

# 依法维护劳动者合法权益，助力经济社会高质量发展

理。据此主张不应支付刘某劳动报酬。刘某在职期间股票账户内尚有111250元。

山东省济南市中级人民法院终审认为，某汽车公司的股票管理流程中关于个人原因与企业解除劳动合同，则扣除股票账户全部余额的规定，实质系免除用人单位履行发放工资法定义务的规定，违反了劳动合同法第三十条第一款“用人单位应当按照劳动合同约定和国家规定，向劳动者及时足额支付劳动报酬”规定，应属无效，支持刘某要求某汽车公司支付劳动报酬的请求。

着眼于“抓前端、治未病”，从员工个案出发，济南中院更进一步，以案促治促推企业现代化治理。

济南中院在案件审理过程中发现，某汽车公司系某集团公司下属子公司。某集团公司相关企业多次因股票制度引发劳动争议，暴露出企业薪酬管理制度不完善、损害劳动者合法权益问题。在全面分析近三年某集团公司相关企业涉案情况后，该院于2024年8月向某集团公司发送司法建议，同时抄送济南市总工会。市总工会亦向某集团公司发送《工会劳动法律监督意见书》。

济南中院与市总工会共同指出，企业的规章制度制定程序、股票兑付规则违反法律规定，并提出充分发挥工会作用、依法制定企业规章制度、废止股票兑付规则、依法支付劳动报酬等意见建议。某集团公司认真研究落实，表示将进一步支持保障工会依法开展工作，规范职工代表大会讨论涉及职工切身利益的规章制度的程序，保护劳动者合法权益；不再执行股票管理制度，通过科学规范的激励机制激发全体劳动者干事创业激情，促进企业高质量发展。

司法建议、《工会劳动法律监督意见书》发出后，某集团公司及所属公司废止了股票管理制度，未再发生类似纠纷。

“法院与工会协同履职，引导企业充分发挥工会作用，依法制定规章制度、支付劳动报酬，维护劳动者合法权益。”最高法民一庭相关负责人表示，“司法建议+‘一函两书’”与企业整改落实形成工作闭环，有利于充分发挥职工代表大会的制度优势，切实保障劳动者获得劳动报酬、参与企业民主管理等劳动权利。

## 规范用工模式，不断加强新就业形态劳动者权益保护工作

当前，侵害劳动者合法权益的问题在“三新”领域比较突出，劳动者诉求复杂化、多元化。当劳动者处于“假外包真派遣”的境地，被欠发工资找谁要？

贺某于2020年10月起在某网络科技有限公司某门店担任食品加工员，由该门店直接管理。因某网络科技有限公司通过服务协议将贺某所在业务“外包”给第三方某物流公司，贺某实际与某物流公司订立劳动合同。工作期间，因某物流公司未足额支付贺某工资、未依法缴纳社会保险费，贺某向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁，后不服裁决，起诉请求某物流公司、某网络科技有限公司共同支付工资。

北京市第三中级人民法院于2025年5月作出终审判决，认定某网络科技有限公司系假外包真派遣，其作为用人单位应与用人单位某物流公司共同支付贺某欠发工资。

北京三中院在此后审理的多起商超、配送行业劳动争议案件中，发现部分商超、配送企业在灵活用工时存在不规范情形：外包与派遣边界模糊，常以“合作”名义规避派遣责任；层层转包、转派，责任链条断裂，主体不清；引入平台，建立去劳动关系化的特殊用工模式；劳动保障仍有缺位，个别劳动者工伤险等基本权益落实不到位。

司法担当不止于审判，如何协同发力，维护新就业形态劳动者合法权益？

北京三中院依托与北京市总工会、各区总工会合作交流机制，共同研讨商超、配送行业存在的问题，充分发挥法院、工会各自优势，推进矛盾前端治理与多元化解。

北京三中院分别向多个涉案企业发送司法建议，提示企业在用工管理方面存在的问题，同时建议：一是全面规范用工模式，严格区分派遣、外包、合作与直接劳动用工；二是坚持“劳动关系为主、派遣为辅”，严格控制派遣比例并规范退回流程；三是健全外包、派遣管理台账，压实“谁用工谁负责”，切实保障劳动者社会保险等基本权益；四是建立健全工会制度，畅通劳动者表达、救济平台。

