

习近平同尼泊尔总统鲍德尔就中尼建交70周年互致贺电

➡上接第一版

习近平强调,我高度重视中尼关系发展,愿同你一道努力,以两国建交70周年为契机,弘扬传统友谊,加强各领域交流合作,推动中尼关系更好惠及两国人民,为地区和平与发展贡献力量。鲍德尔表示,尼中建交70年来,始终

坚持相互信任、主权平等、和平共处,两国友谊久经考验。中国是尼泊尔值得信任的邻居和发展伙伴。尼方感谢中国长期支持尼泊尔发展、尊重尼泊尔主权和独立。尼方坚定奉行一个中国原则,期待同中国携手前行,进一步深化各领域合作,实现和平、进步和繁荣的共同愿景。

同日,国务院总理李强同尼泊尔总理奥利互致贺电。李强表示,中方高度重视中尼关系发展,愿同尼方一道努力,以中尼建交70周年为契机,加快推进高质量共建“一带一路”及各领域交流合作,推动中尼面向发展与繁荣的世代友好的战略合作伙伴关系不断发展。

奥利表示,尼中两国坚持在和平共处五项原则基础上发展友好关系。尼方高度赞赏中方尊重尼泊尔主权、独立和自主选择的发展道路,钦佩中国取得的伟大历史成就。展望未来,尼方将继续致力于落实两国间达成的协议,切实造福两国人民。

是在纪念抗战胜利80周年的这个特殊年份,他们更多地走进党政机关、学校社区,讲述党史、军史,讲述五壮士的故事,就是希望让更多人了解历史,让伟大的抗战精神在新时代扎根更深、更具生机。

“千峰耸翠, 峥嵘峻险, 状如狼牙。”刘宏泉、马舜两位受访者,都真诚地希望更多的中国人能到位于河北省易县的狼牙山看一看。千仞峭壁是它的骨骼,而“狼牙山五壮士”所代表的伟大抗战精神,则铸就了它的血脉,永远流淌在中华民族的精神长河中。

捍卫英雄名誉 传承抗战精神

➡上接第一版

“今年是中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年。伟大抗战精神是中国人民取得抗战胜利的强大精神动力,是中华民族血火淬炼的精神丰碑。”张钢成谈道,回望那段艰苦卓绝的岁月,正是无数像“狼牙山五壮士”这样的英雄,用热血与生命诠释了伟大的抗战精神——那是天下兴亡、匹夫有责的爱国情怀,是视死如

归、宁死不屈的民族气节,是不畏强暴、血战到底的英雄气概,是百折不挠、坚忍不拔的必胜信念。这是中国人民在抗日战争的壮阔进程中孕育出的宝贵精神财富,我们必须永远铭记、坚决捍卫。

“捍卫红色文化,后继有人。”保定狼牙山红色文化研究会现任会长马舜,正是从刘宏泉手中接过接力棒,成为研究会的第二任会长。此次记者

能够联系到刘宏泉,也得益于马舜的协助。

“我生在狼牙山,那座直冲云霄的纪念塔是我童年里每日守望的坐标,我听着五壮士的故事长大,他们纵身跃下悬崖的壮举,是我生命中所受到的最深刻的教育。”马舜告诉记者,如今狼牙山不仅有史料丰富的陈列馆,还有具有规模的文化博物馆。宣传五壮士英雄事迹的队伍不断壮大,尤其

为构建和谐稳定劳动关系提供有力司法保障

➡上接第一版

“设立竞业限制制度的目的是避免恶性竞争,这项制度是衡平保护用人单位经营权与劳动者择业权的具体体现。”最高法民一庭庭长陈宜芳表示,最高人民法院高度重视竞业限制纠纷化解工作,在《解释二》制定过程中,坚持既保护用人单位竞争优势,又畅通人才自由流动的理念。

《解释二》规定,在劳动者属于竞业限制人员范围的情况下,竞业限制条款约定的竞业限制范围、地域、期限等内容应与劳动者知悉、接触的商业秘密和与知识产权相关的保密事项相适应,超过合理比例部分无效。

明确“竞业限制”不应被滥用鲜明导向的同时,《解释二》也规定了劳动者违反竞业限制约定时,应依法承担违约责任。

在黄某与某纺织公司竞业限制纠纷案中,黄某与公司订立《保守商业秘密及竞业限制协议》后,多次自行联系其他供货商向某纺织公司的客户出售布匹,所得货款归己所有。法院认定黄某的行为违反协议约定,判决黄某依法承担违约责任。

坚持公平性与差异化相结合

工程被层层转包,当劳动者发生工

伤时,谁来承担工伤保险责任?

