

# 品牌建设“满盘活” 公平正义“加速达”

## 江苏镇江:实干创新强品牌 司法效能大提升

李振晨 常文金



▲扬中法院法官回访重整企业。  
何维玉 摄

2025年,江苏镇江法院组织开展“实干创新勇担当、司法效能大提升”专项行动,重点培育“精准重整,促企新生”等十个“实干创新”项目,努力打造了一批有影响、可复制、受认可的“镇江法院工作新品牌”。

### 搭建联动平台 多元解纷“实”起来

“站”在人民群众身边。丹徒区人民法院辛丰人民法庭代表联络工作站的宣传标语十分醒目。

在实干创新项目品牌创建中,“庭·站”融合治理被确定为重点实施项目,旨在充分发挥“代表履职、强化监督、汇集民意、协同解纷”四位一体平台作用,“让人大+法院”“代表+法官”模式有力促进基层社会治理现代化,真正将全过程人民民主融入基层司法实践。

“法官,这事儿没个说法前,我们不能随便修房子!”村民老郑说。“法官,我的损失也很大,我去找谁说理啊!”梁老板说。

一场大火,两张诉状。2021年9月,梁老板租下了老郑家的300平方米闲置房屋做仓库存储鞋子。没想到,2024年7月的一天凌晨,仓库突然燃起大火,经扑救后房屋仍损毁严重,货物、家具、家电都成了灰烬。

其间,双方就起火原因争执不下,对于赔偿金额的多少更是针尖对麦芒,两人几次协商未果后,起诉到了辛丰法庭。

“案子倒也不难判,只是这一纸判决下去,双方的关系怕是再也无法修复了。”辛丰法庭法官晋海波心想。为妥善化解此次纠纷,晋海波通过驻法庭“人大代表联络工作站”平台进行代表匹配,邀请了擅长处理乡村纠纷的村干部魏英和具有丰富经验的企业经营者冯海燕一同参与案件调解。

“想想过去几年,信任的底子是在的。如今房子没了,货也烧了,纯粹揪着对方责任不放,怕是难有结果,也伤了和气。”魏英一番话像一阵清风,吹散了浓重的火药味,引导着双方冷静下来考量实际损失。

最终,经多轮坦诚沟通与务实协商,两人达成一致意见,由梁老板一次性向老郑支付8万元。

“辛丰人大与辛丰法庭联合打造的‘辛心相融’人大代表联络工作站,寄托并实践着双方同心、群众更安心的朴素愿景。”全国人大代表、江苏恒顺醋业股份有限公司生产管理部部长林田中说。

“一头连着群众、一头连着法官。”这是人民法庭人大代表联络工作站的定位。镇江两级法院坚持把代表联络工作作为践行全过程人民民主的重要抓手,在15个人民法庭“全覆盖”创新设立代表联络工作站,将人大代表对法院工作的理解和支持,转化为助力基层治理的强大动力。

“我们将以‘小切口’实现‘大提升’,把项目推进融入地方经济社会发展大局,充分发挥法治固根本、稳预期、利长远作用,为落实落细重大决策部署、推进中国式现代化镇江新实践注入更多司法动能。”镇江中院党组书记、院长叶巍说。

### 深化破旧立新 一池春水“活”起来

2024年,实现销售额超2亿元,2025年,前7个月销售额突破9000万元……重整后的天源华威集团有限公司展现出强劲动能,激荡起民营经济蓬勃发展的“浪花”。

“重生之路仍有关卡需闯,但政府、法院的持续护航让我们对未来充满信心。”天源华威集团有限公司负责人项坦言。

2025年8月5日,扬中市人民法院法官丁剑锋、民二庭副庭长王双磊来到天源华威集团有限公司,实地回访这家经历司法重整后重获新生的老牌民企,重点了解信用修复中遇到的困难并给出对策建议。

作为扬中知名民企,天源华威集团有限公司累计纳税近5亿元。然而因为互保链风险及内部管理问题,于2023年陷入破产清算困境。面对企业存亡与上百个家庭生计的考验,扬中法院迎难而上,依托“府院联动”机制精准发力,通过承包经营、协同审理、专项发债等一套组合拳,推动企业成功实现重整,焕发新的生机。

扶上马,还须送一程。司法重整成效的“回头看”,是优化法治化营商环境、做实司法保障的重要举措。镇江法院着力打造“精准重整,促企新生”实干创新项目,持续关注重整企业成长轨迹,以司法之力为经济高质量发展保驾护航。