北京三中院将司法建议同时抄送北京市总工会、相关区总工会，依据“法院+工会”“一函两书”协作机制进行沟通协商。各总工会根据司法建议的内容向相关企业发送《工会劳动法律监督提示函》进行提示：一是依法规范用工；二是压实合作主体责任；三是依法参加社会保险；四是充分听取工会或者劳动者代表的意见建议，推进企业民主管理。

相关企业积极回函，表示将认真落实人民法院、总工会的意见建议，全面规范用工模式、确保用工合规性；加强外包管理，建立用工模式自查自纠机制；充分发挥企业工会作用，认真听取、响应工会或者劳动者代表的意见建议，避免再次发生纠纷。

最高人民法院审判委员会委员、民一庭庭长陈宜芳指出，该案中，人民法院与工会协同发力，督促相关企业带头尊法守法、积极履行企业社会责任，维护新就业形态劳动者合法权益。她还表示：“最高人民法院坚持保护新就业形态劳动者合法权益与促进平台经济有序健康发展相结合，先后发布新就业形态劳动争议专题指导意见和两批典型案例，以案释法，以指导促联动。”

## 推动企业完善规章制度，加强矛盾纠纷预防化解

2016年8月23日，刘某与某汽车公司订立固定期限劳动合同，期限至2025年8月22日。2023年9月26日，刘某单方解除劳动合同，因要求某汽车公司支付在职期间的劳动报酬未果，申请劳动争议仲裁。劳动人事争议仲裁委员会不予受理，刘某提起诉讼。

某汽车公司认为，根据公司股票管理流程规定，按层级分别设定个人年度收入限额，对超出个人年度收入限额部分，由集团公司统一管理，个人享受利率激励并按规定进行管理及兑付；存在因个人原因与企业解除劳动合同等情况，则扣除股票账户全部余额，退出股票管

# 全国模范法院、全国模范法官 风采录

## 盯住急难愁盼 服务南海边陲

本报记者 方茜 本报通讯员 徐莎莎 文/图

### 法院简介

海南省乐东黎族自治县人民法院成立于1950年6月，境内拥有2765.5平方公里陆地、1726.8平方公里海域，人口55万，现有内设机构7个，派出法庭2个，在编干警76名，员额法官31名。近年来，乐东法院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平法治思想，坚定不移贯彻落实“从政治上看、从法治上办”，树立“如我在诉”意识，维护安全稳定，保障民生权益，服务海南自贸港建设，各项工作卓有成效。2019年以来，先后荣获全国优秀法院、为群众办实事示范法院、全国维护妇女儿童权益先进集体、全省优秀法院、第二十九届“海南青年五四奖章集体”、海南省五一劳动奖状等荣誉，2024年获评“全国模范法院”。

海南省乐东黎族自治县人民法院坐落于海南岛西南端，山海相拥。近日，记者走进这家“全国模范法院”，沉浸式感受这支模范队伍散发的蓬勃力量。

### 靠前：从一站式化解到多元解纷新模式

“本来以为活儿白干了，没想到经过法院的耐心调解，不用打官司，也能把钱拿回来。”一起纠纷的当事人汪某某特地打电话向该院驻点县政务服务中心调解员唐莹莹表示感谢。汪某某所在的公司受某建设公司委托设计方案，2024年1月，该建设公司在方案完成后表示不满意，拒绝支付3万元设计费。为此，汪某某致电12345投诉。唐莹莹对平台受理的纠纷进行排查，认为该起纠纷具有调解基础第一时间介入，汪某某因此顺利拿到3万元设计费用。

纠纷被快速化解，得益于乐东法院关口前移，与12345热线深度融合，成功实现“直通联办”的高效便民新模式。

“有困难拨打12345，是许多市民群众的‘习惯’。如果投诉长时间无法解决，很可能转化为诉讼。”该院立案庭负责人黎盛夏表示。

“法院+12345”让矛盾纠纷实现一站式化解，是乐东法院创新基层治理，践行新时代“枫桥经验”的一个缩影。相似的暖心画面时常在群众家门口呈现。

“有矛盾，不急着闹到法院，家门口就能跟法官聊聊。”在乐东各个镇，流传着这样一句话。

不久前，乐东县利国镇茅坡村村民洪某与容某遇到一件烦心事：两家均在案涉地下游种植槟榔。某工贸公司在案涉地上游施工时，因误操作不慎将水排入洪某与容某的槟榔地，致使两家的槟榔树死。公司向洪某、容某出具《承诺书》，承诺两个月内进行赔偿。但承诺期限届满，该公司却未履行赔偿义务，双方对赔偿的数额也未达成一致。