在某建筑公司与张某工伤保险待遇纠纷案中,张某在作业时从高处坠落致腰椎骨折,被认定为工伤。该工程被某建筑公司转包给刘某,张某与某建筑公司之间并无直接劳动关系。审理法院认为,在建筑工转包给个人的情况下,一旦发生工伤事故,具备合法经营资格的承包人应当承担工伤保险责任。在某建筑公司未为张某缴纳工伤保险费的情况下,法院判令其向张某支付相应的工伤保险待遇。

《解释二》明确,承包人、被挂靠人将其承包的业务转包、分包给不具备合法经营资格的单位、个人或者允许其挂靠的,承包人、被挂靠人应承担支付劳动报酬、认定工伤后的工伤保险待遇等用工主体责任。

公司不与自己订立合同、老板通过个人账户发工资、不清楚自己在哪家用人单位工作……这是王某在维权时遭遇的难题。

在王某与某数字公司劳动合同纠纷案中,关联企业采取不订立书面劳动合同等方式,人为造成劳动关系归属模糊,并在诉讼中相互推诿,达到规避承担用人单位责任的目的。在该案中,法院根据劳动者诉请,结合用工事实,支持其要求确认与某数字公司存在劳动关系并支付欠发工资等诉

讼请求。

《解释二》明确了混同用工时保护劳动者合法权益的规则。在用人单位与劳动者订立书面劳动合同的情况下,劳动者要求确认订立劳动合同的用人单位与其建立劳动关系的,人民法院依法予以支持。当关联企业均未与劳动者订立书面劳动合同时,主要根据用工管理行为,同时考虑工作时间、工作内容、劳动报酬支付、社会保险费缴纳等因素确认劳动关系。

同时,针对司法实践中,劳动者故意不订立书面劳动合同的情形,《解释二》规定,当存在劳动者故意或者重大过失不订立书面劳动合同情形时,用人单位不负有支付二倍工资的责任。

明确“不缴社保约定”无效

《解释二》聚焦劳动者最关心最直接最现实的利益问题,力求符合广大人民群众的价值观和情感认同,实现改革发展成果共享。

社保制度承载着“应对人口老龄化”“分散用人单位用工风险”的国家治理功能,个别用人单位通过现金置换规避缴费,不仅侵害劳动者长远利益,更侵蚀社会保障体系根基。

在朱某与某保安公司劳动争议案中,双方约定某保安公司不为朱某缴纳

社会保险费,而是将相关费用以补助形式直接发放给朱某。朱某认为公司该行为剥夺其法定权利,提出解除劳动合同并要求公司支付经济补偿。审理法院认为,缴纳社会保险费是用人单位和劳动者的法定义务,双方有关不缴纳社会保险费的约定无效,判决某保安公司支付朱某解除劳动合同的经济补偿。

对于双方因缴纳社会保险费引发的解除劳动合同纠纷,《解释二》规定了劳动者以用人单位未依法缴纳社会保险费为由解除劳动合同,由用人单位支付解除劳动合同经济补偿的裁判规则。

“实践中更多的情况是用人单位基于成本控制等考虑与劳动者约定、或者让劳动者单方承诺不缴纳社会保险费,处于弱势地位的劳动者没有选择权。”最高法民一庭副庭长吴景丽表示,明确用人单位承担支付经济补偿责任可以倒逼用人单位为劳动者依法缴纳社会保险费,有效预防纠纷,助推社会治理。

“新时代新发展阶段,劳动关系的内涵和外延都有了显著变化,人民群众的权益诉求更丰富多元,对矛盾纠纷预防化解工作提出新的更高要求。”陈宜芳表示,最高人民法院将进一步贯彻落实党中央决策部署,通过继续发布典型案例、不断完善人民法院案例库等方式加强审判指导,统一裁判标准,积极回应新时代人民群众的新期待,为促进高质量充分就业提供有力司法服务和保障。

