

人民法院党的建设工作会议发言摘登

为服务高质量发展提供坚强思想保证

党建引领促进综合提升审判质效



北京市高级人民法院党组成员、政治部主任 刘丽明

北京法院始终把加强党的创新理论武装作为首要政治任务,大抓理论学习,大兴调查研究,深化以学促干,教育引导干警坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,全面贯彻习近平党建思想和习近平法治思想,坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”,奋力扛起以高质量司法服务高质量发展的更重责任。

高水平运行习近平法治思想北京市司法实践研究基地,推动理论学习入脑入心。设立并高水平运行

研究基地,健全“审学研”一体化格局。一是把研究基地作为锻造干警政治能力的重要平台,坚持实践导向,形成研究阐释课题、案例118个,38项调研课题获市级以上奖励,有力推动审判工作“三个效果”有机统一。例如,围绕贯彻落实习近平总书记关于优化营商环境的重要论述和重要指示批示精神,组织开展相关课题调研30余项,率先出台《中小微企业快速重整工作办法》,建设国家级金融法治协同平台,推出“涉外知识产权纠纷全流程在线解纷机制”等一批示范经验,在世界银行营商环境评估中,北京法院的公正性、认可度均为全球最优。二是打造“以案释理”宣讲模式,组织重大先进典型、全国审判业务专家生动讲述在工作中学习贯彻习近平法治思想的方法和事例,将习近平新时代中国特色社会主义思想落到实处,推动习近平法治思想在首都法院不断形成生动实践。

发挥党建实训阵地“身边党校”作用,促进党建与业务深度融合。深入学习贯彻习近平党建

思想,制定落实加强基层党建和党组小组建设“两项制度”,在全市各法院建设党建实训阵地,推动理论武装、党建统领和业务建设融为一体。一是坚持党性锻炼,把理念辨析融入“三会一课”,引导干警在学思用贯通中树牢正确司法理念,以遵循法度、契合民意的司法裁判巩固党的执政根基。二是突出“身边”优势,将难题会诊融入政治历练,围绕服务保障高质量发展、防范化解重大风险等党中央决策部署,推动党建引领项目攻关,妥善审理“易安财险”、新华联集团重整等案件,助力平穩化解债务800余万元,示范做实政治效果、法律效果、社会效果有机统一。三是深化实训赋能,以审判执行一线、基层治理前沿为实训场景,将定分止争融入专业训练,推出“背包法官·和合中轴”“行走的思政课”等特色品牌,不断提高干警立足审判看治理的能力,北京中轴线申遗相关征收纠纷无一形成诉讼。

常态化开展“我为群众办实事”实践活动,做实以人民为中心、为人民出政绩。以司法为民为出发点和落

脚点,推动学以致用。一是在党建引领中厚植为民情怀。开展宗旨意识教育,组织“为民榜样”宣传,培育“与群众心连心”等党建案例,开展“安薪北京”“银龄学法”“首互未来”等为民行动,办好“职业闭店人”逃债、“隐形加班”等民生“小案”,让人民群众感受到公平正义就在身边。二是在审判工作中牢固树立以人民为中心的理念。全市法院各级党组织、党员干警坚持全过程释法说理,落实判后答疑、到庭宣判等工作机制,实质化解矛盾纠纷。去年,北京法院审判执行各项质效指标均位于或优于合理区间。3个案例获评全国基层法院创新案例。三是把为民造福作为检验理论武装和学习教育成效的标尺。建立“我为群众办实事”一本账,五年来,推出“接诉即答、接单即办”“夜间法庭”“财产线索接转”等一批为民品牌,切实解决找法官难、取证分离诉讼难等群众急难愁盼问题。

北京法院将认真落实本次会议会议精神,持续加强党的创新理论武装,奋力推动全市法院工作高质量发展,努力为首都率先基本实现社会主义现代化提供更加有力的司法支撑和服务。



广东省高级人民法院党组成员、副院长 李克俭

广东法院深入贯彻落实习近平党建思想和习近平法治思想,在最高人民法院指导下,按照“审判工作需要什么、党建就围绕什么”,以党建引领促进审判质效显著提升。2025年审结案件382.75万件,广东省高级人民法院党建考核连续7年获“好”等次,年终绩效考核连续2年获“一等奖”,“一报告两评议”涉选人用人内容满意率连续3年100%。

