自建房屋处置、离婚后落户等问题，双林法庭现场联动派出所、村委会提出解决方案；村委会与双方一起确认房屋建造情况并组织双方签订房屋分配方案，派出所就离婚后落户问题给予详细解答。最终，倪某与王某自愿达成调解协议，解除婚姻关系。法庭干警与妇联联合上门回访，确认协议全部履行到位，双方均开启了新生活。

审执协同，让“权益兑现”落地有声

2025年6月，南浔区人民法院执行局在查封被执行人双林镇某纺织公司资产时，遇到10名工人现场讨说法。这群工人年龄在56岁至70岁之间，被该公司拖欠劳动报酬两年多时间，共计40余万元。该公司经营者因刑事事犯罪入狱，厂房早已停工，这些高龄劳动者绝大多数未签订劳动合同，维权之路步履维艰。情况紧急，南浔区人民法院第一时间与双林法庭对接，启动“审执一体化”协同处置机制。双林法庭迅速引导工人们前往双林镇劳动争议调解中心登记备案，指导调解员核对欠薪数额，同时联系企业股东沟通协商，最终促成双方达成调解协议，并快速完成司法确认，为执行工作筑牢基础。执行局同步开展资产核查，全面摸清企业名下机器设备、原料及半成品等资产状况，制定详细拍卖处置方案，确保财产不流失。然而，该企业案涉财产首次拍卖时，遭遇流拍。双林法庭与执行局再度联手攻坚：双林法庭凭借对辖区纺织产业的熟悉度，提议将拍卖信息定向推送至双林镇纺织工业园区及周边相关企业；执行局则依托四级联动综合治理机

制，联合属地政府、村社网格，通过企业微信群、工业园区公告栏、村社广播等多种渠道广泛宣传，精准对接潜在买受人。功夫不负有心人，在第二次拍卖中，4家企业参与竞拍，最终资产以54.9万余元溢价成交。拍卖款到位后，新的问题又接踵而至。该企业还有其他债权人已申请执行，各方就执行款分配产生分歧。为妥善处置，法官与执行局开展联动调解，一方面向其他债权人释明涉民生案件优先受偿的法律规定，详细介绍这些工友的实际困境；另一方面也耐心倾听其他债权人的诉求，积极协调沟通。最终，各方达成合意。这起群体性纠纷的妥善化解，得益于双林法庭建立的审执协同模式，将“如在诉”的意识贯穿纠纷解决全过程。2025年以来，双林法庭协同执行局累计化解涉民生、涉企业疑难复杂案件82件，为当事人挽回经济损失超1000万元，让司法裁判的“一纸判决”真正转化为群众手中的“真金白银”。



王小明法官（左二）与人民调解员一起调解机动车交通事故责任纠纷案。吴恩杰 摄



双林法庭法官和妇联工作人员回访离婚案件当事人。朱涛 摄



双林法庭法官开展普法活动。朱涛 摄

天津河西：以司法之力促进高质量充分就业

□ 本报记者 吴玉萍 本报通讯员 李硕 文/图

就业，一头连着万家灯火，一头连着发展大局。“十五五”规划将促进高质量充分就业摆在保障和改善民生的突出位置。近年来，天津市河西区人民法院坚持“如在诉”的意识，以公正高效的审判实践，在劳企之间构筑起双赢多赢的法治桥梁，以司法精度与温度护航就业优先战略，助力企业在法治轨道上行稳致远。

守护“劳有所得”：以公正裁判明确劳动关系

“确认李某与公司存在劳动关系！”近日，接过法官宣读判决书的他，究竟算不算法律意义上的“劳动者”？工伤认定的第一道门槛——劳动关系证明卡住了他的维权之路；庭审中，公司始终辩称，双方仅为“弱从属”的劳务关系。新就业形态劳动关系的认定，是近年来司法实践中的难点。承办法官逐项梳理证据，案情逐渐明朗。劳务

协议、加盟须知、薪资发放记录、排班表、微信工作指令、统一配发的工装装备等证据，表明劳务合同的形式难掩实质用工管理的痕迹。法官层层论证，最终认定双方符合劳动关系的本质特征。宣判后，法官围绕判决书理由及劳动合同要点开展释法说理和判后答疑，既解“法结”，又化“心结”。类似的案件还有很多。保障银发群体劳动权益，明确因用人单位致已达到法定退休年龄的职工未享受养老保险待遇，应认定双方劳动关系成立；规制关联企业混同用工，赋予劳动者用工主体选择权；保护哺乳期妇女权益、厘清违法解除后年终奖支付条件、规范调岗调薪的合理性审查……河西区人民法院以一份份公正判决，为“劳有所得”写下坚实有力的注脚。

一案落槌，千案得鉴。河西区人民法院将裁判规则转化为普法资源：法官走进工会驿站，为外卖骑手、网约车司机宣讲劳动关系认定、社会保障等热点；与街道联动，为企业送上用工合规“体检单”。

