

领悟践行“六个坚持”努力实现司法新成效

毛宇宇

我们要深入践行“六个坚持”，将其不折不扣贯彻落实到审判执行工作全过程各方面，以高质量的司法服务保障经济社会高质量发展。

学习贯彻党的二十届四中全会精神

党的二十届四中全会擘画了“十五五”时期经济社会发展的宏伟蓝图，系统阐明了必须遵循的“六个坚持”。这“六个坚持”是习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓体现，是引领中国现代化行稳致远的行动指南，更是人民法院一切工作的出发点和落脚点。我们要深入践行“六个坚持”，将其不折不扣贯彻落实到审判执行工作全过程各方面，以高质量的司法服务保障经济社会高质量发展。

毫不动摇坚持党的全面领导，铸就绝对忠诚的政治之魂，确保法院工作正确方向。党的领导是中国特色社会主义法治之魂，是我国社会主义司法制度的根本优势，是人民法院依法独立公正行使审判权的根本保证。坚持党的全面领导，对于人民法院而言，是最高政治原则，是必须牢牢坚守的生命线。一是在筑牢政治忠诚上达到新高度。持续强化科学理论武装，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，确保党中央决策部署在人民法院得到不折不扣地贯彻执行。二是在强化政治统领上展现新作为。要始终把党的政治建设摆在首位，重点抓好党的二十届四中全会精神学习宣传、贯彻落实，引导干警准确把握“十五五”时期我国发展的指导思想、重点任务，切实把思想和行动统一到全会精神上来，自觉在审判实践中将法律适用与执行变化的路线方针政策有机统一起来，努力实现政治效果、法律效果、社会效果的深度融合。**矢志不渝坚持人民至上，厚植司法为民的宗旨情怀，努力让人民群众感受**

到公平正义就在身边。人民至上是党的根本立场，也是社会主义司法的本质属性。坚持人民至上，是人民法院不断践行的价值追求。一是在保障民生权益上拿出更实举措。聚焦人民群众急难愁盼问题，严厉打击各类新型诈骗，切实守护人民群众“钱袋子”。积极守护劳动者“劳有所得”，加大对弱势群体的司法保护力度，例如上海市嘉定区人民法院在全国首创“财产三分离”监护监督机制，纾解“老养残”家庭后顾之忧，推动老年人意定监护制度落地见效，切实守护老年人权益。二是在便民诉讼服务上做到更大优化。持续推进诉讼服务数字化建设，升级“云享嘉法庭2.0”数字便民工程，帮助群众在家门口连线“云法庭”，切实让司法服务突破时空限制。深入推进智慧法院应用场景建设，以多项数字便民场景助推“案网通”平台升级，一站式解决当事人诉讼问题。

坚定不移坚持高质量发展，提升服务大局的司法效能，护航经济社会行稳致远。高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务，以高质量司法服务保障高质量发展，是人民法院对这一时代命题的精准回应。一是在优化法治化营商环境上提供更好供给。创新可感可知的法治化营商环境举措，深化“法院+发改委+工商联”协同共联，持续创新护航营商环境机制，凝聚营商环境建设合力。依托全国首家数字经济司法研究及实践基地，聚焦新形势下问题积极应对，高效审理涉智能辅助系统汽车数据、网络游戏等各类前沿领域新兴产业纠纷案件，通过典型案例审理传递司法导向，为创新主体提供清晰、稳定、可预期的行为规则，服务保障区域经济高质量发展和创新集聚。二是在协同推进基层治理现代化上实现更大突破。持续巩固诉讼服务在全区两级综治中心全覆盖

和“12×12×12”巡回审判全覆盖模式，通过公开庭审以判后答疑，将案件审理过程变为“法治公开课”，促推基层干部群众的法治思维和依法办事能力提升，让公平正义在12个街镇、12个月、12类纠纷中精准抵达，更好地实现“审理一件、化解一批、教育一方、治理一域”的目标，促推更多矛盾纠纷就地化解。

有力有序坚持全面深化改革，激发公正司法的内生动力，加快推进审判体系和审判能力现代化。改革是解放和发展社会生产力的关键，也是推进司法事业发展的强大动力，深化司法体制改革，是人民法院坚持全面深化改革的关键路径。一是在优化审判质效管理上再发力。深化全国法院“一张网”应用，强化数据资源共享和优质场景建设，进一步把数字法院建设成果转化为提升审判质效的司法实践动能。完善立审执衔接机制，充分发挥“四类案件”监管、专业法官会议、审委会等机制作用，用足用好法官网、人民法官案例库，健全审判质效定期研判讲评机制。二是在强化审判监督管理上再攻坚。全面落实司法责任制，压紧压实“关键少数”监管责任，明确抓住“管案、管事、管人”牛鼻子，做好分层管理、目标管理、过程管理和闭环管理的要求，保障司法权力规范运行。常态化开展审务督察，完善分类督办体系，强化监督结果运用，长效推进立审执协调配合等机制，切实推动司法作风持续向好，审判质效稳步提升。