党建引领提高政治站位,做实“从政治上看、从法治上办”。紧扣“两个前沿”特殊省情和“一点两地”全新定位,始终绷紧政治这根弦,把习近平总书记重要讲话和重要指示批示作为政治要件实行闭环办理,完成重点调研38项,推进改革任务94项,制定审判指引、制度文件108份,真正用党的创新理论武装头脑、指导实践。聚焦习近平总书记赋予广东的使命任务,开展防范化解金融风险专项行动,稳妥处置房地产金融领域重大债务纠纷,对接前沿科技需求率先出台人工智能、数字产权司法保护文件,助力广东在高质量发展中走在前列。强化粤港澳三地司法高层互访、与香港高等法院互派法官交流,举办合作论坛,选聘港澳调解员参与与跨境纠纷化解,发布3个三年行动方案、3个司法规则衔接指引、9批跨境纠纷典型案例,以司法规则“软联通”赋能粤港澳大湾区重大战略落实。运用法治方式维护国家安全和发展利益,全国首例“一带一路”企业合并重整案,挽救了我国企业海外油田投资项目。

党建引领树立现代司法理念,做实“人民至上,如我在诉”。把握经济、人口大省必须面临复杂多元的利益诉求实际,把树立和践行正确政绩观作为管党治院



吉林省高级人民法院党组成员、政治部主任 吕 全

习近平总书记强调,高质量发展需要高质量党建来引领。2022年以来,吉林法院以构建全员覆盖、多元分析、精准施策、常态落实的全链条思想状况分析模式为载体,做细做实干警队伍思想工作,以“思想保健”焕新队伍面貌,引领审判工作高质量发展不断取得新突破。

高位谋划,系统部署推进。健全完善的制度机制,是做好思想政治工作的保障。一是强化组织领导。发挥党建、意识形态专门机构作用,党组书记、院长任组长,部署重要工作、研究重大问题。二是加强规范指引。针对以往思想政治工作责任落实到位、规范性不强等问题,制定了《全省法院开展干警思想状况分析报告工作的规定》《全省法院落实意识形态

工作责任制实施细则》《全省法院落实意识形态工作责任制工作清单》等制度机制,提升思想政治工作规范化、标准化水平。三是完善落实机制。聚焦干警思想状况分析制度这个重要抓手,围绕政治意识、职业态度等8个维度,健全分析研判、总结通报、考核述职等工作机制,构建信息收集、分析研判、总结报告、解决问题完整闭环。

扫描排查,摸清思想动态。全面掌握干警的思想动态,是做好思想政治工作的基础。一是问卷调查摸清政治意识。开发匿名调查系统,了解“从政治上看、从法治上办”等认知情况。连续四年问卷调查3.2万余人次,形成干警思想状况数据库。二是座谈调研摸清司法理念。下沉基层,召开院领导、中层干部、员额法官、青年干警、聘用人员等不同群体座谈会,掌握干警“如我在诉”等新时代司法理念树立情况。三是谈心谈话摸清工作状态。落实定期谈话、日常谈话要求,建立“十必谈”制度,全面掌握干警思想、心理、言行等日常表现。

会诊分析,精准研判问题。深入剖析问题,是做好思想政治工作的关键。一是数智分析共性问题。依托线上调查问卷系统研发搭建“思想动态热力图”“倾向性问题预警模块”等模块,多维比对、交叉分析,研判态势、预警问题,将分析从“看比例”升级为“看趋势”“看关联”。例如,

分析发现,干警的思想认识直接影响具体办案实践,法治能力随政治意识提升而提升,但存在一定滞后性。二是分类画像群体问题。不仅把脉整体态势,还聚焦不同群体特征,差异化分析员额法官、法官助理、行政人员、聘用人员等不同群体特点,通过开展座谈、抽样访谈,精准勾勒各类群体的“思想图谱”。三是从广及微关注个性问题。分析研判中重点关注干警个性化需求,通过“一对一”谈心、“大家谈”等方式,进一步了解性格特点、家庭生活、现实压力等情况。比如,针对个别干警反映家庭与工作不能兼顾问题,深入了解后,发现有的干警子女幼小、无法按时接送,有的夫妻长期两地分居,还有有的老人患病、医疗费用及陪护压力较大,这一现状具有一定普遍性。四是三级联动共同研判。基层党支部、中基层法院、省高院逐级分析研判,形成全省法院干警思想动态综合分析报告。2025年共梳理出5类101个倾向性问题,剖析了7个方面成因,打牢了精准施策的基础。

