

北京西城：“先锋同行”绘就首善之区新“枫”景

本报记者 赵 岩 本报通讯员 李映卓 任超越

今年全国两会上,最高人民法院工作报告强调,坚持和发展新时代“枫桥经验”,积极参与、助力社会治安综合治理中心建设。为了做深做实“抓前端、治未病”,北京市西城区人民法院坚持和发展新时代“枫桥经验”,主动融入党委领导下的基层治理体系,创新开展“先锋同行”工作,15个审判业务庭党支部建制与街道党组织结对共建、协同联动,促进矛盾纠纷源头预防、实质化解,以“红墙先锋”新作为绘就首善之区新“枫”景,助力“幸福西城”成色更足、更有分量。

机制共建,接诉即办为民解忧

“我和老伴年纪都大了,最担心的就是百年之后孩子无人照看。”说起自己的独生子王某,家住西城区月坛街道的王大爷打开了话匣子。

王某智力残疾,生活不能自理,日常生活都由王大爷老两口悉心照顾。如今老两口身体状况欠佳,且年事已高,王某今后的生活问题成了老人的“心病”。由于涉及专业法律问题,了解这一情况后,社区工作人员通过“先锋同行”专线电话向西城区法院寻求帮助。

接到求助后,值班巡回法官赵海立即前往社区了解情况。经过耐心沟通,赵海了解到,王某名下拥有个人财产,并且社区平日里就为王大爷一家多有照顾,对王某的情况较为熟悉。根据民法典相关规定和多年的审判经验,赵海提出,王大爷夫妇可通过遗嘱指定居委会作为王某的监护人,照料王某的日常生活,保护王某的合法权益,并说明了具体流程和注意事项。

听了赵海的解答后,王大爷如释重负:“没想到这么快就得到了专业的解答,居委会担任监护人不仅有法律依据,我和老伴心里也踏实。”

“民有所呼,我有所应,开展‘先锋同行’工作,就是要进一步畅通人民法院与基层沟通协作的渠道,高效回应群众诉求,有效解决急难愁盼。”西城区法院副院长赵海说。

2024年初,西城区法院领导班子带队到辖区街道开展调研,深入了解基层治理所需和人民群众所盼。在此基础上,西城区法院推出了“先锋同行”工

作,与街道党组织签订《“先锋同行”党建共建协议书》,在党建工作、化解矛盾、普法宣传、接诉即办等方面健全对接机制、强化工作联动。

西城区法院通过12368诉讼服务热线、“西城家园”APP等多种渠道收集街道社区治理需求,并在所有街道建立“法官工作站”,巡回法官定期“上门服务”,调解员常态化派驻,开展法律咨询、指导调解等服务,关口前移解决群众身边的疑难复杂问题,促进婚姻家庭、邻里矛盾等纠纷源头预防化解。

协力共治,前端用力定分止争

“没想到这么快就把事情解决了,公司能收回房子继续经营,单位那边也不用发愁是否继续装修问题,皆大欢喜!真要感谢各位的帮助!”

达成调解协议后,原本针锋相对的当事人握手言和,并对法院和街道工作人员的付出表示感谢。

某单位租用了某房地产公司的大厦用于办公,并支付了半年的租金1100余万元。但因大厦一直未能完成竣工验收备案,承租单位只能将所租场地用于存放物资。2024年,承租单位得知大厦已被抵押,担心产生不必要的资金损失,于是向出租方提出解除合同并退还一半租金,但出租方并未同意。

面对双方争议,属地街道曾多次协调沟通,但双方仍不肯让步。“先锋同行”机制推出后,事情出现了转机。属地街道通过党支部共建机制与西城区法院立案庭第一党支部取得联系,希望法院能够提前介入指导开展调解。西城区法院立案庭副庭长韩永飞接到请求后,随

即前往大厦实地查看,并向街道详细了解情况。和双方当事人的沟通过程中,韩永飞认真梳理案件焦点,耐心释法析理,分析利害得失,引导双方从法律规定、诉讼成本等方面审慎考虑,并促成双方同意选定特邀调解组织名录中的某专业调解组织先行调解。在韩永飞的指导下,调解员开展了多轮现场走访和调解工作,逐一解决分歧点,最终形成了双方满意的调解方案,实现了案件的实质化解。

“做实指导调解职能,与人民调解、特邀调解组织等多元力量形成工作合力,促进矛盾纠纷在诉前息诉止争、实质化解,一直是不断探索和持续用力的方向。”西城区法院党组书记、院长李经纬说。“先锋同行”工作开展以来,西城区法院和共建街道协同发力,一批群众身边的案件得到妥善化解。

