

# 湖北：“新春第一训”吹响新征程号角

本报记者 蔡 蕾 本报通讯员 曾雅青

今年全国两会上，最高人民法院工作报告强调，要“突出政治统领，强化制约监督，锻造过硬队伍，保障审判权依法规范、优质高效运行”。

一支政治过硬、业务精通、能力卓越的审判队伍，该如何锻造？

2月4日至6日，湖北省两会结束不久，2026年首期全省法院院长研讨班就开班了。这是湖北法院系统的“新春第一训”，更为全省法院干警吹响了新征程的号角。

“此次研讨班既是思想充电，更是责任加压，我们将狠抓提质增效，厚植为民情怀，努力做到公正司法。”全省法院院长研讨班结束后，十堰市中级人民法院院长苏江感叹道。

鄂州市梁子湖区人民法院院长余皓亦有同感：“3天的研讨班学习让我进一步树立了正确政绩观，我会将工作重心放到对年轻干警特别是青年法官助理的培养上来，培养更多优秀的审判人才。”

枝江市人民法院院长张劲松则在工作日志中郑重写下：“胸怀支点大局、匹配宜昌定位、扎根枝江实践，用最铁作风把案件办完、以最优质服务把案件办快、求最大公约数把案件办好。”

此次全省法院院长研讨班，是湖北法院系统的“新春第一训”，更是贯彻落实湖北省两会精神、动员全省法院干警为推动支点建设取得决定性进展作出更大贡献的重要安排。本次培训聚焦司法办案实际工作，通过一线经验交流、实务专题研讨、典型负面案例剖析、专家辅导等务实形式，直击工作难点、解决工作痛点。

“学习是司法事业赓续前行、守正创新的力量源泉。”湖北省高级人民法院有关负责人表示，希望通过真正有

效的交流研讨，充分锤炼全省法院干警为人民出政绩、以实干出政绩的担当履职能力，将学习成果转化为履职尽责、司法为民的实际行动和扎实成效。

## 深挖底蕴强根基，文化铸魂润法心

“云梦睡虎地秦简记载的律法，是名副其实的中华法系之源。”今年湖北省两会上，省人大代表官步坦关于在云梦县筹建“中华法系文明馆”的建议，道出了荆楚法治文化的厚重底蕴。

研讨班上，云梦县人民法院院长刘真华介绍，该院深挖律文精髓，将《为吏之道》《法律答问》中的治理智慧融入现代司法。在一起劳动人事争议案件中，云梦法院依法判定聘用人员的反复违约属于不诚信行为，驳回其诉求，将社会主义核心价值观巧妙融入裁判理念。云梦法院还依托“法梦研学社”，常态化开展原著研读与案例剖析，形成了“以学促练、以评促优”的良性循环。

文化铸魂，润物无声。湖北法院将法治文化建设落到实处，2023年至今，全省127家中基层法院结合本土文脉，打造出各具特色的法治文化品牌。

2025年的宪法日，由湖北高院与中南财经政法大学联合出品的红色法治话剧《第一法庭》完成首演。这部以黄安县（今红安县）七里坪革命法庭为原

型的作品，生动展现了早期共产党人打破宗法桎梏、宣传革命法治理念的历程。红安县人民法院院长卢绘表示：“我们要把这份‘红安红’的法治初心带入党审判判，用有温度的司法守护老百姓的公平正义。”

## 头雁领航带队伍，严管厚爱聚合力

“火车跑得快，全靠车头带。当好基层法院院长，首先要从作风建设上抓早抓小。”本次研讨班上，通山县人民法院院长邱剑军分享了以身作则的“治院经”——面对因材料告知不清导致当事人反复跑腿的问题，通山法院对相关责任人严肃追责，在全院范围内倒查整改，以“严管”倒逼服务升级。

面对法官老龄化、专业化不足的普遍难题，多地法院交出了创新答卷，并在研讨班上进行交流：黄石市中级人民法院院长探索“跨域调配”，建立法官助理“定向流动、跨院入额”机制；孝感市中级人民法院实施“人才重置”，为曾是全国首批薄弱法院的孝南区人民法院选派8名青年骨干，并建立“一对一”导师制——仅一年时间，孝南区法院结案率同比上升11%，成功脱薄。

用人需严管，亦需厚爱。汉江中级人民法院在制定履职负面清单的同时，明确了“合法法官正常履职不受追究”原则。“我们最大限度鼓励法官勇于担当，彻底摒弃‘多干多错’的担忧。”汉江中院院长闫小龙表示，容错机制让法官卸下包袱，轻装上阵。

## 聚焦执行破难题，如我在诉解民愁

公平正义的“最后一公里”，关乎胜诉权益能否从“纸上”落到“账上”。2025年，湖北法院执结案件49.02万件，执行到位金额高达608.45亿元。庞大数据背后，是全省法院破解“执行难”的坚实步履。研讨班上，全省法院院长聚焦执行问题，精研对策。