“作为一名破产管理人,我感受到镇江市中级人民法院在破产管理工作中的指导、监督作用,有效实现了破产财产价值的最大化。”江苏中坚汇律师事务所主任林杰说。

诚信是金,失信寸步难行。镇江法院打造“见‘镇’执行,护企惠民”实干创新项目,通过严格区分“失信”与“失能”,增强运用失信惩戒措施的规范性、准确性,进一步畅通信用惩戒救济渠道,帮助失信企业走出失信危机。2025年1月至9月,全市法院帮助147家失信企业恢复信用,助力危困企业脱困重生。

### 聚焦民生需求 司法服务“暖”起来

“都是七八十岁的人了,出来做点活不容易,哪知道连工资都不要回来。”镇江市丹徒区西斛村17名老人求助说。

2023年起,杨某在西斛村承包土地种植茨菇,雇用村里17位老人协助干农活。他们本盼着靠双手补贴家用,却未料到,杨某因经营不善,不仅欠下村委会承包费,连老人们的工钱也一拖再拖。

由于老人们应诉能力有限,丹徒区人民法院主动与司法局对接,按照规定为老人们申请了法律援助,并在征求老人意见后,将案件分流至综治中心的劳动争议纠纷调解室。

2025年9月,在丹徒区综治中心劳动争议纠纷调解室的努力下,纠纷得以圆满化解,老人们心里悬了多年的石头终于得以落下。

“学徒”本承载着技艺传承的美好愿望,却容易被一些用人单位异化为规避签订劳动合同、压低工资、逃避缴纳社保等法定义务的“挡箭牌”。

求职者小潘看到某连锁奶茶店招聘调茶师的启事,试工结束当天,经营者秦某通知小潘“明天就正式上班”,并发了排班表。小潘随后被拉入工作群,群里发布了打卡、手机管理、店务分配等规章制度。秦某按月通过微信转账支付小潘工资。

然而,奶茶店始终未与小潘签订劳动合同。小潘辞职后了解到自身权益受损,遂将秦某诉至镇江经济开发区法院,要求支付未签订书面劳动合同的双倍工资差额。

最终,法院经审理认为双方劳动关系成立,判决奶茶店支付小潘双倍工资差额1万余元。

近年来,劳动争议案件逐渐呈现出利益诉求多元化、用工不规范问题突出、新业态劳动纠纷暴露的态势,镇江法院审时度势,聚力打造“法助力·镇安·薪”工作品牌,联合市人社局、市总工会不断健全劳动争议矛盾纠纷综合调处机制,促推劳资双方实现双向奔赴、和合共生。



丹徒区人民法院金山湖人民法庭开展“普法进菜场”活动。  
朱峰 摄

近年来,福建省福州市晋安区人民法院创建“晋法至和”文化品牌,将“和”的人文温度与“法”的刚性准则深度融合,围绕“巩固提升、突破争先”主题,以“人和”“协和”“调和”“融和”理念赋能审判执行工作,实现审判质效全面提升。

右图:晋安区法院驻晋安区综治中心速裁诉服团队联合特邀调解员,对一批物业服务合同纠纷开展现场调解。  
林铃 摄

下图:“晋法至和讲堂”上,晋安区法院法官围绕年轻干部能力提升主题开展经验分享和交流座谈。  
方碧清 摄

### 人和聚气 奋勇争先锻造卓越队伍

“要学有质量,创新学习形式,抓实‘以案说规’,举一反三,引以为戒。”2025年初,晋安区法院进一步明确了队伍建设方向。“晋法至和讲堂”正是落实这一要求的生动实践。

讲堂聚焦审判实务难点与前沿法律问题,通过常态化的专家讲座、骨干分享与专题研讨,为干警“充电赋能”。“讲堂上的实务案例分享特别解渴。”青年干警张贤皓说。“每次研讨都能碰撞出新思路,跨部门的经验交流让我们的视野更开阔了。”干警季思萍感慨道。

队伍建设关乎司法事业的长远发展。晋安区法院以“晋法至和”为引领,推动知识共享、作风严实、人才共育,凝聚“人和”之力,夯实司法根基。

与“晋法至和讲堂”同步运行的



“晋法至和研学社”则致力于推动青年干警从“单打独斗”转向“团队攻坚”,营造“互学互鉴、比学赶超”的团队氛围。

“要进一步推进作风建设,严明纪律之纲。”晋安区法院院长黄勤武强调。该院坚持党对司法工作的绝对领导,以“和合·晋法”党建品牌丰富活动形式,引导党员“学纪知纪明纪守纪”。

### 协和与共 精准联动护航全域发展

看着纸上的问题清单一一得到解答,某建筑企业负责人的脸上露出了欣喜的笑容:“希望这样点单式、精准化的法治活动一直举办下去!”