为,《解释二》坚持公平性与差别化相结合,促进改革发展成果共享,明确承包人、被挂靠人承担用工主体责任;明确混同用工时保护劳动者合法权益的规则;明确用人单位与劳动者约定或者承诺不缴纳社会保险费的法律后果。这些规定有利于依法保障劳动者获得劳动报酬、劳动安全卫生、社会保险等基本权益,引导用人单位规范用工。

劳动就业、劳动争议、劳动权益,关乎国计民生和百姓收入,关乎人民福祉和群众幸福指数。回望人民法院以司法之力托举亿万劳动者合法权益的坚实足迹,我们更加深刻地体悟到,劳动者合法权益保障的每一次跃升,都标注着新时代法治文明的刻度,每一起公正裁判的落地,都在为高质量发展注入强劲动能。《解释二》的实施,为维护劳动关系稳定,维护劳动者合法权益提供了更有力的法治保障。人民法院要以《解释二》的实施为重要契机,进一步贯彻落实党中央决策部署,积极回应新时代人民群众的新期待,坚持严格公正司法、落实司法为民,为促进高质量充分就业、维护劳动者合法权益提供有力司法服务和保障。

时离立案不足一个月。接受记者采访时,原告方语带笑意:“现在被告在按期还款,我们还在合作。”

2020年,磁灶法庭借助磁灶籍商人辐射全国各地的商业网络、人脉资源,成立晋江法院商调工作室,全方位、跨时空开展异地司法送达及调解。近年来,磁灶法庭大幅将法商诉调对接服务领域从建材陶瓷行业拓展到物流快递、五金机电、印刷等支柱产业。工作室自成立以来,成功化解涉企纠纷1534件,涉及金额近3亿元。

在这次探寻过程中,记者了解到泉州的一个吉祥简称——“鲤”。自古以来,“鲤”就有着美好的寓意,“鲤鱼跃龙门”的民间传说,更是寄托了人们对那些勇往直前、砥砺前行、敢想敢干者的衷心祝福。未来,泉州法院也将继续立足司法职能,持续优化法治化营商环境,护佑着承载千年商贸基因的闽南“鲤鲤”在新时代高质量发展的蓝海中畅游不息、破浪前行。

最高法发布劳动争议司法解释(二)和典型案例

➡上接第一版

在劳动者属于竞业限制人员范围的情况下,竞业限制条款约定的竞业限制范围、地域、期限等内容应与劳动者知悉、接触的商业秘密和与知识产权相关的保密事项相适应,超过合理比例部分无效。

同时,人民法院坚持依法衡平保护劳动者、用人单位双方利益,保障劳动者合法权益和就业稳定,为用人单位生存发展、有序运转创造条件。《解释二》规定,用人单位根据双方约定向劳动者提供特殊待遇后,劳动者未按约定提供一定期限的劳动,给用人单位造成损失的,人民法院可以根据实际损失、当事人的过错程度、相关约定已经履行的时间等因素确定劳动者应当承担的赔偿责任。当存在劳动者故意或者重大过失不订立书面劳动合同情形时,用人单位不负有支付二

倍工资的责任。

对于实践中普遍存在的转包、分包、挂靠、混同用工、不缴纳社会保险费等现象,《解释二》规制承包人、被挂靠人、关联单位相互推诿或者直接将法律责任推卸给没有实际偿付能力的主体等违法行为,依法保障劳动者获得劳动报酬、劳动安全卫生、社会保险等基本权益。此外,《解释二》还对涉外国人劳动关系、劳动合同期满后继续用工责任、无法继续履行劳动合同情形、职业健康检查对解除劳动合同效力的影响、诉讼中的仲裁时效抗辩等作出规定。

与《解释二》同步发布的六个劳动争议典型案例,涵盖企业混同用工、竞业限制纠纷等热点问题,直观诠释了《解释二》确立的相关规则,有利于社会公众更好理解和适用。

法徽指引新征程

➡上接第一版

“未来,我将在高标准打造新时代互联网法院的道路上坚定前行、实干争先,奋力推进网络空间治理体系建设。”作为杭州互联网法院成立后的首批员额法官,杭州互联网法院副院长沙丽见证了杭州互联网法院这块“中国互联网司法试验田”的成立与发展。她参与打造“全流程在线”“异步审理”等互联网审判新模式,在涉数据权益、算法规制、平台治理、人工智能等前沿领域主审了一系列具有示范意义的案件。