“执行案件背后，是千千万万个小家。”武汉中院院长刘太平介绍，武汉法院针对5万元以下小标的案件开展专项攻坚，原则上不予“终本”，确无财产的

运用司法救助兜底。

“本应‘案结事了’的调解，为何还有近三成需要强制执行？”宜昌市夷陵区人民法院院长张灿在“数据体检”中的这一反思，促成了该院“以督促执”的新模式。通过在立案阶段发放《诉讼保全告知书》引导“应保尽保”，2025年，该院保全申请率同比提升72.26%，部分案件在立案阶段即履行完毕。

在执行案款的发放环节，荆州市两级法院建立起线上线下双审批的“案款管理”监管体系，规定非案件当事人的案款发放必须公示。2025年，全市法院案款发放率达98.14%，用阳光执行守住了老百姓的“钱袋子”。

## 蓄能充电除恐慌，提升本领开新局

信访工作，一头连着民心，一头系着公信。研讨班上，全省法院院长集中研讨信访难题，全力破题。

荆门市东宝区人民法院院长熊建华至今记得一名因房屋拆迁多次上访的七旬残疾老人。面对老人的声泪俱下，熊建华没有推诿，而是耐心倾听，多次接访释法、唠家常。如今，老人的心结已逐渐解开。

在这场“新春第一训”上，多名院长形成共识：信访问题压不住、躲不掉，唯有将心比心，依托多方力量才能实质性化解矛盾。

面对案多人少、查人找物难的现实困境，如何破除“本领恐慌”？本次研讨班精心设置了长江文明、支点建设、人工智能三大前沿讲座。从武汉大学专家解读“长江底色”，到省发改委勾画“支点建设”蓝图，再到清华大学学者剖析“法律大模型”，研讨班全面淬炼了“关键少数”观大势、谋全局的素养。

“日月其迈，时盛岁新。我们要自觉将审判工作置于大局下谋划，努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义。”湖北高院有关负责人表示。2026年是“十五五”开局之年，湖北法院正以饱满的姿态，将学习成果转化为司法为民的生动实践，在荆楚大地上续写法治新篇章。



2月5日上午，湖北全省法院院长研讨班开展负面案例剖析。资料图片



2月6日上午，十堰中院院长苏江在研讨班上交流经验。资料图片



2月5日上午，武汉大学国家文化发展研究院院长傅才武在研讨班上带来《中华文化的长江底色》主题讲座。资料图片

# 山东济南：能力提升“组合拳”刷新审判“成绩单”

本报记者 闫继勇 本报通讯员 袁 焱

## 第一届全市法院审判业务专家证书颁发仪式



济南中院组织开展审判业务专家评选活动。资料图片



济南中院举办“司南·涌泉”论坛。资料图片



济南中院法官就一起涉植物新品种案进行现场勘验。资料图片

今年全国两会上，最高人民法院工作报告强调，要“着力以高质量司法服务中国式现代化建设”。山东省济南市中级人民法院在狠抓审判质效的同时，坚持将精品意识贯穿办案全过程，以培育精品案例、精品文书、精品庭审作为提升司法能力的有力抓手，内挖潜力，外聚合力，创新开展“提质增效、优机制、亮品牌”活动，打造了一批裁判准确、说理充分、有示范意义的高质量司法产品。三年来，全市法院先后获得26个国家级奖项、65个省级奖项，审判成果培育工作取得新突破。

“各方当事人对调解协议有无异议和补充？”

“无异议，无补充。”

2025年3月18日，经过六次庭前会议和长达6小时的庭审后，在济南中院一庭庭长许海涛主持下，一起涉案标的额高达18.9亿元的地产开发合同纠纷案的原当事人握手言和，不仅满足了原告的诉求，也保障了配套设施费用、维护了拆迁群众利益，取得良好效果。

庭审中，许海涛和审判团队充分展现了运用政治智慧、法律智慧、审判智慧化解矛盾纠纷的综合素养。该案入选2025年度全省法院庭审技能竞赛一等奖，也成为济南中院持续提升庭审和文书质量所取得的累累硕果之一。

## 建章立制，扎根审判工作实际

“聚焦审判实务中的薄弱环节和突出问题，通过师徒结对、岗位竞赛、案例讲评、庭审观摩等方式，不断推动队伍综合素质整体提升。”2025年2月召开的全市法院院长会议上，济南中院党组明确提出，要立足实务，把提升司法能力作为践行“公正与效率”的重要基础抓紧抓实。