为高效实质化解纠纷，河西区人民法院持续深化劳动争议专业化审判机制，组建“4名员额法官+2名法官助理+3名书记员”的高素质审判团队，推行类案集中审理与示范诉讼引导，定期开展法律适用研讨，用好法官网、人民法院案例库，强化关联案件检索，统一裁判尺度。近两年，劳动争议案件平均审理周期缩短至32.9天，调撤率达63.18%，审判质效稳步提升。

巧用“放水养鱼”：以善意执行纾困共贏

“正义的守护者，人民的好法官！”24名劳动者对河西区人民法院法官刘燕竖起了大拇指。某民营医院因经营困难与24名劳动者解除劳动合同，却迟迟未办理退工手续、社保转移，也未支付经济补偿。经法院调解，医院协助劳动者办理完毕退工及社保转移手续，并承诺按期支付劳动报酬。后因经营持续恶化，劳动报酬未能兑现，案件进入执行程序。

河西区人民法院迅速启动涉民生案件绿色通道，然而查封结果让执行法官心头一紧：医院账户无存款，名下无可执行的财产，对外负债逾千万元。执行一度陷入僵局。但执行法官没有止步于此。

“再找找，总还有办法。”刘燕一边广泛征集财产线索，一边多次约谈医院负责人，反复释明拒不履行的法律后果。通过关联案件检索与多方走访，她发现被执行人在另案中有一笔款项即将解封，当即与相关法院沟通协调，第一时间控制款项。此时，医院正寻求融资以求存续，若“扣”了之，企业或将彻底倒下。刘燕坚持善意文明执行理念，搭建对话平台，促成执行和解。最终，医院按期将款项汇入法院专案账户，法官随即对24名劳动者执行款快速规范集中发放。从“强制执行”到“主动履行”，实现了真正的双赢：劳动者如期拿到报酬，医院修复信用、成功引入新投资方，逐步恢复经营。

近年来，河西区人民法院执行涉企劳动争议案件时，坚持“稳民生”与“保企业”并重，既依法保障劳动者权益，又最大限度减少对企业经营的冲击，对困难企业灵活促成执行和解，助其脱困；对恶意欠薪行为则雷霆出击。刚柔并济间，彰显司法力度与温度。

深耕“多元共治”：以源头治理防患未然

“真没想到，这一个案子调好了，剩下的案子都解决了，真的是事半功倍！”某设计院负责人为河西区人民法院示范调解、高效解纷工作连连点赞。该院设计因业务转型与19名员工协商解除劳动关系，但177万余元经济补偿及劳动报酬尾款未能支付，系列纠纷涌入法院。法官潘焯焯发现，该批案件具备“一揽子”化解基础。潘焯焯随即启动“示范调解+诉调对接”机制，选取代表性案件先行调解，联合人民调解员进行调解。随着一案达成调解，其余18件纠纷同步批量化解，法院全程跟进督促，确保全部款项按期支付到位，实现案结事了人和。这批案件的高效化解，得益于河西区人民法院与区人社局、区司法局、区总工会、区检察院在2024年3月成立的劳动争议联合调解工作室。2025年，该工作室累计化解纠纷337件，为职工挽回损失1100万元。河西区人民法院与区劳动争议仲裁院在信息共享、风险预警、重大案件联合研判等方面达成合作。2025年，在仲裁院结案案件2903件的背景下，同期法院受理案件1065件，63%的矛盾纠

纷在仲裁环节得到有效过滤，法院收案同比减少14%。与此同时，河西区人民法院聚焦新业态劳动者权益保障的“最先一公里”，联合区人社局、区司法局、区总工会、区工商联成立“新就业形态劳动纠纷一站式调解中心”，提供咨询、调解、法律援助等多元服务。聚焦审判中发现的苗头性、倾向性问题，及时向区总工会发出司法建议，源头预防类案发生。聚焦群众急难愁盼，加强与检察院联动，就56件涉农民工案件支持起诉，让群众过安安心。源头预防，普法先行。河西区人民法院量身打造“菜单式”普法体系，面向企业推出法律宣讲、用工体检、风险预警等定制服务；走进高校开展就业法律指导、组织观摩庭审；联合区人社局助力“人才节”，在招聘现场设立法律咨询服务站，让求职者带着安心开启职场第一步；召开新闻发布会，发布劳动争议审判白皮书，以点带面拓展普法覆盖面。“审判不仅要定分止争，更要厚植就业沃土、护航发展大局。”河西区人民法院院长王屹松表示，该院将紧扣“十五五”规划目标任务，推动司法职能从“末端裁判”转向“前端治理”，从“单一解纷”迈向“多元共治”，以高质量司法厚植就业沃土，为区域高质量发展注入强劲动能。



河西区人民法院法官和人民调解员正在联合调解一起劳动争议案件。



河西区人民法院干警为高校毕业生进行就业创业法律指导。



河西区人民法院法官向外卖骑手发放普法资料。