“参与援藏是我一生之幸!”广东省佛山市顺德区人民法院北滘人民法庭副庭长李海龙,去年3月被选派至西藏自治区墨脱县人民法院挂职副庭长。“援藏期间,我和同事翻山越岭走遍了分散于深山的七乡一镇44个村(居),为各族群众开展普法宣传、巡回调解、上门立案、文书送达等工作。为更好地融入当地,我还为自己取了一个藏族名字——‘达瓦嘉措’,寓意‘海上生明月,天涯共此时’。”

“作为一名年轻的基层法官,我将继续在本职工作中保持初心、努力奋斗,为知识产权保护和社会创新发展贡献自己的一份力量。”上海市浦东新区人民法院知识产权审判庭一级法官徐弘韬从2013年以来一直从事知识产权审判工作,同时积极投身知识产权法治宣传,为高新企业宣讲案例,以校外讲师身份走进大学课堂讲授知识产权涉外法治课程,助力知识产权保护理念深入人心。

裁判引领,展现使命担当

提问环节,现场记者纷纷踊跃举手。五位法官代表以各自的履职实践,回应着社会各界对人民法院的关心关切。

“作为新时代的法官,能不能请各位结合工作实际,谈谈如何更好地发挥司法职能,明规则、促治理?”一位记者首先提问。

《中共中央关于加强新时代审判工作的意见》明确指出,人民法院是国家的审判机关,承担着惩罚犯罪、保护人民,定分止争、维护公正的重要职能。使命在肩,责任重大。

面对这一关涉职责使命的重大问题,几位法官代表回应得认真且诚恳。

钱继红分享了一起案由从“机动车交通事故责任纠纷”依法变更为“见义勇为人为受害责任纠纷”的案件。“我们多次与当事人杨某沟通联系,让其认识到如果没有见义勇为为人王某的救助行为,可能会引发更重大的事故,造成更严重的后果。”最终促使杨某服判息诉、主动履行。

李海龙挂职的墨脱县生态资源丰富,野生动植物保护刻不容缓。他通过审理的一起危害国家重点保护植物独蒜兰的刑事案件,以及在案后开展法治宣传等延伸举措,展现了以法治力量守护青藏高原绿水青山的生动实践。

“我们始终坚持‘以裁判树规则、促治理、助发展’的司法理念。”沙丽在审理系列数据纠纷案件过程中,不仅注重解决当事人的矛盾,还通过个案裁判、树立规则,为促进依法治网贡献司法智慧,助力数据行业发展规范升级。

一位记者就金融审判工作提问:“想请问一下丁法官:从业19年,您审理过一批裁判引领示范意义突出的疑难复杂案件,如何高效地处理好金融案件,您有什么

经验和我们分享?”

“坚守初心是根本立场。”丁宇翔手握话筒,沉稳开口,他认为,深耕专业是核心能力,紧抓细节是关键方法。这位深耕金融审判领域多年的法官表示:“细节越扎实,裁判就越精准,公正与效率也就水到渠成。”

有记者对新型知识产权案件发问:“与传统类型的案件相比,这类案件有什么特点?作为法官,如何更好回应数字经济的法律需求?”

徐弘韬结合在一起发生在各大电商平台购物节期间的“干扰手机软件唤醒跳转案件”进行了分享。“我们在工作我一直倡导‘开门办案’,多了解产业真实情况,突破自身的认识局限,让作出的判决与经济社会发展规律相契合。同时,还需要统筹全局的能力。既要‘看得准’眼前的案件结果,也要‘看得见’未来的发展可能。”

解纷破难,坚守为民初心

如何平衡“严格依法裁判”与“用情化解矛盾”之间的关系,既解矛盾,又安人心,成为在场记者关心的问题。

“家庭矛盾纠纷不仅仅是一个简单的案子,更事关一个家庭的和谐稳定。”土地使用权的归属问题,将一个重组家庭的继母女拉到了审判席的两端。钱继红联合综治中心调解员和村里有威望的老人共同调解,一张继母帮继女照料刚出生外孙女的照片,悄然弥合了亲情的裂缝。

为解决一起冷链物流仓储租赁中承租人与出租人就冷库设备故障引发的纠纷,李海龙带着合议庭直接进入机房、冷库,亲身感受设备运作状态及制冷效果,让现场事实“说话”,租赁双方都心服口服。