协同发力坚持有效市场和有为政府相结合，明晰司法保障的角色定位，促进市场活力与秩序相统一。有效市场和有为政府相结合，是社会主义市场经济体制的重要特征。人民法院在践行这一科学方略中扮演着不可或缺的角色。一是在尊重市场规律下坚守司法底线。严格把握经济纠纷与犯罪的界限，坚决防止利用刑事手段非法干预

经济纠纷。加强反垄断和反不正当竞争司法，为依法平等使用生产要素、公平参与市场竞争提供司法保障。例如，紧扣嘉定“智慧汽车城”定位，妥善审理涉车企研发人员违反竞业限制案，依法规制核心技术人员违规跳槽行为，维护科创企业核心竞争力。二是在困境企业发展上提供司法助力。深挖司法大数据，梳理企业融资难、融资贵、断供风险高等共性问题，通过司法建议为政府出台加强中小企业融资支持决策提供参考与支持。强化善意文明执行理念，用好“活封活扣”、执行宽限期、财产置换等措施，依法减少对企业正常生产经营活动的影响。积极运用市场化、法治化手段挽救具有发展价值的科创企业，在全市率先探索高新技术企业“执行预重整”机制，通过盘活资产，助力困境企业重焕活力。

居安思危坚持统筹发展和安全，筑牢社会稳定的司法屏障，以高水平安全保障高质量发展。作为社会公平正义的最后一道防线，人民法院要坚持统筹发展和安全的战略要求，内化为锻造堪当时代重任法院队伍的强大动力和明确标尺，为有效防范化解风险、维护安全稳定提供坚强的组织保障和人才支撑。一是筑牢纪律作风之盾，坚持严的主基调不动摇。牢记习近平总书记“三个更加”重要要求，锲而不舍落实中央八项规定精神，以更高标准、更实举措推进全面从严治党。持续深化党风廉政建设，以零容忍态度严惩司法腐败，严格执行防止干预司法“三个规定”等铁规禁令。二是砥砺担当斗争之勇，激发履职尽责的内生动力。聚焦实战实用实效，加强干警在防范化解重大风险、处理敏感复杂矛盾、做好群众工作等方面的专业训练和实践锻炼，确保在应对各类风险挑战时能够精准施策、依法处置。加强干警的思想淬炼和政治历练，教育引导干警面对大是大非敢于亮剑，面对矛盾冲突敢于迎难而上，面对危机困难敢于挺身而出，锻造一支在关键时刻豁得出、冲得上、打得赢的司法尖兵。(作者单位：上海市嘉定区人民法院)

科学构建涉外法治人才培养机制

段鑫睿 孟可心

全面推进依法治国

司法观澜

人民法院涉外法治人才培养机制的路径构建是一项系统的、全面的、长期的工作。既需要法院系统在内部进行必要的调整并加强各个部门之间的合作，也需要积极拓展与国内外高校、国际组织机构的共育领域，充分整合各方资源，为中国法院涉外法治人才的培养创造更加有利的条件和环境。

在当今全球化不断深入、国际交流日益频繁的大背景之下，人民法院对于涉外法治人才的需求愈发迫切。构建一套科学、合理且有效的涉外法治人才培养机制有助于提升人民法院涉外法治人才队伍数量和质量，从而推进涉外案件审理提质增效。

