

吉林法院：以赛促学强引擎 赋能提质铸铁军

□ 王振东

“3、2、1，开始！”提示音落，抢答器亮起，一场“知识对决”在吉林省法官培训学院激烈上演。必答题环节，选手们沉着应答；抢答题环节，“战况”陡然升级；风险题挑战，更是悬念迭起。这场全员投入的业务大比武，是吉林法院2025年“队伍能力提升年”活动的一个生动缩影，也是吉林法院探索“以赛促学、以赛强技”培训模式、提升干警业务能力水平的一项创新，为提升队伍能力、锻造新时代法院铁军注入了澎湃动能。

创新：训赛融合 激活“一池春水”

“这是我近年来感受最深、收获最大的一次培训。”蛟河市中级人民法院民事审判庭副庭长赵丽娜曾多次参加全省法官培训，但这次的培训经历令她印象尤为深刻。

2025年4月16日至18日，“吉法讲堂”与全省法院劳动争议审判业务专题培训同步举办。与往年不同的是，所有参训的法院干警在培训前就被告知，培训结束后将会举办一场案例分析技能比武，每名学员都有可能成为选手。

“选手、评委、题目、顺序全都由抽签决定，这种类似‘盲盒’的赛制既

让人耳目一新，也激发了学员们全心投入学习的热情。”在随后的抽签环节，赵丽娜就被抽中参赛，这让她既期待又忐忑。

这场比武的题库精选自2023至2024年度全省168份生效裁判文书，选手围绕法律适用、裁判要旨展开头脑风暴。在历时两个半小时的激烈比赛中，选手们精彩纷呈的观点碰撞和比学赶超的竞技状态让观赛人员大呼过瘾，倍感受益。

“将学习成果与团队荣誉、个人展示挂钩，能够推动大家从‘被动学’转变为‘主动钻’。通过以赛促学，让政治理论、业务知识、司法技能真正入脑入心，形成‘比中学、学中比’的良性

循环，最终使知识迅速转化成实战能力。”赵丽娜笑着说道。

以赛促学、以赛强技，正是吉林法院突破传统培训模式的关键一招。构建以“全流程技能比武”为核心的训赛融合体系，推动培训从“单向灌输”转向“双向互动”，从“知识传递”升级为“能力转化”，为法官培训探索创新之路。

成长：精准滴灌 淬炼司法尖兵

长白山朝鲜族自治县人民法院八道沟人民法庭庭长郭盛洋曾对“本领恐慌”深有体会。2025年初春，他在走访时被一群工人围住求助。原来，某建筑公司以工期延误为由，拒绝支付承接当地高速标段工程的某劳务公司尾款16万余元，双方多次协商却因分歧严重无果而终。

郭盛洋意识到，若简单就案办案，该劳务公司不仅难以及时获偿，还可能影响这条“交通命脉”的施工进度。如何既保民生又护发展？转机来自吉林省高级人民法院推出的训赛融合式培训——该培训聚焦法官政治能力与复杂案件审判短板，通过案例剖析与实践推演，以赛促学帮助法官突破思维定式，提升调解与说理能力。郭盛洋在培训中深受启发。回到法

庭，他立即联合镇政府、司法所组成调解组，并前往施工一线勘验复核。调解员同向该劳务公司释明法律规定，镇政府则向该建筑公司强调农民工工资保障与企业诚信责任。在多方协同下，双方最终达成协议：某建筑公司分期支付剩余款项，并由镇政府监督履行。不久后，某劳务公司收到全部欠款，高速公路建设也顺利进行。

“过去处理这类纠纷的调解周期较长，且思路容易程序化。现在思路打开了，能更快找到兼顾各方利益的路径。”郭盛洋认为，通过培训赋能，法官得以在案件中更好平衡法理情，实现“三个效果”有机统一，让司法为民的成色更足、底色更亮。

2025年，吉林法院着力提升法官干警核心业务能力，先后在案例分析、裁判文书、执行业务等领域举办4期审判业务专项竞赛，紧密围绕审判执行真实场景与难点设置，倒逼司法文书质量不断提升，切实提升干警履职尽责的硬核实力。为提升综合能力，针对司法技术、财务装备、法警执法、审判管理开展知识竞赛，联合新闻处组织舆情应对竞赛，推动各项能力全面提升，实现“真学真懂真用”，形成推动吉林法院高质量发展的强大支撑。

求实：赋能提质 服务工作大局

吉林法官培训学院副院长姜威介绍，为聚焦“以实战求实用见实效”这一目标，2025年每期培训班均设技能比武环节，将“赛场”搬进“课堂”。截至2025年10月30日，已开展10期技能比武，内容覆盖刑事、民事、行政、执行、党建政务等各业务条线。“即学即用、即训即赛”的模式极大缩短了知识学习向实战技能转化的周期，切实破解学用脱节难题。