近日,在第四个“福州企业家日”来临之际,晋安区法院与区工信局、区企联联合举办“亲清法企·晋心晋力”专场活动。活动主会场,晋安区法院与区工信局现场签订《“法

工联动·商和晋安”合作机制协议,围绕重大工业项目落地、中小微企业培育、产业链链链固链等深化府院协同;现场聘任5名不同行业的企业代表担任首批“营商环境法治观察员”,建立“问题发现—反馈—解决”闭环。

随后开展的“民商事、劳动、执行”三大主题沙龙中,30余家企业代表根据自身需求“点单”参与,与各审判条线的资深法官、业务骨干展开面对面对话。

这场跨部门联动的专场活动,正是晋安区法院“协和”理念的生动展示。

据悉,该院还以全省首家民办投资区——福兴经济开发区扩容为契机,升级“法润晋安·护航营商”2.0版,推出“示范庭审+上门问诊+专题座谈”的“法企面对面”组合服务。

“协和”理念亦映照于绿水青山。围绕鼓山5A级景区建设,该院联合多方设立“摩崖石刻生态司法保护基地”;依托驻鼓岭非联动工

本报记者 林泳 本报通讯员 林珊 郑丹敏

作站,快速调处网红树屋租赁纠纷,助推“无讼景区”建设。

### 调和息讼 定分止争传递烟火温情

“司法如何深度融入基层治理,推动矛盾纠纷源头预防和实质化解取得实效?这是我们传承弘扬‘和合无讼’理念的核心问题。”晋安区法院诉非联动工作领导小组办公室负责人颜哲晖如是说。

近年来,该院以“调和”为径,构建“法院主导、部门联动、社会参与”的多元解纷体系,推动矛盾化解从“判了了事”走向“实质疏解”。“垃圾堆三天不清!”“绿化带变垃圾场!”2025年2月,58户业主因物业服务质量问题拒缴物业费。物业公司起诉后,业主集体涌至综治中心。这起纠纷成为“调和”理念的实战检验。

自2025年晋安区综治中心启用后,晋安区法院即组建专业团队入驻,构建“调解+速裁”双轨机制,联动12个部门织就多元解纷网。面对此次纠纷,驻点法官和调解员采用“共情疏导+法律释明”的方式破局,引导业主理性维权,并督促物业公司进行整改。最终,双方各退一步,业主补缴费用,物业承诺提升服务,纠纷平息。

入驻以来,晋安区法院驻点团队对1396件纠纷均展开先行调解。其中,物业纠纷、涉财损道交纠纷的调解撤诉率分别达到79%、87%。

站,与人社局共建“根治欠薪联动执行工作室”,持续打通权益保障末梢。

针对道交纠纷,该院创新“法院+交警+保险”三位一体机制建设。机制实施以来,该院高效化解纠纷420余件,促成自动履行金额超2400万元,平均结案时间缩短12.09天,处理周期大幅缩短。

### 融和为进 创新提质激发动能司法

司法拍卖常陷“周期长、成本高、腾房难”困境,成为权益兑现和执行的堵点。2024年9月,一起涉及债务、夫妻财产与房屋买卖的房产执行案,给晋安区法院执行法官郑雄俊出了一道难题。

申请执行入林女士因外甥王某拖欠巨款,曾达成调解却遭违约;而王某配偶已查封的征迁安置房卖给案外人林先生,后者支付20万元定金并修缮房

屋。若强制拍卖,将引发连锁诉讼。

“当常规路径走不通时,就需开辟新径。”晋安区法院秉持“如我在执”意识,以“融和”裁判寻求共赢。

经过多轮协商,该院创新采用“执行和解+指定第三人购买+带封过户”模式,成功化解矛盾,并与福州市不动产登记和交易中心固化创新成果,共同推动福州市“带封处置”不动产机制正式落地。

司法实践需在法理与情理、效率与公平间寻求平衡。“融和”理念强调打破司法与政务、部门与条线的壁垒,以协同联动、创新突破的方式破解审判执行中的痛点难点问题。

“融和”理念同样贯穿审判管理全过程。该院以清案、清积、清归“三清行动”科学分配任务、细化督导机制,推行“审判管理+条线部门”小会商机制,对未结案案件实行“红黄双色预警”,通过“周跟踪、月通报”推动办案提速增效。