此外,西城区法院积极推进数字法院建设,发挥“数智治理”效能,建立线上调解系统,为15家街道司法所搭建集庭前调解、调解人员线上管理、远端线上调解、工作量管理等功能于一体的基层治理服务平台,实现线上调解“零距离”,促进纠纷化解提速增效。

资源共享,精准普法促推治理

“现在开庭!”随着法槌敲响,西城区法院刑事审判庭庭长张岩会同审判员、人民陪审员依法组成合议庭,公开审理一起侵犯公民个人信息刑事附带民事公益诉讼案件。大法庭内座无虚席,辖区街道社区、企事业单位等百余人现场旁听,“庭审现场”变为“法治课堂”。

2024年起,西城区法院启动“院庭长庭审示范月”活动,由院庭长带头审理

各领域疑难复杂与典型案件,并邀请人大代表和辖区街道、监管部门、行业机构、调解组织等单位工作人员390余人次前来观摩庭审,通过以案释法提升纠纷源头预防化解效果。

一个案例胜过一打文件。个案审理不仅要定分止争,更要向社会传递正能量,促进社会向上向善,实现良法善治。西城区法院积极引导法官把“办理案件”和“总结案件”融为一体,通过普法向群众传递案件背后的核心价值观、法治精神、道德引领和共情共鸣,引领社会法治意识的养成。

为了发挥好“专业+精准”的普法优势,扩大覆盖范围,西城区法院依托“先锋同行”机制,在辖区街道和中小校园建立“普法驿站”,延伸工作“触角”,实现了15个街道和104所中小校园全覆盖,以“普法驿站”双覆盖构建普法新格局,把法治宣传服务送达群众身边。

在“普法驿站”实质化运行过程中,西城区法院打造“与法童行”特色普法品牌,21名法官担任法治副校长,104名法官及助理担任校园“普法驿站”法治辅导员,根据未成年人身心特点和司法需求,开展普法授课、法院开放日等活动,为未成年人提供生动全面的法治教育,将司法保护融入家庭、学校、社会和网络。

为了让普法宣传既能“聚人气”又有“烟火气”,西城区法院通过各种渠道收集普法需求,定制特色“普法订单”,将以往“单向输出”的普法转变为双向互动。近一年来,反馈街道、群众普法需求工单115条,通过新闻通报会、专题讲座、个案指导调解等形式开展“普法直通车”活动40余场,线上线下受众达50余万人次。



西城区法院值班巡回法官为居民解答法律问题。任英摄



西城区法院开展“院庭长庭审示范月”活动,院庭长带头审理疑难复杂案件。冯帅摄



西城区法院校园“普法驿站”法治辅导员到学校开展普法活动。薛心怡摄

福建龙岩：激发队伍活力 奋力争优争先

赖书田 林成龙

福建龙岩生态修复司法实践基地入选十年生态环境司法保护(修复)示范基地;“一村(居)一法官”工作机制入选福建省改革优秀案例;创新工程质量鉴定“联合委托”模式做法被最高人民法院推广……兴业之要,关键在人。这些成绩的取得,离不开充满活力的法院队伍,离不开激发活力的人才队伍培养机制。福建省龙岩市中级人民法院在捷报频传、硕果累累的基础上,正以蓄势而发的姿态,叩响新一年奋力争优争先争效的鼓点。

红色“法魂”构筑精神高地

“闽西,一块彪炳青史、光照千秋的革命圣地。共和国法治从这里走来,铸就了党领导法治建设的‘法魂’……”在共和国法治摇篮展览馆,上杭县人民法院古田人民法庭庭长吴胜佳正声情并茂地介绍着。

饮水思源,不忘初心,让红色成为干警最鲜亮的政治底色。龙岩法院传承红色基因,深挖“法魂”精神“富矿”,打造了集“展览+培训+体验+研修”多功能于一体的共和国法治摇篮展览馆,获评全国法治宣传教育基地、全国法院革命传统教育基地,为法院干警加强革命传统教育、凝心铸魂提供了平台和路径。

“革命先烈们一手拿枪杆,开展武装斗争;一手拿法槌,开始红色法治的伟大尝试,创造了我国法治建设史上的多个第一,让我对勇于探索、敢为人先有了具象化感受。”“我们将传承红色基因,以实际行动续写闽西红土地敢为人先的故事,在筑牢绿色司法屏障上奋勇争先,为法治生态打造更多龙岩样板。”在共和国法治摇篮展览馆学习的龙岩法院干警们有感而发,红色基因融进了闽西儿女的血脉里。