在培训中，吉林法院始终把政治建设摆在首位，将理论学习贯穿培训全程一体推进法院队伍政治素质、业务素质、职业道德素质建设，确保干警能力提升始终沿正确政治方向前进，永葆干警忠诚干净担当的政治本色。

2025年，吉林法院围绕《全省法院业务技能大比武实施方案》精准谋划，紧扣赋能提质目标，不断夯实“训赛融合”长效机制。通过升级审判执行真实场景与难点设置，倒逼司法文书质量不断提升，切实提升干警履职尽责的硬核实力。

为提升综合能力，针对司法技术、财务装备、法警执法、审判管理开展知识竞赛，联合新闻处组织舆情应对竞赛，推动各项能力全面提升，实现“真学真懂真用”，形成推动吉林法院高质量发展的强大支撑。

观摩求“范”，情景模拟求“实”，法官演练求“战”，实现全岗位能力检验；注重成果转化，将优秀案例与文书制成课件推广，实现“一次竞赛、长期受益”。

为求实用见实效，吉林法院紧扣审判实务痛点、难点。案例分析赛直指法律适用不统一、裁判尺度不一致；庭审观摩评议着力解决庭审不规范、效率不高；执行异议之诉培训讲评发改案件，直面常见错误……带着问题学、针对问题练、围绕问题赛，有的放矢地提升能力。

能力提升成效最终体现于服务大局、保障民生。在培训中，劳动争议审判聚焦权益保护与企业健康发展，国家赔偿与司法救助助力于保障公民权益、传递司法关怀，环境资源审判服务生态文明建设。技能比武淬炼出的过硬本领，使法官更能精准把握法律精神，正确适用法律法规，努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义。

潮涌千帆竞，奋楫正当时。吉林法院将以“队伍能力提升年”为契机，通过训赛融合新模式，持续激发队伍活力，提升司法效能，为高质量发展提供坚实人才支撑，努力在法治中国建设中书写崭新的吉林篇章。



吉林高院举办吉林省法院劳动争议业务技能竞赛。董天宇 摄



吉林省司法技术知识竞答过程中，选手在作答。董天宇 摄



吉林高院“体能综合赛”擂台赛拔河比赛现场。董天宇 摄

安徽淮南：司法“活水”滋养企业发展沃土

本报记者 周瑞平 本报通讯员 谢娜娜 戴航

法治是最好的营商环境。近年来，安徽省淮南市中级人民法院始终锚定司法服务经济社会发展的职责使命，聚焦企业发展痛点、堵点、难点，通过府院联动、自身驱动、法企互动，以高质量司法优化法治化营商环境，为淮南经济发展注入强劲法治动能。

府院联动，共筑企业发展“防护网”

“全力打造一流法治化营商环境，以高质量司法护航淮南高质量发展。”2025年初，在淮南市法院工作会议上，淮南市中级人民法院党组书记、院长潘晓晖提出要求。

2025年，淮南中院以机制建设为抓手，持续织密企业合法权益司法保护网络。联合淮南市司法局印发《2025年淮南市“府院联动”工作要点》，加强与公安、人社、住建、市场监管、金融监管等部门及基层组织的协作联动，拓宽查人找物渠道，强化执行线索查控，用足用好失信惩戒措施，以司法强制力倒逼被执行人主动履行义务。与淮南市工商联联合出台《关于建立健全人民法院与工商联沟通联系机制服务保障民营经济健康发展的实施意见》，为民营经济健康发展提供精准司法赋能。制定《护航科技创新企业发展

的善意文明执行工作指引》，平衡司法强制力与企业生存发展需求，让执行既有力度更有温度。

“多亏法院牵头的府院联动机制，不仅帮我们缓解了租金压力，更保住了100多名员工的饭碗。”某购物中心负责人刘某的感激之情溢于言表。

2025年4月，受市场波动影响，承租方某购物中心资金链紧张，无力足额支付房屋租金。而出租房某房地产公司同时也是多起执行案件的被执行人，租金是其重要偿债来源。此纠纷若简单处置，极易引发“三输”风险。

淮南中院执行局迅速启动府院联动机制，联合淮南市商务局、金融监管局组建专项工作组，执行法官多次实地调研，厘清债务资产情况，倾听债权人诉求。围绕“企业存续是各方利益实现前提”这一焦点召开多场协调会，促使各方最终达成共识：在保障某房地产公司基本偿债能力

的前提下，调整租金支付周期减轻某购物中心压力，同时保障金融机构抵押权。为确保协议落地，专项工作组进一步建立租金共同监管、动态跟踪、信息通报三项机制，确保租金专款专用、经营问题及时解决、履行进展公开透明。

2025年以来，全市法院妥善办理各类涉企案件17707件，执结涉企案件8013件，执行到位金额17.23亿元。灵活采取预查封、预处罚、活封活扣等柔性司法措施780次，帮助212家企业重回发展正轨，让司法保护成为企业发展的“定心丸”。