把向判治,解决实际问题。破解问题、激发活力,是做好思想政治工作的落脚点。一是具体化落实责任。建立“5+N”思想政治工作责任体系,“5”即党组、党组书记、分管院领导、政治部、机关党委,“N”即各基层党支部,压实分层级、全覆盖责任链条,对干警的思想状况,时时在线、事事上心、处处解忧,引领干

警坚定理想信念,激发实干精神,为民履职尽责担当。二是清单化销号管理。建立“问题、任务、责任、成果”四张清单,三级法院建立本院干警思想动态台账,实行销号管理并推动整改。为提升干警履职本领,在全省法院相继实施“业务工作精品”工程、“队伍素质提升”工程、“学习型机关建设”工程和“能力提升年”活动。为加强法官助理队伍建设,健全法官培养体系,出台法官助理分层培养指导意见。为建立专业化、职业化、相对稳定的法院聘用制文职人员队伍,建立并实施聘任制书记员“三级九等”晋升制度,全省有2049名聘任制书记员实现等级晋升。为关心关爱干警,建立干警及家属就医“绿色通道”,举办心理健康辅导,开办子女托管班。三是常态化思想浸润。组织全员政治轮训,建立思政教育与业务学习融合机制,项目化开展“司法青锋”思政教育、“激发新活力、展现新作为”周分享等工作,干警宗旨意识持续深化、干事创业精气神全面提振,审判质量管理指标体系各项指标达标率连续两年达到100%,进入全国法院第一方阵。

吉林法院将深入学习贯彻习近平党建思想和习近平法治思想,认真落实本次会议精神和,牢牢坚持抓党建带队建促审判工作思路,以高质量党建为审判工作高质量发展定向领航、增势赋能。

党建领航聚合力 融合赋能促发展



浙江省高级人民法院党组成员、政治部主任 何 震

浙江是中国革命红船起航地,浙江法院始终牢记法院首先是政治机关定位,认真学习贯彻习近平党建思想和习近平法治思想,坚持“走在前列、作示范”,奋力打造新时代党建高地,以高质量党建引领保障审判工作现代化。

提高政治站位,把牢审判工作正确方向。坚持党的领导。各级法院党组主动向党委请示报告重大事项,党委对法院工作领导更加有力,全省市、县党委均召开法院工作会议。去年10月省委召开全省法院工作会议,出台加快推进法院工作现代化相关意见,形成法院坚持党的绝对领导、党委支持法院工

作浓厚政治氛围。今年全省法院核增事业编制,极大缓解办案力量短缺压力。主动融入党委领导的大治理格局,推动将涉诉纠纷实质化解成效纳入综治中心评价体系,有力促推矛盾纠纷源头化解。

强化理论武装。以党的创新理论为指导,严格执行“第一议题”制度,深化“循迹溯源”,擦亮“院长论坛”“法官论坛”等学习品牌,开展全覆盖政治轮训,累计参训10万余人次,教育干警树立正确司法理念,坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

坚持强基固本,夯实审判一线战斗堡垒。优化支部设置强基础。制定《高质量推进党支部建设意见》,高标准落实“支部建在庭上”。全省340家法院均设立党支部,党建情况纳入“枫桥式人民法庭”创建核心评价指标,切实加强支部“四管”实质职能。26家法院经验入选新时代人民

法庭建设案例,数量居全国首位,4家法院入选“枫桥式人民法庭”。

规范组织生活促融合。严格落实“三会一课”,创新推行主题党日模式,把案件研讨、庭审复盘、普法宣传等融入主题党日,让组织生活贴近业务、贴合实战,推动党支部从“有形”向“有效”转变。主题党日从工作法入选全国机关党建理论研讨会示范案例。