“我心里也清楚，如果闹到法院，大家都不好看，可这事儿断了我家的生

计，一家人还怎么过活？”听说家门口的利国镇法治服务中心就有专业的法官能帮忙解决纠纷，洪某抱着试试看的心态，走进服务中心。

经深入了解，包点法官张永会决定先尝试调解，既能减轻槟榔地相关鉴定费用较高、鉴定时间较长、鉴定结果难以确定的问题，又能节省当事人时间和精力。张永会联系了另一方当事人，耐心地向其阐明利害关系和法律责任，经过多次沟通和协商，双方终于坐到了一起，达成了都能接受的解决方案。

此前，镇域矛盾纠纷调处力量分散，且缺乏专业工作力量，容易出现“谁都管、没人管”，调解周期较长等问题。为破解此难题，乐东法院建立“一镇一法官”包点服务、定向指导机制，同步配套建立“6+N”矛盾纠纷多元调处机制，形成了以基层调解为主导，法治服务中心为主阵地的基层治理新模式。2024年8月，“法官定向驻点共建法治服务中心”入选新一批海南自贸港制度集成创新案例，为国家治理体系和治理能力现代化的基层推进，为法治化营商环境基层治理探索提供了鲜活的“乐东样本”。

### 走深：从传统涉农审判到助推热带特色高效农业“领跑”

热带特色高效农业是海南自贸港四大主导产业之一，乐东作为传统的农业大县，素有“热作宝地”“绿色宝库”美誉。为保障乐东在热带特色高效农业上持续“领跑”，2021年7月，乐东法院在黄流人民法庭挂牌成立“热带特色高效农业法庭”，加强和规范涉农纠纷审判执行工作，进一步肩负起服务保障乡村振兴、保障“三农”发展的重要职责。

近年来，哈密瓜种植业在乐东蓬勃发展，廖某瞅准商机，向方某承包了75亩瓜棚用于种植哈密瓜。双方口头约定了租期为5年，租金共180万元，廖某依约支付全部租金。然而种植三年后，由于涉案土地属于林地土地，瓜棚被依法强制拆除。廖某心急如焚，自己投入了大量的心血和资金，如今瓜棚没了，剩余两年的租金怎么算？

“瓜棚被拆了，我后面也没法种了，你把剩下两年的租金退给我吧。”廖某焦急地向方某说道。方某也觉得理亏，经过协商向廖某出具了一张85万元的借条。

本以为事情就此解决，可当廖某要求还款时，方某总是以各种理由推脱。多次沟通无果后，廖某将方某诉至法院。

承办法官王淑兰认为该案事实清楚，调解更有助于双方快速妥善化解纠纷，于是当即组织当事人进行调解。经过法官“面对面”释法说理，方某当场表示因数额较大，无法一次性退还租金，希望能分期付款。廖某也表示与方某是多年好友，了解其难处。最终双方达成一致，方某分三期向廖某退还土地租金。

“小法庭大担当”，热带特色高效农业法庭充分发挥化解“三农”纠纷，特别是化解热带高效农业种植、农产品销售、土地承包等纠纷的“桥头堡”作用，依法维护种植企业、农民及专业合作经济组织的合法权益。同步建立起“三农”领域一站式多

元化解机制，法庭派驻法官定期走上街道、深入果地，就地化解纠纷，提供法律咨询，把法治服务向镇域每一个角落延伸；依托乡村法治服务中心，协调多方调解力量，联合人民调解委员会运用前置调解和司法确认的模式化解矛盾；开启绿色通道，做到当日受理、当日确认、当日送达，为群众提供“程序简、速度快、成本低”的司法服务。近三年，共办理涉农案件1505件，助力乐东热带高效农业健康持续发展。

### 做实：从执行打通“最后一公里”攻坚到执行“畅通”进阶

聚焦人民群众急难愁盼，着重解决涉民生执行案件，日前，乐东法院开展执行案款集中发放活动，为13名申请执行人发放执行案款566.05万元，以强有力的行动将纸上权益兑现成真金白银。