“每年春节假期后,院党组理论学习中心组都会到红色教育现场教学点开展党性锻炼,讲好‘开年第一课’,跑好全年‘第一棒’。”龙岩中院政治部主任朱灿生介绍。龙岩中院依托丰富的红色资源,开展围坐党课、现场教育、主题研学、基层访谈等活动,进行体验式、沉浸式学习,在红色基因的传承中筑起“精神高地”,激发干事创业热情。在传承中弘扬,在弘扬中发展。近

年来,龙岩中院参与编写出版了《法魂——中国特色社会主义法治溯源》;参与制作、播出了百集音视频节目《共和国法治从这里走来》;参与课题“新民主主义革命时期革命根据地司法制度的传承与发展研究”获评最高人民法院2023年度司法研究重大课题“良好课题研究成果”;与《中国审判》联合举办第二届“岩法杯”征文系列活动;与陕西延安、贵州遵义等九地中院共同成立红色司法文化传承发展协作联盟……一系列举措,让红色“法魂”刻在心中、融入血脉。

精准思维激励有为者有位

“要强化精准思维,精益求精,很多时候缺的不是新想法,而是抓落地的精心、精准,尤其体现在抓品牌提升、抓难点突破等关键时刻。”

为开展好“五色岩法”奋勇争先年活动,龙岩中院召开“贯彻应用精准思维工作方法 推动工作提质增效”青年干警座谈会,龙岩中院党组书记、院长陈明聪和部分院领导、青年干警一起集中学习,与大家交流如何应用精准思维,做细做实做优工作。

如何让“事业为上”真正成为工作的出发点和落脚点?龙岩中院健全完善考评机制,让工作既看平常日常、也看关键时点,变“一锤定音”为赛在平时、比在关键。通过组织开展执法办案竞赛、微创新项目大赛,激励引导年轻干警磨砺意志、砥砺品质、提高本领。有的干警不畏困难,主动承担起重大案件;有的干警勇于探索,创新工作机制;有的干警敢于拼搏,屡次在全省法院办案技能竞赛中取得好成绩。

榜样就是力量,对干事创业中涌现的先进典型,龙岩中院开设“岩法鹿鸣”宣传专栏,多角度、全方位展示全市法院青年干警的青春风采,用身边的榜样教育、引导、带动身边的人,使大家学有榜样、做有标尺、干有方向、赶有目标。

龙岩中院把考核结果作为提拔晋升的重要依据,近两年来,龙岩中院提拔或晋升52人,其中考核排名前30%和执法办案竞赛上榜率前30%的人数比例达95%以上,鲜明树立“有为者有位、实干者实惠”的用人导向,年轻干部干事创业的热情更佳、劲头更足。

固本夯基激发内生动力

“要推动中华优秀传统文化创造性转化和创新性发展,做到古为今用、推陈出新,有鉴别、有扬弃地予以传承。”

2025年1月,中国浦东干部学院学术委员会委员刘哲昕教授以《中国传统治理智慧与法治现代化的本土资源》为题开讲“岩法课堂·名师讲坛”,为龙岩两级法院干警运用好深厚中华文化的根基推动法治现代化进程提供思维逻辑、行动指南。

“刘教授的课让我对如何在中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展中弘扬社会主义法治精神很有启发。”“下次的‘典亮青春’能不能请援疆法官跟大家聊聊援疆工作的经历感悟?”刘哲昕教授授课结束后,干警们互相交流听课心得,也对下一期岩法课堂的安排提出了建议。

岩法课堂是龙岩中院创新设置的学习教育平台。该平台设置了“学思践悟”“名师讲坛”“典亮青春”“法官论坛”“素能提升”五个版块,实现理论业务“云”培训、观点话题“云”探讨、疑难问题“云”咨询、学术信息“云”共享。目前该平台已邀请各类专家学者和业务能手授课63场次,有力地提升了干警综合素质。

在打牢业务能力基础的同时,龙岩中院注重落实从优待警,打造“岩法暖馨”品牌,为法院干警干事创业提供良好条件。为干警重装升级体能训练中心、提供健康体检、开展心理健康讲座,一件件暖心小事,汇聚起干事创业的澎湃激情。

龙岩中院总结提炼梯次培养工作法,形成“六个结合”工作的经验举措,即强化“德”“才”结合、“育”“用”结合、“为”“位”结合、“平”“急”结合、“进”“出”结合、“管”“爱”结合。“坚持‘六个结合’,让广大干警在事业上有‘奔头’、待遇上有‘甜头’、工作中有‘劲头’,进一步激励干警担当作为,为推进龙岩法院工作现代化提供坚强队伍保障。”陈明聪表示。

图①:龙岩两级法院青年干警到永定土楼客家家训馆开展党史学习教育现场教学活动。

图②:龙岩中院干警参加全省法官助理技能竞赛。

图③:龙岩中院举行“岩法课堂·名师讲坛”活动。

阙永兴 摄

