

黑龙江：教育培训里的春华秋实

朱丹钰

2024年12月26日,170名来自黑龙江省高级人民法院及直属两级法院的领导干部齐聚国家法官学院黑龙江分院,参加年度政治轮训开班式。在年终岁尾开展领导干部政治轮训,是黑龙江省法官学院多年来的工作惯例,也是全省法院全年教育培训计划的关键一环。

2024年,黑龙江省法官学院持续发挥教育培训主阵地作用,已举办各类培训班次53期,培训各类人员64050人次,为一体融合推进全省法院队伍政治素质、业务素质、职业道德素质建设贡献力量。

春种一粒粟

做好员额法官的培训,是黑龙江法官学院的重要职责。2024年春节刚过,黑龙江省法官学院便连续举办了2期员额法官培训班,来自全省各级法院的400名员额法官分批走进课堂。围绕“法院干警应当具备的五种能力”,黑龙江法官学院精心设置了相关课程内容,审判业务专家轮番授课,刑、民、行政等业务条线课程均有安排的同时,更加注重理念教育、纪法教育,让学员们度过了紧张而充实的学习生活。

“授课的老师都是来自省高院的法官,拥有丰富的审判实务经验。他们在传授理论知识的过程中,会穿插讲述自己办理过的典型案例,积极地和学员互动交流,探讨解决问题的方式、方法,为我们解决了不少困惑。”参与培训的大庆高新技术产业开发区人民法院法官侯丹说。

“在培训中,司法理念的更新与转变是我的重大收获。通过学习,我更加深刻地认识到,法官不能仅仅局限于法律条文的适用,更要关注案件‘三个效果’的统一,要让司法既有力度又有温度,切实增强人民群众对司法的获得感和满意度。”齐齐哈尔市中级人民法院法官汤慧民说。

及时趁芒种

2024年5月24日,黑龙江省法官学院举行2024年第六期“龙法讲坛”专题讲座。这是一场以涉外法律实践为主题的专题讲座,全省4600余名法院干警或在线或现场,参与了这堂精彩的涉外法治课。

像这样紧跟黑龙江经济社会发展需求,紧贴法院工作实际的培训讲座,2024年共举办了12期。

如何切实提高培训的针对性、实用性,把培训效能转化为法官办案能力的提升,转化为推动审判工作现代化的强大助力,是教育培训工作关注的重点。

2024年8月,黑龙江—四川法院法官综合素质提升培训班在黑龙江高院举行,黑龙江高院党组书记、院长张广锁为培训班讲授了第一课,四川省高级人民法院党组书记、院长王树江作为主讲嘉宾应邀出席了“与我谈”交流活动。两地法官的交流研讨碰撞出了不一样的火花。

牡丹江市爱民区人民法院副院长张雪刚担任基层法院院长领导,她说:“通过与四川法院同仁同台培训、交流学习,我开拓了视野,增长了见识。这样的培训可谓是一盏点亮我职业生涯的明灯,让我更坚定了自己的法治理想。”

2024年以来,黑龙江省法官学院着力引入同堂培训机制,广泛邀请大法官、审判业务专家、高校法学专家、检察官、公安干警、政府工作人员开展同堂培训,进行研讨式、互动式教学,实现台上台下双向交流互动,为教与学注入了更多激情。教学模式上的有益探索也带来了培训效果的显著提升。

在正课之外,黑龙江省法官学院还组织学员积极开展微课堂活动,推选学员分享自身工作中遇到的疑难问题和找到的解决办法,供其他学员学习讨论,集思广益;组织学员开展课后谈感受活动,通过与同学们交流分享,畅谈所思所感所获,快速巩固教学成果。

整个夏天,黑龙江省法官学院两个校区满负荷运转,开展各类培训近30期,2万余人次参训,教育培训工作开展得如火如荼。

力田已告成

金秋时节,喜报传来——全省法院有388名参加了“法考”助学培训的干警顺利通过了国家统一法律职业资格考试。

黑龙江法官学院连续四年举办“法考”助学培训,从线上教学到线下集训,投入大量人力物力,精挑细选国内顶尖师资队伍进行合作,面对面辅导,手把手教学,受到干警们热烈欢迎。数百名干警在参训后通过了国家统一法律职业资格考试,为全省法院可持续发展、切实增强司法办案力量提供了智力支持。