“感谢乐东法院，这么快帮我拿到了辛苦钱。”现场拿到102万元执行款的申请执行人吴某将锦旗送到执行法官的手上，表达对法官的感谢。

吴某购买何某一套房屋并签订《房屋买卖合同》，吴某按照指定付款方式支付购房款后，何某未按合同约定履行协助过户义务。经法院调解，何某同意解除双方签订的合同，退还吴某支付的购房款及违约金。调解文书生效后，何某仍未按期履行文书确定的义务，吴某申请强制执行。执行中，何某以资金不足为由拒绝履行部分执行款，其法院依法冻结其银行账户，并督促其自觉履行剩余执行款。在执行干警的努力下，何某筹措资金退还剩余购房款。

看到一笔笔执行案款发放到申请执行人的手中，受邀到现场对案款发放活动进行监督的人大代表、政协委员，对乐东法院积极服务群众、全力维护申请执行人合法权益的做法给予了高度评价：“此次活动彰显了法律的尊严。”

紧扣打通公平正义“最后一公里”，乐东法院在强化执行措施基础上，坚持善意文明执行理念，巧妙平衡树立司法权威与弘扬司法人文关怀，让法治既有力度又有温度。

在一起排除妨害执行案件中，执行法官在勘验现场时发现，被执行人管理的涉案芒果园已挂果，几十亩芒果价值上百万元，若强制执行将会造成被执行人及案外人巨大的经济损失。为保障各方当事人的利益，执行法官多次组织协商，商讨最佳方案。最终，双方当事人达成和解，申请执行人同意给予被执行人摘果的时间，被执行人也表示摘完果后主动退场将芒果园返还。一起涉案标的大、面积广、当事人关系复杂的案件通过善意文明执行理念使得双方当事人取得了双赢，原本剑拔弩张的当事人放下芥蒂握手言和。

今年3月，为进一步畅通执行案件当事人反映诉求渠道，乐东法院常态化开展“执行法官接待日”活动，工作日每周一至周四安排执行法官轮流值班答疑，打消当事人对法官“人难找、面难见”的误解。

据介绍，乐东法院成立了执行事务中心，实行“执行事项一体化”，实现从立案到首次接待、财产线索收集、查封、诉讼保全、执前督促等事务性前端工作可一次办完，搭建起执行工作与民众顺畅沟通交流的桥梁。近三年，共办理执行案件10405件，结案8508件，结案率81.7%，排名全省法院前列。乐东法院执行局被海南省委省政府授予第四海南省“人民满意的公务员集体”荣誉称号。

### 创新：从引“人”布局到以“案”谋篇构建法院文化

“不要总是憧憬都市的繁荣，这小城时光也会让初心萌动，金色天平代表什么，我心最懂……”这是乐东法院以



服务至上 笃行实干  
海南省乐东黎族自治县人民法院院长 康文学

山海黎乡，南海边陲，民思民盼，我之所向。近年来，乐东法院坚持服务至上、笃行实干，让为民司法更可感可及，如首创“一镇一法官服务中心”，在县域11个镇实现法治服务全覆盖，让家门口的有了“说理”的地方；启动“如我在诉 一窗通办”改革，擦亮为民司法“第一窗口”；打造“椰乡护航”党建品牌，创新开展不良行为未成年人“四访”“五帮”工作，加强未成年人权益保障，成为扎根黎乡为民司法融入民生各个角落的贴心法院。

获评“全国模范法院”，是一份荣誉，更是对我们践行为民司法理念的认可和鞭策。未来，我们将以这份荣誉为新的起点，化荣誉为动力，以赤诚之心与不懈努力，笃行笃行，不断提升司法能力和水平，努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义。

干警的日常工作、生活为脚本，结合地域特色，推出的歌曲《青春有梦》。

为发挥法院文化培根铸魂、启智润心、凝心聚力重要作用，展现干警良好精神风貌，激发“留才聚才”新活力，该院干警们以歌相邀，一句句平凡而又富有情怀的歌词，传递了基层法院干警扎根基层、不惧艰辛、为民司法的坚守与理想，也打动了不少拥有司法职业理想的青年。如今，该院40岁以下青年干警占到全院75%，《青春有梦》也荣获“全国优秀政法新媒体作品”三等奖。