建强党员队伍作示范。每年定期研判全省党员队伍现状,争取组织部支持,壮大新发展党员规模。坚持党员“冲在前、干在先”,在长期未结案清理、执行攻坚、缉捕明家犯罪集团案审理等重大任务中,组织党员带头办案攻坚克难。2025年全省法院新收各类案件243.12万件,办结232.35万件,收结案量均居全国第五位,法官人均办案量达398件,广大党员成为审判一线最鲜红的旗帜。

深度融合赋能,推动审判工作提质增效。党建引领赋能司法为民。加强与基层法院党建联建,设立“村社书记解纷团”、党员志愿服务队伍,开展司法救助、巡回审判,用心用情解决群众急难愁盼问题。依托全省1.9万个“共享法庭”,通过“理论联学、阵地联建、人才联育、治理联抓”模式,定期下沉村社、行业协会,将司

法服务触角延伸到基层最末端。2025年共参与化解纠纷50.13万件,开展普法宣传9.22万场。“共享法庭”机制被写入《中共中央关于加强新时代审判工作的意见》。

党建引领提升审判质效。推进“审学研”一体化建设,激励干警争当“领头羊”,带动审判质效和办案能力整体提升。明确庭长、党支部书记“一肩挑”,推进精细化、一体化、闭环式管理。2025年,全省经法院庭长阅核结案89.5万件,同比上升89.6%。连续8年开展全省司法质量大检查,评查案件11.4万件,切实提升审判质效,主要办案指标保持在全国前列,群众司法获得感不断提升。

党建引领强化作风建设。持续开展“作风建设年”活动,加强对诉讼服务、庭审规范等开展日常审务督察,依托“司法审判行为风险防控”系统对案件全流程监督,督促处理系统红色预警情况。率先制定《规范运用监督执纪“第一种形态”指引》,使“红脸出汗”成为常态,着力打造过硬法院队伍。近年来,全省663个集体、1299名个人获省级以上荣誉,涌现出陈辽敏、黄文娟等一批先进典型,展现了浙江法院党员队伍良好形象。

把从严管党治院政治责任一贯到底



重庆市高级人民法院党组成员、政治部主任 莫绍勇

重庆市高级人民法院深入贯彻落实习近平党建思想和习近平法治思想,坚持以党的政治建设为统领,认真落实最高人民法院“讲政治、抓党业、强业务”要求,推动全面从严管党治院政治责任一贯到底。

聚焦政治机关第一属性,牢牢坚持党对法院工作的绝对领导。一是构建“三个一”党建统领工作机制。迭代重庆法院工作现代化“一本体系图”,制定党建统领“一本任务书”,汇总法院工作“一本问题账”,事项化清单化体系化狠抓工作落实,坚决做到“总书记有号令、党中央有部署、重庆见行动、法院必担当”。二是完善重大事项请示报告机制。修订向党委请示报告重大事项工作实施细则,细化中基层法院向上级法院请示报告重大事项清单,及时主动向党委、政法委和上级法院请示报告重大事项。创建党组会前安全稳定风险评估通报机制,强化重大风险防控全程治理。三是做实重大敏感案件党组研究把关机制。严格落实《中国共产党政法工作条例》,出台制度规范党组研究讨论重大敏感案件工作,配套建立政治部主任、派驻纪检监察组组长常态列席审委会等7项机制,把好案件政治效果、法律效果、社会效果关口。

聚焦管党治院第一责任,系统构建全过程闭环落实体系。一是建立“三级七岗”全覆盖责任体系。按照党组、机关党委、党支部3个层级,区分书记、副书记、班子成员等7个岗位,建立“三级七岗”责任清单,推动照单履责。二是拧紧“高—中—基”全贯通责任链条。紧扣服务保障重庆超大城市现代化治理新部署新要求,制定出台《关于进一步加强

重要着力点,举办辩论赛、英模事迹报告会、“角色互换”模拟庭审,编印忏悔录,召开剖析会,既立标杆又敲警钟。安排新提拔及新入额、遴选法官到信访岗位脱产锻炼3个月,126名干警到基层实践锻炼,探索“擂茶调解”“村巷法官”等群众工作法,有效提升实质解纷能力,去年1名参与调解的返聘法官获评“中国好人”,105.93万件案件实现和解调解,92%的矛盾纠纷在一审程序中化解。连续6年开展“我为群众办实事”实践活动,推动一批民生实事项目落地,追回拖欠企业账款6881.82亿元,为劳动者追回报酬111.95亿元,院庭长带案下访化解信访问题1726件,立足民营经济大省实际打造“司法保护科技创新”“护航危困企业救治”项目,2023年以来助力10余家上市公司“摘星”“脱帽”、311家企业重整再生,化解债务约8000亿元,盘活资产901.85亿元,极大增进民生福祉。