理论与实践双轮驱动才能更好助力黑龙江法院工作行稳致远。

黑龙江法官学院不断强化学术论文研讨工作,积极组织参加各类学术研讨活动,邀请吉林大学、浙江大学、华东政法大学等高校知名专家学者对论文章者开展一对一辅导,提升论文质量。与中国知网合作,辅助干警提升文献检索的效率,方便干警更好地进行理论研究,助力干警取得更丰硕的学术成果。2024年以来,全省法院共有123篇论文在各类学术征文活动中获奖。

黑龙江高院党组始终高度重视相对薄弱基层法院的建设工作,2024年初即制定了脱薄攻坚方案,助力薄弱法院甩掉“帽子”。黑龙江法官学院始终围绕党组的决策部署推动落实相关工作,培训课程的指标安排不断向基层和薄弱法院倾斜,全年共选派880名基层法院和薄弱法院干警参加最高人民法院组织的各类培训,努力助推基层法院建设全面提质增效。

“我切实感受到黑龙江省法官学院在着力加大对薄弱法院法官的教育培训

力度。”齐齐哈尔市梅里斯达斡尔族区人民法院法官于超感慨道。

冬藏待明年

能不能进一步加强教学活动的延伸,设计并组织一系列与集体教学相关的活动,来丰富教育培训形式和内容?

能不能通过回访、问卷调查等形式了解学员参训情况,从而更精准地把握培训需求,提升培训实效?

2024年12月23日,黑龙江高院政治部主任刘超来到黑龙江省法官学院,与相关负责人谈心谈话,总结一年来的工作情况,并为更好开展2025年教育培训工作找到出发点、找准切入点。

“我认为我们的教学管理上还有很多不足。”

“建议大力加强师资库建设,更好地发挥审判业务专家的传帮带作用。”

“做好分级分类实施,让培训内容更符合各级法院的需求,是我们努力的方向。”

“基层法院培训课程可以更侧重于常见案件调解技巧、小额诉讼程序应用、基层司法行政事务管理等实用内容。”

“对于中、高级法院干警的培训,可以聚焦于新型法律问题研究、司法政策解读与贯彻、重大案件审判指导、法院系统战略规划与发展等方面的内容。”

一番激烈的讨论过后,大家脸上红红的,心里热热的。

“最高人民法院刚刚下发了新修订的《法官教育培训工作条例》和《全国法院教育培训规划(2024—2028年)》,我们将认真学习,并思考如何结合龙江法院教育培训工作实际,把新要求、新任务落实好,为明年的工作开好局、起好步。”省法官学院院长王雪杉说。



黑龙江高院及直属两级法院领导干部政治轮训班学员沙龙活动现场。资料图片



黑龙江高院邀请黑龙江大学法学教授为干警授课。资料图片



“法考”助学培训现场,老师为学员答疑。资料图片

辽宁大连：以高质量司法助推高质量发展

本报记者 由好 李丹

党的二十届三中全会强调,法治是中国式现代化的重要保障。2024年,辽宁省大连市两级法院充分发挥审判职能作用,紧紧围绕“高质量发展”这一首要任务,自觉从改革发展稳定大局出发,以更广的视野、更远的眼光、更高的站位,以司法之力为高质量发展保驾护航、助力添彩。

紧扣15项“主题承诺”,持续优化法治化营商环境

2024年11月,大连市普兰店经济开发区“黄金地段”的一处闲置厂区再度热闹起来,工人们忙着丈量车间、清理路面、检修电路……为全新生产设备的安装调试做最后的准备工作。

“听说搬来了高端企业,这荒废的厂子终于有人接手了,我们这片‘黄金地段’又活过来了!”周边商铺业主说。

这是大连市普兰店区人民法院运用“执破融合”,4个月完成查封资产的处置交付,为辖区44.9亿元新兴项目的引进奠定基础,为普兰店区带来新的经济增长点。

2024年初,大连市中级人民法院在全市优化营商环境大会上作出15项“主题承诺”。一年来,大连法院履职尽责,各项工作取得了新进展。开展打击违约失信行为专项行动,发布虚假诉讼犯罪典型案例,助推诚信体系建设。连续第十二年发布行政审判白皮书,加强行政复议与行政诉讼工作的衔接,推动行政争议实质化解。加大知识产权司法保护力度,发布知识产权司法保护典型案例,发挥案例示范引领作用。实质性运行金融法庭,推动成立金融纠纷调处中心,助力区域性金融中心建设。常态化开展送法入企服务,发布《司法助企服务手册》,认真倾听企业司法需求。

同时,大连法院深入推进“三大工程”建设,打造特色司法品牌矩阵建设工程、“四位一体”调研工作提升工程和大连法院领军人才工程。在特色司法品牌矩阵建设方面,确定了7个重点提升品牌和12个重点培育品牌;在调研成果转化方面,由大连中院班子成员和基层法院院长完成“一人一课题”任