“歌以咏志、文以载道”，乐东法院独具特色的法院文化不仅展现了法院的整体形象，更为审判工作注入“法安天下、德润人心”的色彩。

“每当扶起一个摔倒的孩子，都是托起了一片未来。”这是乐东法院拍摄的微视频《坏孩子的天空》中，法官的一段内心独白。让迷途少年重回正轨，是困扰无数家长的难事，2021年以来，该院创新开展不良行为未成年人“四访”“五帮”工作，实行“一对一”帮教，帮助其完成基础学业、掌握技能、增强法治观念、提升安全意识、养成良好习惯。

小华是该院审判委员会专职委员林某的帮教对象，因父母疏于看管，时有一些偷窃行为。为此，林某利用周末和下班时间，多次到其家中，耐心开展谈心谈话。小华也发生了变化，在家主动帮助父母做家务，周末也能安稳在家学习。17岁的李某因飞车、打架斗殴被列为帮教对象。在法官符志清多次走访帮教，进行心理疏导和讲解法律知识后，李某逐渐意识到学习的重要性。“我的儿子重返校园，还说要努力考大学，真的太感谢了！法官帮教孩子一次，比我们父母说十次都管用！”李某父亲感激地说。

近三年，在乐东法院干警的帮教下，88名不良行为未成年人改过自新，其中有50人重返校园继续就读，16人考上中专或就读技校，22人参加自主就业，得到家长、老师及周围群众的一致好评。

乐东法院始终把法院文化建设作为提升司法服务水平的灵魂工程，立足审判实践，积极主动向社会展示践行社会主义核心价值观的各项举措和重要成果。打造“椰乡护航”党建品牌，编印《“护航”案例选编》，制作《“乐法”护苗微课堂》视频，努力为青少年铺就成长路；精心运营微信公众号，特别开设“以案说法”“执了么”等专栏，推动良法善治引领新风尚；编排《懒汉脱贫》《家事调解的故事》法治文化小品，以当事人视角拍摄《寻猪记》《风雨执行路》短视频。

正如乐东法院院长康文学所言，乐东法院正以更加强烈的责任感和使命感，当好新时代法院工作答卷人，推动实现更高水平、更广覆盖、更可感可及的公平正义。

在执行现场，虽有喧嚣但不失秩序，执行法官与法警紧密协作，让司法判决得以切实执行。

行进在新时代的赶考路上，乐东法院一步一个脚印，用自己的实际行动，践行着法律的庄严与权威，传递着法治的善意与温度，不断绘就司法护航经济社会和谐稳定、健康发展的新篇章。



图①：乐东法院院长康文学在华东师范大学第二附属中学乐东黄流中学法治副校长康文学走进校园开展法治宣传活动。  
图②：执行案款发放现场。  
图③：乐东法院乡村法治服务中心驻点法官在调解一起医疗纠纷案。

### 采访手记

近年来，乐东法院在践行为民司法上做了很多跨前一步的工作。采访中，最直接的感受就是，法院在调解、诉讼、执行的每个环节，都贯穿了“公正与效率”主题和“如我在诉”意识，不断把为民司法做得更实更细更到位。

在诉服大厅，群众能够“一窗通

## 这里，法律的权威与温度并存

办、一办到底”，实现窗口精简、流程优化、效能提升；审判庭上，法官用清晰的阐释和严谨的逻辑，将晦涩的法条转化为大众易懂的正义之声，

为纷争画上公正的句号；在法治服务中心，家门口的“私人定制”成为了集“法治宣传、信访化解、人民调解”为一体的矛盾纠纷化解新阵地；

在执行现场，虽有喧嚣但不失秩序，执行法官与法警紧密协作，让司法判决得以切实执行。

行进在新时代的赶考路上，乐东法院一步一个脚印，用自己的实际行动，践行着法律的庄严与权威，传递着法治的善意与温度，不断绘就司法护航经济社会和谐稳定、健康发展的新篇章。

办、一办到底”，实现窗口精简、流程优化、效能提升；审判庭上，法官用清晰的阐释和严谨的逻辑，将晦涩的法条转化为大众易懂的正义之声，

为纷争画上公正的句号；在法治服务中心，家门口的“私人定制”成为了集“法治宣传、信访化解、人民调解”为一体的矛盾纠纷化解新阵地；

在执行现场，虽有喧嚣但不失秩序，执行法官与法警紧密协作，让司法判决得以切实执行。