自身驱动，打造纠纷化解“快车道”

“拿到租金的那一刻，悬了大半年的心终于落地了。没想到不用打官司，问题就这么圆满解决了，太感谢你们了！”近日，常某等32户商铺业主捧着足额到账的租金，向田家庵区人民法院法官和调解员连连道谢。

常某等200余名业主购置某花鸟鱼虫市场商铺后，与开发企业某置业公司签订了委托招商协议，双方约定前两年租金抵扣房款，第三年按总房款6%支付租金。2024年租金支付期限届满后，因该置业公司未能按期履约，常某等32名业主将其诉至法院。

田家庵区人民法院受理后，立即启动“涉企绿色通道”，引导案件进入多元调解

程序，第一时间联合区综治中心、住建部门组建调解专班，将调解现场“搬”到市场里。该院立案庭庭长陶之娟精准把握业主“优先拿回租金”的诉求，向某置业公司释法明理，向其明确违约后果并建议其盘活未售商铺，加快资金回笼。

针对业主诉求大致相同的特点，调解专班采用“示范调解”模式，选取4名业主先行调解，达成“1个月内一次性支付拖欠租金”的协议。以此为样本，促使该置业公司在30日内足额支付了32户业主的全部拖欠租金，并承诺后续同类纠纷均参照此方案处理，从源头上遏制了批量纠纷的发生。

淮南中院以“六尺巷工作法”为牵引，深度整合司法、商会等解纷资源，构建全链条、多维度的涉企纠纷多元化解体系，推动司法服务向源头下沉、向前端延伸。

全市法院深度融入综治中心建设，选派法官助理、书记员、调解员入驻，强化与工商联、金融监管、住建等部门的协同联动，实现涉企纠纷信息共享、快速响应；与工商联紧密协作，完善诉调对接机制，培育专业化商会调解组织，畅通商会调解与诉讼程序的无缝衔接通道。注重多元解纷服务升级，推广人民法院调解平台与商会调解服务平台在线功能，打造“线上+线下”深度融合的一站式纠纷解决服务矩阵，为企业提供便捷、低成本的解纷服务。2025

年，全市法院共委派调解涉企纠纷5457件，调解成功2954件。

田家庵区人民法院依托“天平助企工作室”开展巡回审判，快审快调涉企纠纷；凤台县人民法院健全法院与商会诉调对接机制，降低企业解纷成本；谢家集区人民法院创新“联调+共建”双轮驱动机制，实质性化解13件涉企系列纠纷；八公山区人民法院携手专业调解委员会合力解纷，商事案件平均审理时间降至44天……全市基层法院各尽其能，打造特色护企品牌，以非诉讼方式高效化解大量矛盾纠纷。

法企互动，延伸司法服务“服务链”

“法官上门回访，把法律服务送到了我们最需要的地方。”谢家集区人民法院平山人民法庭法官的专项回访，让辖区某材料公司负责人张某赞不绝口。

该公司与某建设集团因建设工程施工合同纠纷产生纠纷，平山法庭依法审结此案后，主动上门询问其生产经营状况及法律需求，针对合同条款细化、员工权益保障、安全生产责任落实等关键环节，提出可操作、能落地的法律建议，帮助企业前移风险防控关口。

企业有需求，司法有回应。淮南法院始终将护航企业高质量发展作为“一把手”工程，均成立由院长任组长

的企业司法需求快速响应工作小组，按照《淮南法院关于民营企业家协会约见法院院长的规定》，以实在举措回应企业诉求。通过“面对面座谈、贴心心接待、打实实解忧”，精准对接企业需求。组建专业法官团队深入重点企业、困境企业问需答疑；通过发布护企动态与典型案例、联合开展法律讲座、定制专属普法课程等活动，厚植依法护企的法治土壤；同时，建立涉企案件经济影响评估制度，梳理纠纷风险点并常态化推送风险提示，将民营经济领域纠纷化解在源头。

为切实强化科技创新领域法治保障，淮南中院专项开展“法治体检进科创企业”活动，组建专业法官团队深入科创企业，为12家科创企业提供“一对一”合规指导服务。团队聚焦科创企业发展关键环节，重点围绕合同管理、知识产权保护等高频风险领域开展全面排查，精准识别风险隐患17项，并现场给出针对性化解建议，帮助企业夯实法律基础，规避经营风险。

2025年，全市法院召开民营企业家协会座谈会16场，累计接待企业家370余人，将118条企业家急难愁盼建议转化为实实在在的解决举措；精准链接86家企业，开展260场“送法进企业”活动，为企业排查经营风险、增强抵御能力，让司法“活水”持续滋养企业发展沃土。



淮南中院联合市工商联、市司法局与手办企业座谈共话营商环境。戴航 摄



谢家集区人民法院法官和调解员共同调解一起合同纠纷。杨雷 摄



淮南中院联合市工商联、市司法局与手办企业座谈共话营商环境。戴航 摄