务,3个课题入选辽宁省高级人民法院2024年度司法研究重点课题;在打造“人才高地”方面,按照“业务引领、业绩突出、学术荣获全国性奖项、个人荣获国家级荣誉”这一更高要求进行差额评定,确认首批10名领军人才,充分发挥其在强化业务引领、推动理论创新、加强人才培养上的“传帮带”作用。

秉持“如我在诉”意识,坚持护民生解民忧

“我们要把大连法院的经验成果带回去。”

2024年11月29日,在辽宁高院组织下,全省各中院和大连海事法院诉讼服务工作人员走进大连市甘井子区人民法院诉讼服务大厅,现场观摩学习该院诉讼服务“一窗通办”工作经验。

2024年5月,大连法院打破传统的立案登记和诉讼服务事项专窗专办模式,实施“一窗通办”服务改革,将20余项专窗服务整合到一个窗口,解决了群众反映的排队时间长、窗口来回跑、联系法官难等问题。全市法院诉讼服务大厅的92个专窗窗口缩减为52个通办窗口,实现“一次取号、一窗受理、一次办结、一次办好”,并持续推动由“一窗通办”向“一窗快办”“一窗全办”“一窗优办”不断转变。

“我们编订了‘一窗通办’手册,加强窗口人员综合业务岗前培训,实行上岗认证制度。同时,建立‘首问负责制’和‘值班主任制’,确保立案登记水平更高、诉讼服务品质更优。”大连中院立案一庭庭长安静介绍。

引入227名律师志愿者驻院开展诉讼辅导工作。开展诉讼服务体验活动,邀请当事人、青年律师、人大代表、政协委员组成体验评价代表团,召开座谈会听取意见建议。优化线上诉讼服务,当事人足不出户即可体验优质服务。

大连法院始终坚持护民生解民忧,全力满足人民群众司法需求,切实将为民司法落到实处。出台《办好关系民心向背“小案”的工作指引》,妥善办好暖人心的“小案”、顺民意的“实事”。加大执行攻坚力度,持续推进集中打击拒不履行专项行动,发布拒不履行典型案例。健全查人找物联动机制,加强与公安、邮政、通讯运营商等的合作,实现在线信息查询反馈。全面升级执行案款管理系统,实行案款发放“无纸化”模式,压缩案款发放时间。全面推进交叉执行,强化内部监督制约,办结一批难案积案。

坚持“抓前端、治未病”,主动融入基层社会治理大格局

借助全省法院“强基工程”东风,2024年,大连法院积极推进“枫桥式人民法庭”创建工作。瓦房店市人民法院复州城人民法庭实行“一镇一法官”“五村一助理”,推进司法资源下沉,让人民法庭成为服务保障基层社会治理和乡村振兴的“桥头堡”。

大连法院主动融入党委领导下的基层社会治理大格局,推动更多法治力量向引导端和疏导端发力。全市法院结合地域特点,坚持“抓前端、治未病”,积极延伸审判职能,设立诉讼服务站、法官联络点591个。在大连中院指导下,西岗区

人民法院“无讼社区”、庄河市人民法院“岭妹子”调解室、长海县人民法院“纠纷不出岛”等基层解纷模式不断优化升级。

2024年3月,大连中院召开大连地区“总对总”工作座谈会,邀请23家单位围绕构建完善大连地区“总对总”多元解纷新格局进行深入座谈,共商推动多元解纷工作提质增效。2024年,全市1679家司法所、人民调解委员会被纳入人民调解平台,构建了多部门联动、多领域覆盖的解纷网络,全市法院诉前成功调解案件7.02万件。

大连中院还联合大连市公安局交通警察支队事故处理大队、大连市司法局、保险公司等单位试行道路交通事故损害赔偿纠纷“一体化解纷”工作模式,为道交案件当事人提供更加便捷、更节约成本的纠纷化解方式。加强与工商联、商会组织、行业协会的联动,建立“法院+商会”解纷模式,推动涉企纠纷化解工作驶入“快车道”。与市人力资源和社会保障局的联动,提升劳动争议多元化解质效,共筑和谐用工关系,该机制也入选了全国工会重点工作创新案例。针对审判过程中发现的社会治理、行业管理等方面的薄弱环节,主动制发司法建议,帮助相关单位完善机制。

图①:辽宁省、大连市人大代表走进大连中院调研“一窗通办”工作。

图②:长海法院法官开展调解工作。

图③:大连中院开展执行行动,执行干警在出发前研究案情。资料图片



①



②



③