“随着经济社会高质量发展,新情况新问题不断涌现,给司法审判工作也带来诸多挑战。请问各位法官们工作中面临哪些难点,又是如何应对的?”一位记者提问道。

“很多互联网前沿领域纠纷在法律适用上没有先例可循。”沙丽微笑着坦言压力,“我会有强烈的紧迫感,必须紧跟时代步伐,争分夺秒钻研最新法律法规、更新专业知识储备,必须精益求精,尽自己所能‘求极致’,查明复杂技术事实,明确法律适用规则,让判决‘有回响’,经得起未来考验、社会考验。”

“金融审判案件的群体性特征日益显现。”丁宇翔语气审慎,“通过‘选出代表集中表达诉求、参与诉讼’与‘先行审理典型案件给出示范判决’双轨并行的‘双轨双平台’机制,实现高效解纷、维护权益、规范诉讼等多重目标,让当事人少跑腿、多省心。”在一起涉及2500多人的证券欺诈案中,该机制让全球各地当事人足不出户参与诉讼。

“目前知识产权审判工作最大的挑战是‘速度’。”面对某企业研发的网络游戏平均更新周期仅42天、新版本未及上线即遭泄密的危机,徐弘韬和同事在充分研判案情的基础上,及时作出行为禁令,责令侵权人立即停止泄密行为。“我们必须和时间赛跑。”

这些动人的分享背后,是新时代人民法官以专业捍卫公正、用法律传递温暖的法治信仰和为民情怀。以法治之力护航高质量发展与高水平安全的最生动剪影、最鲜活姿态,不仅仅在发布厅内,更在一份份公正裁判里、一次次法槌起落间,在“向‘新’而行”面对挑战迎难而上的坚定决心中,在“案结事了”后人民群众的舒心笑容里。回应民生关切,勇于担当作为,人民法院的脚步始终向前。

福建泉州:“鲤”跃新程 法治护航

➡上接第一版

“双向发力十六载纠纷一朝解,300万工程款终到位”,一块展板上的建设工程施工合同纠纷案吸引了记者们的注意。

这起案件涉及一笔工程款16年却一直未结算的工程尾款,也已不具备司法鉴定的启动条件,十分棘手。解纷中心特邀工程造价专家和退休法官调解员一起组织各方洽谈协商,充分发挥各自专业领域所长。

“专家利用其在工程造价行业从业多年的深厚专业背景,出具专家建议书,作为案件认定事实的重要参考。这是促成双方和解的‘关键一招’。”张璐俐告诉记者。

次日一早,记者们便来到了福建县城经济领头羊、“晋江经验”的发源地——晋江。走进安路公司展示大厅,各类鞋服琳琅满目,诉说着“爱拼

敢赢”的拼搏精神。

相关数据显示,泉州拥有1.3万家纺织鞋服企业,纺织鞋服产值超7000亿元,纺织服装产量占全国10%,运动鞋产量占全国40%、全球20%。“打造国际‘时尚之都’”被写入泉州市政府工作报告。

产业活力的持续迸发,离不开法治化营商环境。在安某公司诉帕某公司、南某公司等侵害商标权纠纷案中,帕某公司网售鞋子上的标识跟安某公司商标相似,其销售许可授权人为南某公司。晋江市人民法院审理认为,该标识将安某公司的涉案商标进行倒置或者镜像使用在鞋产品上,容易导致消费者对商品的来源产生混淆,侵犯了安某公司的商标权。南某公司作为授权商品商标的许可人,对授权商标商品是否侵犯他人权利应承担较高审查注意义务,应承担商标侵

权责任。

“当前,部分商标权利人为了迅速抢占市场,对授权商品质量和侵权风险缺乏监管和审核,导致商标授权商品粗制滥造、鱼目混珠,损害了消费者和其他商标权利人的合法权益。”晋江法院知识产权庭副庭长沈雄华介绍道,“商标授权不能一授了之。判决意在促进商标权人切实承担起监督责任,谨慎选择许可对象。”

车辆继续行驶,最后停驻在位于“中国陶瓷重镇”磁灶镇的晋江法院磁灶人民法庭。“法商+调解”工作机制让记者们感受到了“晋江经验”的司法新篇。

在原告晋江某陶瓷有限公司与被告吴某某、王某某买卖合同纠纷中,在磁灶商会会长吴声团专业的行业判断和磁灶法庭庭长李金铃对诉讼风险及成本的分析下,双方当事人达成调解方案,此