要构建涉外法治人才选育体系。培养高素质涉外法治人才，不仅是提升我国司法国际影响力的关键环节，也是维护国家形象、切实保障国家利益的重要组成部分。人民法院内部人才选育体系是涉外法治人才培养的重要基石。一是设立选拔机制。可专设涉外法治人才培养工作小组或管理委员会，成员包含人事部门和涉外审判条线资深法官以及高校国际法专家、外语专家等专业人士。选拔对象包括具备涉外学历背景、具有一定涉外审判工作经历的法院干警。选拔标准包括候选人学历结构、专业背景、外语能力、涉外案件审判经验等。通过量化选拔标准，建立定期筛选机制，对选拔对象进行多维度评估。二是完善培养体系。可设置阶梯式涉外法治人才培养项目，构建可进可出、可升可降的多层阶梯式培养体系。在初级阶段提供全覆盖式系统化培训。培训内容涵盖国内法、国际法以及多语种课程等。在中高级阶段开展“老带新”式专业实践培训。扩展涉外案件审理和讨论的人员构成，安排院内审判经验丰富的资深法官作为带教老师，“一带一”或“一带多”，针对性指导。在高级阶段开展国际合作培养。可通过内部遴选机制，推选高素质涉外审判人才参与国际交流、合作项目，推荐其进入国际组织机构任职。三是优化岗位设置。科学岗位配置是基础。鉴于涉外审判工作的特殊性和复杂性，可设立专门涉外审判庭或合议庭，配置涉外审判专家、青年后备法官及相应学科背景的新进干警，构建高效、专业的岗位梯队。优先考虑具有丰富涉外审判经验和卓越领导才能的法官担任领导，推动涉外审判团队的整体能力提升，并将涉外法治人才的培养与法院整体发展规划相衔接，对涉外法治人才在任职晋升、评优评先方面予以适当倾斜，实现双赢、共赢。

要强化涉外法治人才队伍能力建设。法院可利用智能化、数据化等技术，在涉外法治人才的培养、管理、运用等环节推进数字化建设。通过构建涉外法治人才的多维数据库，以高质量的数字建设赋能法院涉外法治人才队伍高质量发展。一是拓展数字应用管理领域。首先，依托数字化管理方式，分层分类建立不同类型涉外人才的培养档案。其次，探索构建涉外法治人才

库，实现涉外法治人才的全链条、全周期科学管理。最后，借助人工智能技术，构建智能化涉外审判学习平台、智能化的案例库与法规检索系统，提供诸如外国案例、国际示范法等个性化学习资源以及便捷、高效的查询服务。二是强化数字赋能队伍建设。结合数字技术发展，通过数字技术积极解决各法院之间涉外审判领域人才配备不均衡、岗位调配不当、考评选任依据单一等问题。通过运用大数据、云计算等数字技术，动态监管涉外法治人才队伍的建设情况，针对性分析并制定改进措施，提升涉外法治人才队伍的整体治理效能。三是完善数字支撑保障机制。应加大对数字基础设施建设的投入，确保涉外法治人才培养所需的硬件设施和软件系统完备且先进。同时，建立定制安全保障体系，保护涉外法治人才信息及涉外审判相关数据的安全，防止信息泄露与数据篡改。此外，还需制定数字技术应用规范与标准，引导涉外法治人才正确、规范地运用数字技术开展涉外审判工作，保障数字技术积极且稳定地发挥作用。

要深化涉外法治人才共育模式。深化涉外法治人才共育模式，法院可在内部打通不同级别法院以及法院内部不同部门的合作渠道，在外部加强院校合作与国际合作。一是打通法院系统共育渠道。可建立四级法院涉外法治人才交流锻炼平台。基于不同层级法院涉外审判实践的特殊性，推进涉外法治人才在各级法院间的流动学习，增进裁判思路的逐渐统一，实现法院资源共享与优势互补。同级法院之间可探索建立定期横向交流制度，通过人才流动等方式弥补地区人才配备不均等问题，推动法院系统涉外法治人才的能力协同发展。法院内部可建立健全轮岗机制，在拓展涉外法治人才发展的全链条的前提下，推进人才多元化发展。二是加强涉外司法共育合作。加强与国际司法机构的交流与合作是提升涉外法治人才国际视野和实务操作能力的重要途径。首先，可积极与国际组织、国际研究机构、国际司法机构签署合作协议，共同开展涉外法治人才培养、经验交流、司法合作项目等工作。其次，可与高校等专业机构共建共享国际司法案例数据库和外国法查明智能系统等，为涉外审判人员提供国际司法数据库的专业支持，为涉外审判打牢专业基础。最后，可推动涉外法治人才到国内外流动，选派涉外法治人才到相关国际组织中任职，增强我国的国际话语权。三是优化院校协同共育模式。法院系统和高校系统的协同合作是涉外法治人才参与国际交流、合作项目，推荐其进入国际组织机构任职。三是优化岗位设置。科学岗位配置是基础。鉴于涉外审判工作的特殊性和复杂性，可设立专门涉外审判庭或合议庭，配置涉外审判专家、青年后备法官及相应学科背景的新进干警，构建高效、专业的岗位梯队。优先考虑具有丰富涉外审判经验和卓越领导才能的法官担任领导，推动涉外审判团队的整体能力提升，并将涉外法治人才的培养与法院整体发展规划相衔接，对涉外法治人才在任职晋升、评优评先方面予以适当倾斜，实现双赢、共赢。