党建引领激发内生动力,做实“质量优先,兼顾效率”。面对案件总数常年位居全国前列,新类型纠纷不断涌现实际,于2023年启动“综合提升审判质效”三年行动,及时召开党建和政治工作会议凝心聚力。全省分六组实行分层、分量、分类管理并定期评选优胜单位、优秀团队,广东高院推出“粤法菁英”工程让干警在大案、大案中接受历练,各地还推出“先锋审判团队”评选、发布“榜单”鼓励干警主动“揭榜挂帅”认领攻坚任务、通报“清案好人好事”,评选“三个效果好”案件等举措,全体干警策马扬鞭、赛龙夺锦,经过持续攻坚、提质增效,2025年平均结案时间缩短1个月,一年以上未结案件减少87.11%,无合理理由两年以上未结诉讼案件、久押不决案件全部清零。去年主动清结提前一个月上线“一张网”统一办案办公平台,迁移审判执行案件3508.16万件,人事信息数据23.5万余条,全部数据合格率98.05%,多项合格率达100%,广东法院干警以大战大考经受住考验的实际行动,彰显党建工作凝聚人、引导人、激励人、鼓舞人的强大力量。

下一步,广东法院将坚持以习近平党建思想为指导,认真落实此次会议特别是张军院长部署要求,对照“十四个坚持”谋划推进党的建设,通过建强组织、配强班子、用好干部、盘活队伍,把组织力量、组织优势转化为发展动力、发展优势,为以审判工作现代化支撑和服务中国式现代化广东实践凝聚磅礴力量。

党建统领 做实中级法院职能作用发挥的若干举措,就中级法院如何统筹抓好辖区法院党建建院、审判监督指导作出制度安排,推动管党治院政治责任到底到边。三是畅通“内外部”全方位责任监督。一体融合推进政治督察与司法巡查,提前完成5年内对全市中基层法院督察巡查全覆盖。会同市委巡视办建立地方党委巡察和区县法院督察巡查贯通协同制度,提升监督穿透力。2023年以来,已联合地方党委对15家区县法院贯通协同开展了巡察、督察巡查工作。

聚焦审判执行第一要务,持续推进党建与业务深度融合。一是在思想上政治上抓融合。制定队伍建设、教育培训两个“五年实施规划”,连续8年举办重庆法院领导干部大学堂、14期重庆法院大讲堂,健全“党建+司法”研学机制,迭代升级“溯源法官”“稻田里的巡回审判”等75条红色司法研学路线,融合推进政治训练、实践锻炼。二是在监督管理上抓融合。聚焦审判权监督制约关键环节,首创审委会“五个首报”监督制度,审管办首报上次会议决议落实情况,案件承办法官首报落实“三个规定”、审限要求、案例库和法答网检索、涉稳涉舆情风险等情况。该制度运行以来,全市法院案件类议题首报率100%,审委会决议件平均办结时间从23天缩短至9天。三是在绩效考评上抓融合。着眼“最小颗粒度”,构建单位、部门、个人多维度考评体系。对单位考评,依托“党建+审判”融合评价机制,定期对中基层法院开展综合评估,形成“体检表”;对部门考评,借鉴最高人民法院机关的做法,设置政治建设、业务建设、职业道德建设三个板块,对重庆高院机关各部门实行季度比拼晾晒、“红黄灯”预警;对个人考评,梳理形成重庆高院机关291个岗位1140余项职责清单,配套制定不同类型人员业绩考核指标等制度,建立“考核数智中台”实时生成干警业绩画像,让考评公开透明、可追溯。2021年入选重庆法院入选全国法院“百篇优秀裁判文书”“百场优秀庭审”总数连续3年居全国法院前列,176个集体、185名个人受到省部级以上表彰表扬,1个集体受到党中央、国务院表彰,2个集体被市委、市政府记集体一等功,重庆高院在市委、市政府绩效考核中连续9年为一等。