随后，济南中院印发《在全市法院开展“提质增效、优机制、亮品牌”活动的工作方案》，提出打造精品文书、精品案例、精品庭审、精品调

研、精品司法建议“五精品工程”，进一步建立健全审判成果一体培育孵化机制。

审判成果的培育，离不开审判执行质效全面提升的“源头活水”。济南中院通过抓重点、强机制，围绕审委会运行、案件阅核、指标体系、数据会商等方面制定修订一批规范性文件，打开了审判管理工作突破口，引领全市法院树理念、转观念、强管理，在激发内生动力上出“实招”——修订《审判委员会工作规则》，规范审委会议题提交、审核、汇报、讨论和决议落实等各个环节，健全完善审委会工作机制，发布《审委会会议纪要》，统一裁判尺度。出台《关于进一步规范合议庭运行机制的实施细则》《关于建立院长阅核工作机制的意见》，进一步规范合议庭运行机制。制定《审判执行工作态势研判研判工作管理规定》，充分发挥态势分析的精准研判和指导作用。及时撰写年度审判委员会工作情况报告，总结经验、提出建议，充分发挥其宏观指导职能。

为抓实案件质量，济南中院建立健全常态化分析整改机制，发布《业务庭对下发改案件分析汇编》，梳理问题、分析原因、制定整改措施。围绕年度高频被改案件、易错案件及共性问题，汇编“错题本”，为全市法院干警提供明确指引，全面促推审判执行工作实现高质量发展。

## 创新方式，找准重点难点破题

“过去我们更多是埋头办案，对裁判文书的‘颜值’和‘气质’关注不够。”

“优秀文书、案例、庭审评选活动就像一面镜子，让大家看到了差距，更看到了方向。”

“看到同事们的优秀作品，能发现自己的不足，也激发了创先争优的动力。”

为充分发挥精品文书、精品庭审的标杆示范作用，济南中院组织开展全市法院2025年度十大精品文书、精品庭审评选活动，并对获奖的撰写人、审判团队予以通报表扬。

评选通报一出，便引来全市法院干警的关注和称赞。此举既搭建了条线、庭室之间交流学习的平台，也对提升司法文书质量、庭审驾驭效果、案例培育能力等形成正向激励。

评选机制的科学性直接决定活动成效。为让评选活动落地见效，济南中院设立“三优”评选领导小组，组建“优秀文书评选团”和“庭审观摩评委团”，严格对标全国法院相关评选标准，确保评审工作公平公正。

“我们还成立了文书案例撰写兴趣小组，更好地激发干警学习积极性。”济南中院审判管理办公室主任林洁华介绍，从文书格式规范到说理透彻度，从案例典型性到庭审驾驭能力，审管办对兴趣小组实行全流程跟踪指导，促进资源共享、成果互鉴、能力提升。

## 打造精品，力促审判提质增效

优秀裁判文书和优秀庭审是济南法院的重要审判成果，也是以高质量司法产品服务保障经济社会高质量发展的生动实践。

“多年来，济南中院知识产权审

判工作以优秀裁判文书和庭审为标杆，牢固树立精品意识，培育优秀案例，以优质司法服务保障科技创新高质量发展。”2025年12月25日，济南中院召开“司法服务保障高质量发展”新闻通报会，济南知识产权法庭庭长刘军生向与会记者介绍了济南中院充分发挥知识产权典型案例的指引作用，激励创新创造、服务对外开放的情况，受到社会关注。

案例是最生动的“法律”。近年来，济南法院大力实施精品战略，妥善审理了一批涉及高端智能装备专利、集成电路布图设计、通讯标准必要专利等在国内外有重要影响的案件，先后有16起案件入选最高人民法院知识产权典型案例、指导性案例。济南中院审理的植物新品种案件数量屡创新高，连续三年案件入选最高人民法院种业知识产权司法保护典型案例；审理的涉外蓝莓植物新品种系列案件，积极阐明中国法院的司法导向，在国际舞台上不断传播知识产权保护“中国声音”。济南法院在全国法院系统2024年度优秀案例评选活动中获得15个奖项，1篇裁判文书、1场庭审入选第八届全国法院“百篇优秀裁判文书”“百场优秀庭审”评选。这些典型案例成为激励企业创新的“灯塔”，引导企业尊重知识产权，积极投入创新发展，助推新质生产力加快发展。

专业审判队伍建设是审判成果培育的根基，也关乎法院发展的未来。济南法院注重加强高层次审判人才队伍建设，2025年先后开展岗位练兵、庭审技能竞赛等31次，有4个集体、20个人在省级以上技能竞赛等活动中获奖，1人获评全国审判业务专家，27人入选全省法院人才库，为推进新时代审判工作贡献智慧力量。

一份裁判文书，字里行间彰显法治精神；一场精品庭审，法槌起落间传递公平正义；一则典型案例，为社会治理提供司法样本。从“奖杯”到“口碑”，济南法院的追求从未止步。未来，济南法院将继续以匠心淬炼司法精品，用实干书写正义答卷，努力将审判成果转化为推动审判工作高质量发展的强劲动力。