总而言之，人民法院涉外法治人才培养机制的路径构建是一项系统的、全面的、长期的工作。既需要法院系统在内部进行必要的调整并加强各个部门之间的合作，也需要积极拓展与国内外高校、国际组织机构的共育领域，充分整合各方资源，为中国法院涉外法治人才的培养创造更加有利的条件和环境。(作者单位：中南财经政法大学国际法学院；河南省洛阳市中级人民法院)

习近平强调，我们党为人民而生、因人民而兴，一切工作都是为了人民的幸福。我们要始终坚持以人民为中心，树立和践行正确政绩观，创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。习近平指出，在中华文化里，马是刚健雄壮、自强不息的象征，昭示着行稳致远、兴旺发达的前景。丙午马年，希望全国各族人民更加紧密地团结在党中央周围，坚定必胜信心，保持昂扬斗志，在中国式现代化新征程上策马扬鞭、勇往直前，共同开创更加美好的未来。

习近平指出，2026年是中国共产党成立105周年，是“十五五”开局之年。我们要坚持以新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，认真落实四中全会部署，坚持稳中求进工作总基调，完整准确全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，着力推动高质量发展，保持社会和谐稳定，持之以恒推进全面从严治党，努力实现“十五五”良好开局。

查封不是“封门”，是“开门”……

本报记者 李博 本报通讯员 张伟



图为黑龙江省哈尔滨市道里区人民法院执行法官盛原野(中)与法官助理一起实地走访餐饮公司，了解情况。刘灿摄

“盛法官您好，当初多亏了您帮忙解封了设备，现在企业生产经营已经步入正轨啦！”临近年关，接到黑龙江省哈尔滨市道里区人民法院执行法官盛原野打来的回访电话，某餐饮公司负责人笑得很开心。

某餐饮公司是哈尔滨一家颇有口碑的老牌自助餐，营业二十多年，承载着不少市民的舌尖记忆。然而，随着市场环境变化和消费需求升级，传统经营模式难以维系，餐饮公司资金链断裂，陆续拖欠多家供应商货款。供应商将餐饮公司告到法院，判决生效后，餐饮公司仍无力履行还款义务。由于供应商多为个体经营户，面对上游催债与自身生存的双

重压力，只能向法院申请强制执行，要求查封并拍卖餐馆设备以偿付欠款。接到案件后，盛原野并没有立即启动强制执行程序。他的顾虑在于：若采取“硬查封”手段，最终可能将餐饮公司推向破产清算的境地——债务偿还率低、员工面临失业，供应商依旧无法收回货款，谁也不当成“赢家”。

于是，盛原野主动走进餐饮公司，开展实地调查。详细了解之后，盛原野发现餐饮公司正处于转型阵痛期，并非没有“求生”欲望：他们正试着拍短视频做线上宣传，与生活服务平台合作推出套餐优惠，从传统模式转向更受年轻人欢迎的新型自助餐业态。只是苦于资金匮乏，模式转换

步步维艰。

一边是经营困顿、周转艰难的餐饮公司，一边是群情激愤、亟须回款的供应商。如何破解困局？衡量之下，盛原野决定用“谈心”代替“封门”，以“沟通”化解“僵局”。于是，先后组织多轮调解，从“背靠背”释法说理，到“面对面”引导协商，一步步拉近双方距离。

“背靠背”沟通时，盛原野向双方分析利弊：“如果餐饮公司进入破产程序，设备拍卖款首先要支付清算费用和员工工资，等到普通债权分配时恐怕所剩无几。硬封到底，损失最大的其实是债权人。”“对老牌餐饮企业来说，如果仅因一次纠纷就彻底关门，几十年积累的品牌信誉、客户资源都将荡然无存。当前困难是暂时的，咱们一起想办法，扛过去就有希望。”

察觉到双方态度逐渐缓和，彼此都表现出倾听意愿，盛原野趁势组织“面对面”调解，引导双方回归理性与合作：“大家曾经是合作伙伴，不要因为一场官司就成了永远的仇人。彼此各让一步，才能走出困局。”渐渐地，双方立场有所松动。有供应商表示：“我们可以不要求一次性付清，分期也行，但你要让我们看到诚意。”餐饮公司也回应：“我们愿意先凑出一部分现金，解决你们当下急需，剩下的我们承诺按月偿还，绝不拖欠。”

经过法官反复耐心沟通，双方终于达成共识：法院采用“活封活扣”措施——餐饮公司的设备照常使用，不得转移、抵押或毁损，每月营业所得除保障日常经营及支付员工工资外，全部用于偿还债务。

这个方案为陷入僵局的双方都打开了一扇门：餐饮公司得以继续运营，依靠营业收入逐步恢复“自我造血”能力，从而分期偿还债务；供应商亦能够在风险可控的前提下，分批收回全部欠款，最大限度保障了自身权益。签订和解协议当天，餐饮公司当即向供应商支付首笔款项5万元，余款按约分期履行。对簿公堂的双方终于握手言和。

但事情还没有结束。在后续回访中，盛原野了解到，该餐饮公司一直恪守承诺，在逐步偿还债务的同时，积极推动业态转型升级。然而，新的困境也随之浮现：由于部分设备老化，直接影响顾客用餐体验。尽管餐饮公司迫切希望更新设备，但由于这些资产仍处于“活封”状态，无法擅自处置，一时进退两难。

得知这一情况后，盛原野主动出面协调，与多家供应商进行了深入沟通。在获得供应商的一致理解与支持后，法院暂时解除了对该部分设备的查封，使餐饮公司能够及时完成设备更新，为其尽快实现转型发展再添一把力。

“我们执行的不仅是案子，更是生计与人心。”盛原野始终将善意、文明、柔性的理念融入执行工作中，而该案正是这一理念的生动实践——执行不仅有力，也有温度；不仅关乎规则，也关乎生活；不仅兑现权益，也创造希望。

本想着将就用一下，哪想到会带来这么大损失！”老孙越说越气。

王谦又问身旁的李经理：“李经理，你们这批无纺布有没有针对水稻育苗的要求做过测试？”

“我们是通用型产品，没做过测试，可能是我们公司机器换了零件，致使布的硬度不够。”李经理支支吾吾地说道。

通过现场勘验和调解，虽然没有达成一致意见，但双方的态度都有所缓和。第三次调解中，王谦先是与老孙一起梳理损失。“我请镇里农技站专家估算过，如果发现异常时就换布，你们的损失大约10万元。”老孙点点头，答应作出让步。接着，王谦与李经理谈起民法典的相关条款：因产品存在缺陷造成他人损害的，被侵权人可以向产品的生产者请求赔偿……李经理沉默良久，终于松了口：“王法官，你说得对，我们以后还要和农民合作，不能寒了农民的心，你说咋赔咋赔。”

理清了，气顺了，调解也水到渠成。在2026年2月9日上午，老孙和李经理当场签订了调解协议，李经理代表公司向原告一次性支付赔偿款9万元。

回程的车上，窗外的农田里，麦苗露出新绿，空气中弥漫着泥土与新苗的芬芳。王谦眺望着千亩良田，仿佛看到春天蓬勃的秧苗，秋天起伏的稻浪……

“我想着再撑一撑看看。王法官，你不知道，我们农民种地，一分钱都掰成两半花，这布花了我三千多元，我舍不得扔啊，

大风吹破了十几亩秧苗的无纺布……

本报记者 郑卫平 本报通讯员 李金宝 周永



图为江苏省沭阳县人民法院胡集人民法庭法官王谦组织当事人在现场调解。周永摄

二月初的苏北大地，寒意方消，田里的稻茬上还挂着霜花。

水稻种植户老孙和无纺布公司李经理站在硬邦邦的田埂上，一同在田边的，还有江苏省沭阳县人民法院胡集人民法庭法官王谦以及当地综治中心的人员。

看着老孙和李经理站在田埂上聊天的热乎劲，王谦想起几个月前双方之间那浓浓的火药味……

老孙满意地拍打卷布的木轴。不料第三日清晨，老孙就被工人的惊呼声吵醒。跑到田边一看：糟了！无纺布已氧化成蛛网般的碎片，风一吹便簌簌飘散。裸露的秧苗被鸟群啄食得七零八落，刚冒尖的秧苗被踩得东倒西歪。后经清点，14.5亩秧苗田里的秧苗毁损，并直接导致老孙承包的1402亩田地无水水稻秧苗可种植。

后经老孙多次交涉，无纺布公司虽同意给予赔偿，但迟迟未兑现承诺。老孙一怒之下，于2025年9月将无纺布公司告到了法院，要求其赔偿损失合计362742元。